

## ひまわり信用金庫行動計画

職員が仕事と子育てを両立させることができ、職員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成27年4月1日から平成30年3月31日までの3年間

### 2. 内 容

目標1 (ウ) 育児休業期間中の代替要員の確保や業務内容、業務体制の見直し

〈対策〉

- ・平成27年4月 育児休業者のためのパート職員等の採用により、休みやすい環境づくり業務の円滑化を図る。
- ・平成27年4月 育児休業復帰者の比較的残業の少ない部署への配置換え。

目標2 (ア) 所定外労働時間の削減のための措置の実施

〈対策〉

- ・平成27年4月 ノー残業日、月4回の職員への周知徹底と完全実施。
- ・平成27年4月 管理職による時間外労働管理を徹底して、無駄な時間外労働の削減を図る。

目標3 (5) 若年者に対するインターシップ等の就業体験機会の提供

〈対策〉

- ・平成27年4月 就職希望者のインターシップの実施。
- ・平成27年4月 新規採用職員の県内金庫との合同研修。