

女性の活躍に関する状況

① 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

・採用した労働者に占める女性労働者の割合（2022年度）

	男性	女性	合計	女性比率
採用職員数（事務職）	7名	8名	15名	53.3%
採用職員数（嘱託・契約・パート）	2名	0名	2名	0%

※中途採用者を含む

・労働者に占める女性労働者の割合（2023年3月末現在）

	男性	女性	合計	女性比率
事務職	138名	119名	257名	46.3%
嘱託	33名	6名	39名	15.4%
契約・パート	1名	10名	11名	90.9%
派遣職員	0名	9名	9名	100%

・管理職に占める女性労働者の割合（2023年3月末現在）

	男性	女性
管理職割合	91.0%	9.0%

※管理職…（営業店）店長、副店長、次長
（本部）部長、副部長、次長、課長、主任調査役

・男性の賃金に対する女性の賃金の割合（2022年度）

区分	男女の賃金差異
全労働者	73.5%
正職員	72.5%
嘱託・契約・パート	67.5%

【付記事項】

- ・対象期間：2022 事業年度（2022 年 4 月 1 日～2023 年 3 月 31 日）
- ・正社員：中途採用者、時短勤務者を含み、育休者、休職者を除く
- ・パート・嘱託・契約：パートタイマー、有期雇用の嘱託者・契約者、試用者を含む
- ・賃金：定例給与、時間外勤務手当、賞与等を含み、通勤費等を除く
- ・補足説明：正職員における男女の賃金の差異が生じている主要因は、男女それぞれの母数に占める管理職の比率が、男性と比べて女性が低いためである。

② 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

・男女の平均継続勤続年数の差異（2022 年度）

	男性	女性	平均	差異
平均勤続年数	19 年 6 ヶ月	13 年 0 ヶ月	16 年 6 ヶ月	6 年 6 ヶ月

・有給休暇取得率（2022 年度）

	男性	女性	全体
有給休暇取得率	77.0%	85.1%	80.3%
消化有給休暇日数	2,465.5 日	1,938 日	4,403.5 日
付与有給休暇	3,203 日	2,278 日	5,481 日