

# 特別調査「正規社員の採用状況等について」

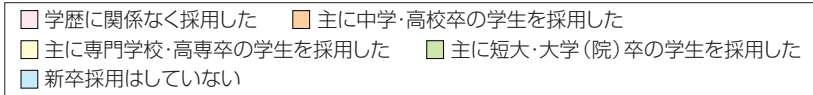
(特別調査については、全地域調査依頼先600先からの有効回答のみを集計した調査結果となっています。)

## 問1

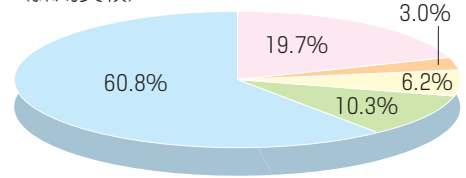
ここ3年程度の貴社の新卒採用実績について、1～5の中から最も当てはまるものを1つ選択して下さい。また、貴社の新卒採用環境について、6～9の中から最も当てはまるものを1つ選択して下さい。

(採用実績)

1. 学歴に関係なく採用した
2. 主に中学・高校卒の学生を採用した
3. 主に専門学校・高専卒の学生を採用した
4. 主に短大・大学(院)卒の学生を採用した
5. 新卒採用はしていない

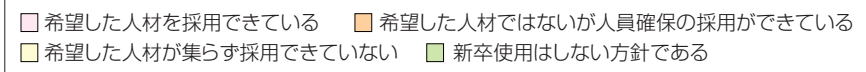


(採用実績)

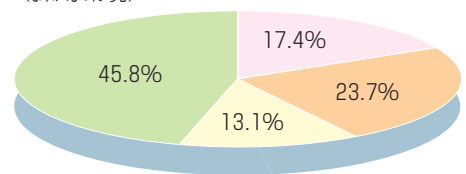


(採用環境)

6. 希望した人材を採用できている
7. 希望した人材ではないが人員確保の採用ができている
8. 希望した人材が集らず採用できていない
9. 新卒使用はしない方針である



(採用環境)



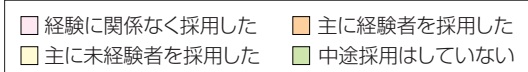
調査先の新卒採用実績について、最も多い回答は「新卒採用はしていない」が60.8%と半数以上の企業が新卒採用の実施を行っていない結果となりました。新卒採用環境についても、最も多い回答は「新卒採用はしない方針である」が45.8%と約半数の企業が今後も採用を実施しないとの結果となりました。

## 問2

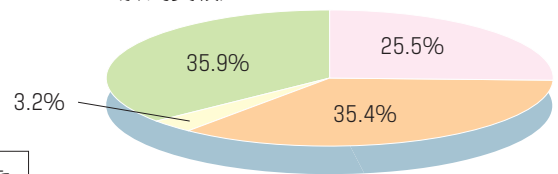
ここ3年程度の貴社の中途採用実績について、1～4の中から最も当てはまるものを1つ選択して下さい。また、貴社の中途採用環境について、5～8の中から最も当てはまるものを1つ選択して下さい。

(採用実績)

1. 経験に関係なく採用した
2. 主に経験者を採用した
3. 主に未経験者を採用した
4. 中途採用はしていない

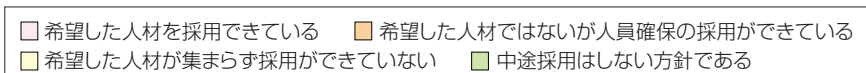


(採用実績)

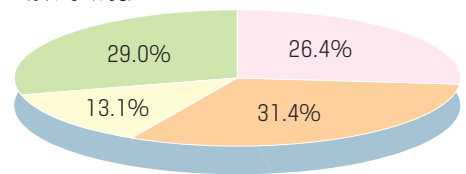


(採用環境)

5. 希望した人材を採用できている
6. 希望した人材ではないが人員確保の採用ができている
7. 希望した人材が集らず採用ができている
8. 中途採用はしない方針である



(採用環境)

