

ひまわり信用金庫 女性活躍推進法に基づく行動計画

女性が働きやすい環境をつくることによって、能力を十分に発揮できるようにするため、以下のとおり行動計画を策定します。

1. 計画期間 令和4年4月1日から令和9年3月31日までの5年間

2. 課題 管理職に占める女性割合の向上

3. 目標 管理職に占める女性の割合を20%以上にする。

4. 取組内容と実施時期

取組1：管理職登用に向けてキャリアアップを目指した外部研修に参加させる。
令和4年4月～ 初級管理者研修、中堅管理者研修などを受講させる。

取組2：女性総合職のキャリア形成を支援する。

令和4年4月～ 女性総合職のキャリアデザインを検討して、ロールモデルとなる人材を育成する。

女性の活躍に関する情報公開

令和3年12月現在

1. 男女の平均勤続年数の差異

期間の定めのない労働契約を締結している労働者の平均勤続年数を公表いたします。

男性の平均勤続年数 16.4年

女性の平均勤続年数 17.4年