



# 株式会社 ワコー SDGs 宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行って参ります。

2022年12月23日  
株式会社 ワコー  
代表取締役 永吉 哲也

## 当社の SDGs への取り組み

### お客様と共に未来を語れる最高のパートナーを目指して

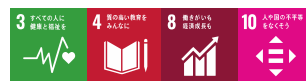


「ものづくりの製造現場において常に必要とされる会社」をテーマに、ステンレスやアルミ等の非鉄金属製品の加工・販売において、「高品質・最適納期・最適コスト」を目指します。

#### 【主な取り組み】

- ・適正な在庫管理、加工作業（溶接・研磨等）から自社トラックによる配送までのワンストップ対応
- ・ステンレス素材の光沢度合にこだわりぬいた研磨技術（「光沢番手」を活用した研磨作業）
- ・防錆・防腐・脱脂洗浄効果による現場改善を目的とした強アルカリ電解水生成装置の導入及び販売

### 誰もが満足して働ける職場環境づくり



職場環境の改善・整備に努め、従業員満足の上に取り組みすることで、誰もが働きやすい職場環境づくりに取り組みます。

#### 【主な取り組み】

- ・外国人技能実習生への日本語検定取得支援とスキルアップ支援
- ・個性と可能性を尊重し男女関係なく活躍できる職場環境づくり
- ・従業員の能力開発・自己研鑽への支援制度の立ち上げ

### 地域社会への貢献



地域社会に対する“感謝”の気持ちを大切に、持続可能な社会活動を通じて、地元である廿日市市の活性化に貢献します。

#### 【主な取り組み】

- ・廿日市市女子野球タウン認定事業への貢献活動
- ・地元文化財継承のための貢献活動
- ・地元教育機関への貢献活動

### コンプライアンスへの取り組み



社内規則の整備や従業員に対する定期的な勉強会を行うことで、コンプライアンス体制の強化を図り、企業価値向上に努めます。

#### 【主な取り組み】

- ・社内、社外の課題解決を目的とした改善チームによる、全社員への問題共有と早期改善の取り組み
- ・定期的な勉強会実施によるコンプライアンス意識の醸成
- ・ハラスメントの定義や禁止行為について社内規定に明文化

#### SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



#### SDGs とは

Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称。  
2030年までの国際目標（2015年9月に国連で採択）。持続可能な世界を実現するための17のゴール・169のターゲットから構成され、地球上の「誰一人として取り残さない」ことをスローガンとしている。