

中日信用金庫行動計画

職員の皆さんが「健康」で「幸せ」を感じながら、仕事と子育ての両立ができる働きやすい職場環境をつくり、職員一人ひとりが「底力」を十分に発揮し、地域みなさまに「感動」いただける金融サービスが提供できるよう、次のように行動計画を策定いたしました。

1. 計画期間 令和3年 4月 1日～令和8年 3月31日までの 5年間

2. 内容

目標1：【仕事と、子育て・介護等が両立できる職場づくり】

職員みなさんが、「仕事」と「子育て」「介護」等が両立できる職場環境に向けて整備いたします。

<対策>

- 令和3年 4月～ 育児・介護休業等の制度を知ってもらい、休暇が取得しやすい環境の整備を行ってまいります。
- 令和3年 4月～ 女性職員が、出産前・出産後も継続して就業できる職場環境の整備を行ってまいります。

目標2：【年次有給休暇等の取得促進】

計画的な年次有給休暇の取得以外に、「ノー残業デー」「ワークライフバランスデー」を継続実施し、所定外労働時間の削減に努め、「仕事」と「子育て」「介護」等がバランスよく調和する職場環境に向けて整備いたします。

<対策>

- 令和3年 4月～ 制度等を継続し、庫内報などにより職員への周知を行ってまいります。

目標3：【再雇用へ向けた雇用環境の整備】

出産・子育てや介護のために、やむなく退職した方に対して、再雇用制度を導入する等、多くの方々に当金庫で長く活躍してもらおう職場環境に向けて整備いたします。

<対策>

- 令和3年 4月～ 出産・子育てや介護などのために退職した方々が、正社員等として再雇用する制度の導入を検討してまいります。

以 上