

特別調査「中小企業の雇用・賃金動向について」

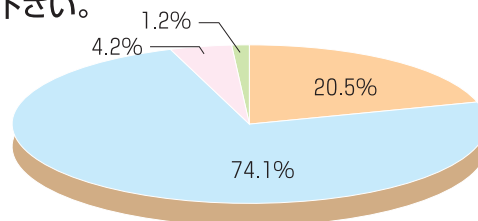
(特別調査については、全地域調査依頼先600先からの有効回答のみを集計した調査結果となっています。)

問1

現在、貴社の人手の過不足状況をどのように認識していますか。正規社員(正社員)については、下記の1~5の中から1つ選んでお答え下さい。非正規社員(パート・アルバイトなど)については、下記の6~0の中から1つ選んでお答え下さい。

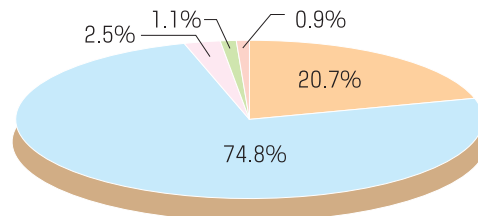
(正規社員の過不足状況)

1. 著しく不足 2. やや不足 3. 適正
4. やや過剰 5. 著しく過剰



(非正規社員の過不足状況)

6. 著しく不足 7. やや不足 8. 適正
9. やや過剰 0. 著しく過剰



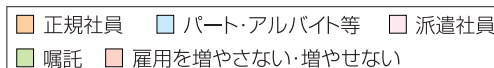
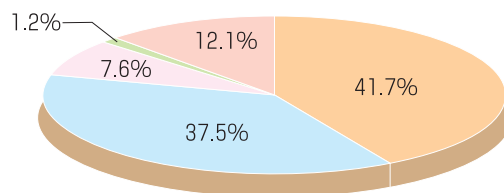
企業の雇用状況で、正規社員・非正規社員とも一番多い回答は「適正」が約75%となっています。しかし、その半面「著しく不足」、「やや不足」で全体の2割の回答がありました。この結果から、調査地域全域としてはやや人材不足である事が伺えます。

問2

今後1~2年程度の間には人手不足感が強まった場合、貴社では主にどの雇用形態で人手を確保しようと考えますか。下記の1~5の中から1つ選んでお答え下さい。また、今後1~2年後程度の間には人手過剰感が強まった場合、どの雇用形態から調整しようと考えますか。下記の6~0の中から1つ選んでお答え下さい。

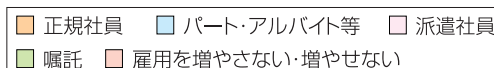
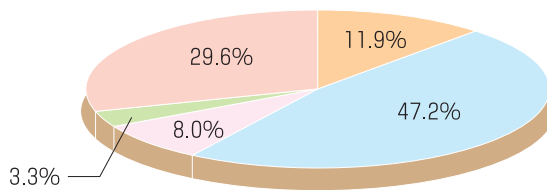
(人手が不足となった場合の対応)

1. 正規社員 2. パート・アルバイト等
3. 派遣社員 4. 嘱託
5. 雇用を増やさない・増やせない



(人手が過剰となった場合の対応)

6. 正規社員 7. パート・アルバイト等
8. 派遣社員 9. 嘱託
0. 雇用を増やさない・増やせない

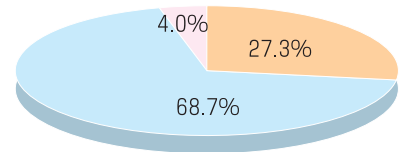
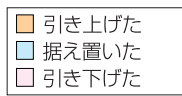


人手の不足感が強まった場合の人材確保の手段としての回答は1位「正規社員」41.7%、2位「パート・アルバイト」37.6%、人手の過剰感が強まった場合の調整手段の回答は1位「パート・アルバイト」47.2%、2位「雇用を増やさない・減らせない」29.6%となっています。この結果から今後の雇用として正規社員の重要性をどの企業も認識しています。

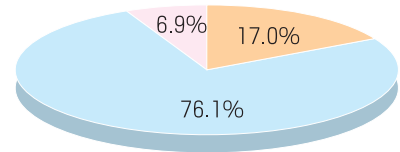
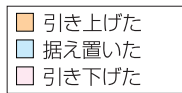
問3

