

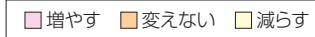
特別調査「中小企業の採用動向について」

問1

貴社では、今後1, 2年程度の正規社員・非正規社員の雇用について、どのように対応する方針ですか。正規社員については下記の1~3の中から、非正規社員については下記の4~7の中から、それぞれ1つ選んでお答えください（「非正規社員」とは、パート・アルバイト、派遣社員などです）。

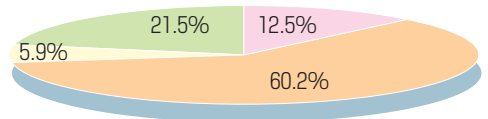
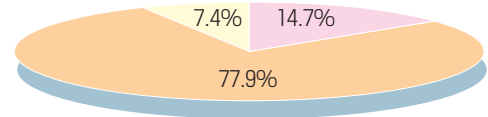
（正規社員）

1. 増やす
2. 変えない
3. 減らす



（非正規社員）

4. 増やす
5. 変えない
6. 減らす
7. 従来からいない



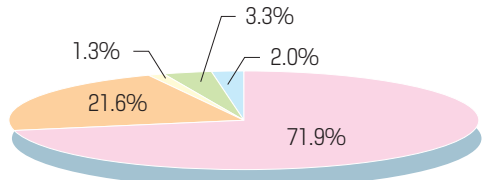
今後1,2年程度の正規社員の雇用について、最も多い回答は、「変えない」77.9%、次いで「増やす」14.7%、「減らす」7.4%、非正規社員の雇用について、最も多い回答は、「変えない」60.2%、次いで「従来からいない」21.5%、「増やす」12.5%という結果となりました。

問2

貴社では、ここ3年の間（2008年4月以降）に新卒の社員を採用しましたか。採用した場合は新卒採用を実施した理由について次の1~5から、採用しなかった場合は実施しなかった理由について次の6~9から、最も近いものを1つ選んでお答えください。

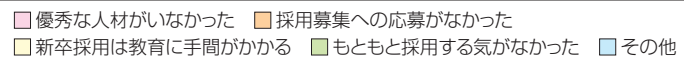
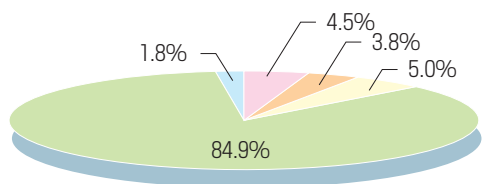
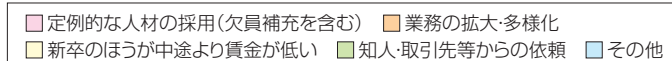
（採用した）

1. 定例的な人材の採用（欠員補充を含む）
2. 業務の拡大・多様化
3. 新卒のほうが中途より賃金が低い
4. 知人・取引先等からの依頼
5. その他（ ）



（採用しなかった）

6. 優秀な人材がいなかった
7. 採用募集への応募がなかった
8. 新卒採用は教育に手間がかかる
9. もともと採用する気がなかった
0. その他（ ）



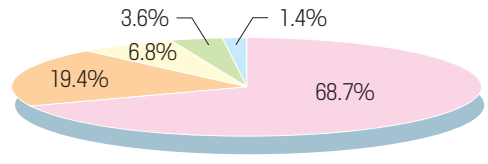
ここ3年の間の新卒の社員の採用で、新卒採用を実施した理由について最も多い回答は「定例的な人材の採用（欠員補充を含む）」71.9%、次いで「業務の拡大・多様化」21.6%、実施しなかった理由について最も多い回答は「もともと採用する気がなかった」84.9%、次いで「新卒採用は教育に手間がかかる」5.0%という結果となりました。

問3

貴社では、ここ3年の間（2008年4月以降）に中途の社員を採用しましたか。採用した場合は中途採用を実施した理由について次の1～5から、採用しなかった場合は実施しなかった理由について次の6～0から、最も近いものを1つ選んでお答えください。

