



2023年10月1日

有限会社 齋藤組

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	働きやすい 職場環境の整備	<ul style="list-style-type: none"> 長時間労働の抑制、年次有給休暇の取得推進など、社員が安心・安全にいきいきと働ける職場環境を整備します。 健康診断や予防接種への補助を行い、社員の健康増進を図ります。 定年退職年齢の引上げ、再雇用による人材活用を図ります。 	  
人権・労働	人材育成への取組	<ul style="list-style-type: none"> 職務、役割に応じた教育研修を推奨し、資格取得など社員一人一人のスキルアップを支援します。 企業価値向上につながる各種資格・免許等の取得をサポートします。 	 
環境	環境負荷低減への取組	<ul style="list-style-type: none"> 廃棄物の種類、排出量の把握と削減に努めます。 建設リサイクル法に基づき再資源化を促進します。 	  
内部管理・組織体制	コンプライアンスの強化 安心安全な業務遂行	<ul style="list-style-type: none"> コンプライアンス体制を整備し、より健全な事業運営を推進します。 経営理念、経営目標を役職員に周知し、健全経営に取り組みます。 定期的な安全点検や講習会の受講により、安全意識の確立を図ります。 「安全」「迅速」「丁寧」を追求し、インフラ整備や道路の安全確保に努めます。 	  
社会貢献・地域貢献	地域経済の活性化	<ul style="list-style-type: none"> 地元企業との協力、地元採用等、地域に根差した事業活動により地域経済の発展に貢献します。 消防団協力事業として、地域の安心・安全を守る従業員の活動を支援します。 地元企画事業、行事等へ積極的に参加します。 	   