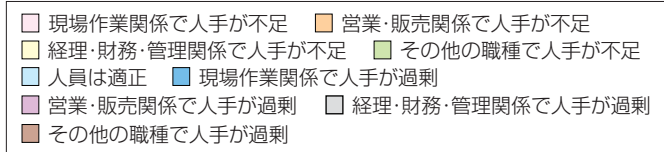
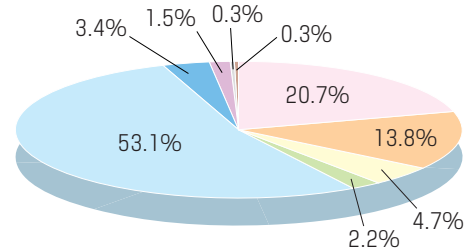


調査先の中途採用実績について、最も多い回答は「中途採用はしていない」が35.9%で、次に「主に経験者を採用した」が35.4%との結果となり、約4割の企業が即戦力の人材採用を行っております。中途採用環境について、最も多い回答は「希望した人材ではないが人員確保の採用ができている」が31.4%となりました。結果から約6割の企業が人員の確保ができています。

問3

ここ3年程度の貴社の人手の過不足感について、1～9の中から最も当てはまるものを1つ選択して下さい。

1. 現場作業関係で人手が不足
2. 営業・販売関係で人手が不足
3. 経理・財務・管理関係で人手が不足
4. その他の職種で人手が不足
5. 人員は適正
6. 現場作業関係で人手が過剰
7. 営業・販売関係で人手が過剰
8. 経理・財務・管理関係で人手が過剰
9. その他の職種で人手が過剰

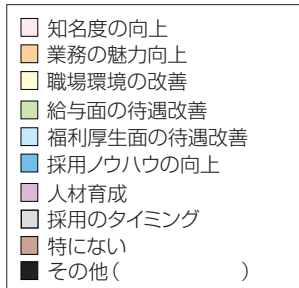
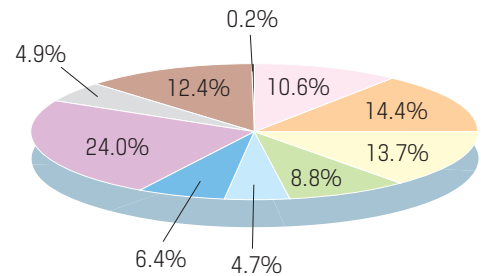


人手の過不足感について、最も多い回答は「人員は適正」が53.1%と半数以上の企業は人員の確保はできている結果となりました。その反面「現場作業関係で人手が不足」が20.7%、「営業・販売関係で人手が不足」が13.8%と約4割が不足感を感じています。

問4

貴社の採用について、課題と考えていることを1～0の中から当てはまるものを3つ以内で選択して下さい。

1. 知名度の向上
2. 業務の魅力向上
3. 職場環境の改善
4. 給与面の待遇改善
5. 福利厚生面の待遇改善
6. 採用ノウハウの向上
7. 人材育成
8. 採用のタイミング
9. 特にない
0. その他( )

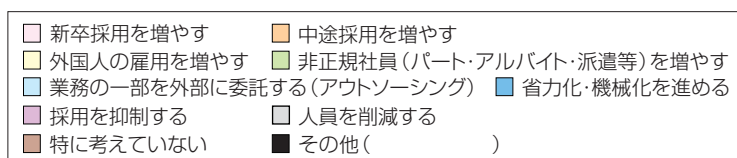
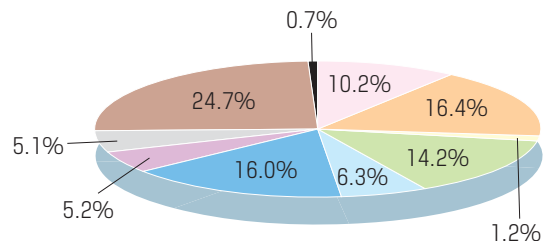


採用の課題について、1位「人材育成」が24.0%、2位「業務の魅力向上」が14.4%、3位「職場環境の改善」が13.7%の結果となりました。

問5

貴社の人材面における今後の対応方針について、1～0の中から当てはまるものを3つ以内で選択して下さい。

1. 新卒採用を増やす
2. 中途採用を増やす
3. 外国人の雇用を増やす
4. 非正規社員(パート・アルバイト・派遣等)を増やす
5. 業務の一部を外部に委託する(アウトソーシング)
6. 省力化・機械化を進める
7. 採用を抑制する
8. 人員を削減する
9. 特に考えていない
0. その他( )



人材面における今後の対応方針について、1位「特に考えていない」が24.7%、2位「中途採用を増やす」が16.4%、3位「省力化・機械化を進める」が16.0%となりました。