（採用した）

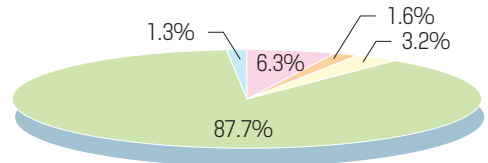
1. 即戦力の獲得
2. 業務の拡大・多様化
3. 新卒より採用が容易
4. 知人・取引先等からの依頼
5. その他（ ）



■ 即戦力の獲得 ■ 業務の拡大・多様化 ■ 新卒より採用が容易
■ 知人・取引先等からの依頼 ■ その他

（採用しなかった）

6. 優秀な人材がいなかった
7. 採用募集への応募がなかった
8. 採用条件が折り合わなかった
9. もともと採用する気がなかった
0. その他（ ）



■ 優秀な人材がいなかった ■ 採用募集への応募がなかった
■ 採用条件が折り合わなかった ■ もともと採用する気がなかった ■ その他

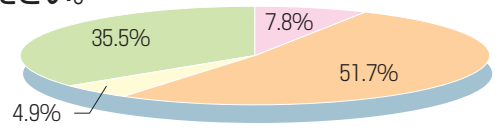
ここ3年の間の中途の社員の採用で、中途採用を実施した理由について最も多い回答は「即戦力の獲得」68.7%、次いで「業務の拡大・多様化」19.4%、実施しなかった理由について最も多い回答は「もともと採用する気がなかった」87.7%、次いで「優秀な人材がいなかった」6.3%という結果となりました。

問4

貴社では、定年を迎えた従業員を再雇用（雇用形態は問わず）する意向がありますか。次の1～4の中から1つ選んでお答えください。また、60歳以上の高齢者を新規採用する意向がありますか。次の5～8の中から1つ選んでお答えください。

（高齢者の再雇用）

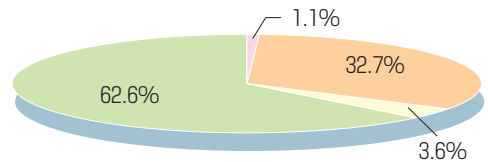
1. 積極的に再雇用していく
2. 本人の能力による
3. 本人の人柄による
4. 再雇用することは考えていない



■ 積極的に再雇用していく ■ 本人の能力による
■ 本人の人柄による ■ 再雇用することは考えていない

（高齢者の新規採用）

5. 積極的に採用していく
6. 本人の能力による
7. 本人の人柄による
8. 採用することは考えていない



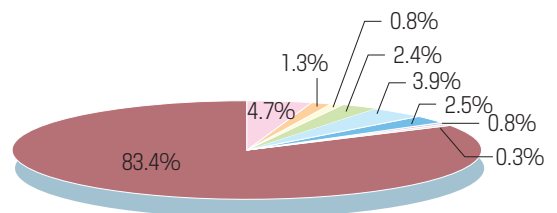
■ 積極的に採用していく ■ 本人の能力による
■ 本人の人柄による ■ 採用することは考えていない

定年を迎えた従業員の再雇用について、最も多い回答は「本人の能力による」51.7%、次いで「再雇用することは考えていない」35.5%、60歳以上の高齢者の新規採用について、最も多い回答は「採用することは考えていない」62.6%、次いで「本人の能力による」32.7%という結果となりました。

問5

貴社では外国人従業員を雇用（雇用形態は問わず）していますか。雇用している場合は、その目的について1～8の中から3つ以内で選んでお答えください。なお、外国人従業員を雇用していない場合は9を選択してください。

1. 勤勉さや仕事への意欲
2. 海外進出の足がかり
3. 外国人顧客の増加への対応
4. 日本人には無い発想
5. 能力
6. 賃金面
7. 日本人を採用できなかったため
8. その他（ ）
9. 雇用していない



■ 勤勉さや仕事への意欲 ■ 海外進出の足がかり ■ 外国人顧客の増加への対応
■ 日本人には無い発想 ■ 能力 ■ 賃金面 ■ 日本人を採用できなかったため
■ その他 ■ 雇用していない

外国人従業員を雇用している目的について、最も多い回答は「雇用していない」83.4%、次いで「勤勉さや仕事への意欲」4.7%、「能力」3.9%、「賃金面」2.5%という結果となりました。