過去1年程度の間、貴社では全体として賃金の見直しを実施しましたか。正規社員の給料については1～3から、正規社員の賞与（ボーナス）については4～6から、非正規社員の賃金については7～0から、それぞれ1つ選んでお答え下さい。

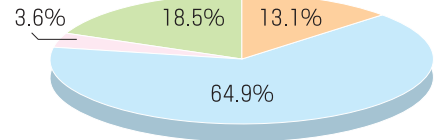
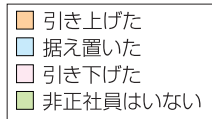
- (正規社員の給料)
1. 引き上げた 2. 据え置いた
3. 引き下げた



- (正規社員の賞与)
1. 引き上げた 2. 据え置いた
3. 引き下げた



- (非正規社員の賃金)
1. 引き上げた
2. 据え置いた
3. 引き下げた
4. 非正規社員はいない

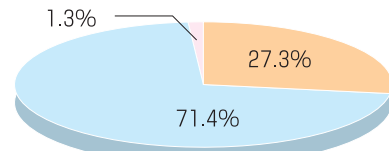
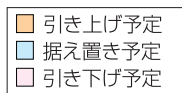


賃金の見直し実施として「引き上げた」と回答した企業は、正規社員の給料の場合27.3%、正規社員の賞与の場合17.0%、非正規社員の賃金の場合13.1%となりました。この結果から正規社員の賞与・非正規社員の賃金については厳しい状況が続いておりますが、正規社員の賃金については約3割近くが引き上げています。

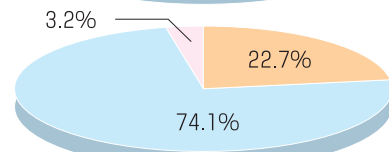
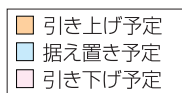
問4

今後1年程度の間、貴社での賃金改定の方向性についてお答え下さい。正規社員の給料については1～3から、正規社員の賞与については4～6、非正規社員の賃金については7～0の中から、それぞれ1つを選んでお答え下さい。

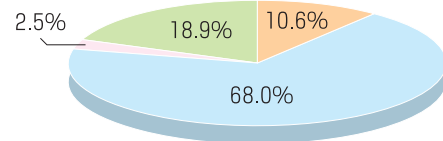
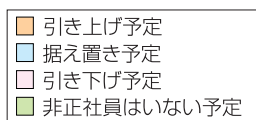
- (正規社員の給料)
1. 引き上げ予定 2. 据え置き予定
3. 引き下げ予定



- (正規社員の賞与)
1. 引き上げ予定 2. 据え置き予定
3. 引き下げ予定



- (非正規社員の賃金)
1. 引き上げ予定
2. 据え置き予定
3. 引き下げ予定
4. 非正規社員はいない予定

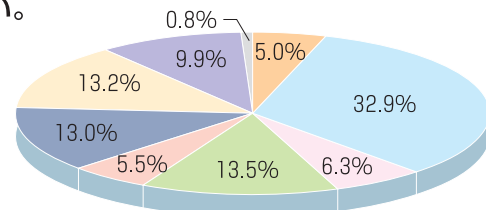
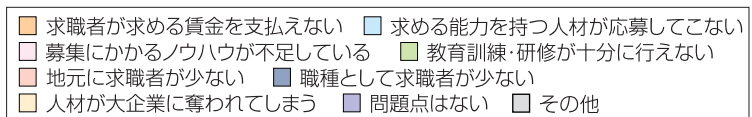


今後の賃金改定の方向性で「引き上げ予定」と回答した企業は、正規社員の給料の場合27.3%、正規社員の賞与の場合22.7%、非正規社員の賃金の場合10.6%の結果となりました。この結果から正規社員に対しての待遇を上げようと考えている企業が相当数あることが伺えます。

問5

仮に、貴社が新卒採用や中途採用を行う場合、どのような問題点があると考えられますか。下記の1～9の中から3つ以内で選んでお答え下さい。

- (正規社員の給料)
1. 求職者が求める賃金を支払えない
2. 求める能力を持つ人材が応募してこない
3. 募集にかかるノウハウが不足している
4. 教育訓練・研修が十分に行えない
5. 地元で求職者が少ない
6. 職種として求職者が少ない
7. 人材が大企業に奪われてしまう
8. 問題点はない
9. その他



新卒採用や中途採用の問題点として1番多い回答は「求める能力を持つ人材が応募してこない」が32.9%となりました。この結果から多くの企業で求める人材の採用に苦慮している様子が伺えます。