

# 「女性活躍推進法」に基づく北見信用金庫行動計画

女性職員が活躍できる職場の醸成・雇用環境の整備を行なうため、次のよう  
に行動計画を策定する。

## 1. 計画期間

令和 3年 4月 1日 ~ 令和 6年 3月31日

## 2. 当金庫の課題

- ① 管理職を目指す女性職員が少ない
- ② 女性職員の配置先が営業部門（預金係）に偏っている

## 3. 目標と取組内容

### <目標1> 管理職・監督職への女性職員の登用

◎ (R3.3.31 現在) 15名 ⇒ 期間内に20名以上に増員

(管理職⇒支店長・サテライト店長・副支店長・本部課長等)

(監督職⇒支店次長・支店長代理・本部係長等)

#### [取組内容]

- ・女性職員を対象としたキャリアアップ研修の開催  
女性職員の意識調査（ヒアリング）
- ・外部研修への派遣（管理職養成講座等）  
管理職・監督職への登用実施

### <目標2> 営業店における融資・渉外担当部門への配置拡大

◎ (R3.3.31 現在) 担当16名 ⇒ 期間内に20名以上に増員

#### [取組内容]

- ・トレーニー制度を活用したスキルアップの機会創設  
外部研修への派遣（融資入門講座等）  
女性職員の意識調査（ヒアリング）
- ・内部集合研修によるスキルアップ・意識醸成  
融資・渉外担当部門への配置（役席者・一般職）

### <目標3> 有給休暇取得率の向上

◎有給休暇年間付与日数の70%以上の取得

#### [取組内容]

- ・計画的なジョブローテーションの実施等で休暇を取得しやすい環境づくりを行う。取得状況が思わしくない本人とその上長には、必要の都度、アラートを出し取得促進を図る。

## 【女性の活躍に関する情報公表】（令和 2年度）

### ◎採用した職員に占める女性職員の割合

男性6名 女性5名 計11名（事務職採用）

女性職員の採用割合⇒45.4%

※別途嘱託採用あり（女性1名）

### <参 考>

### 職員全体に占める女性職員の割合

男性158名 女性117名 計275名

女性職員の割合⇒42.5%

（平成29年度～41.6%）

以 上