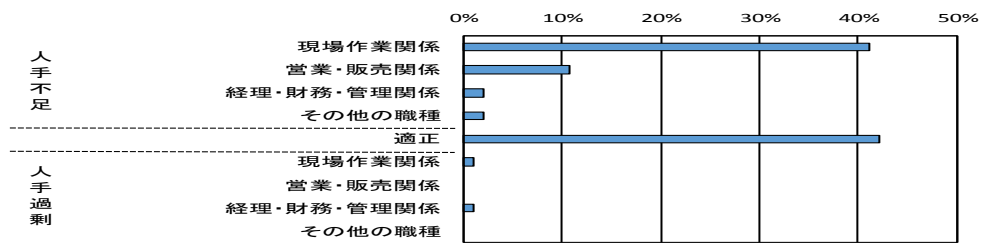
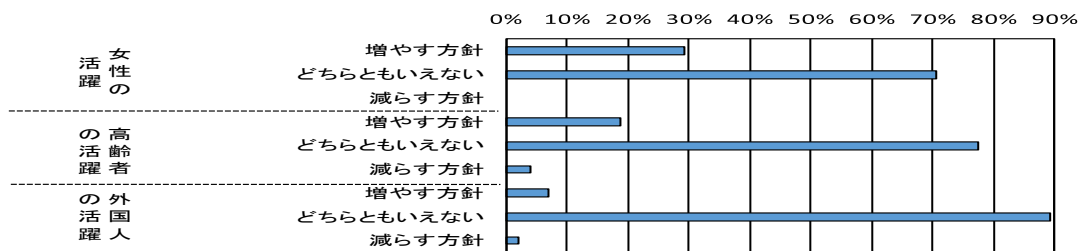


「中小企業における人手不足の状況と働き方改革への対応について」

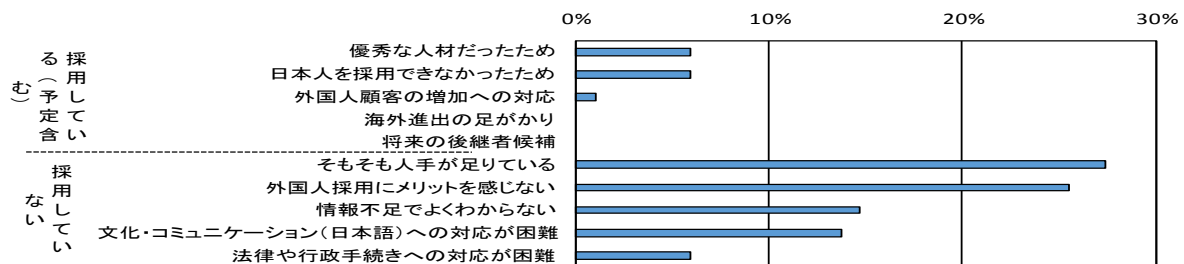
1. 貴社では、最近顕在化しつつある人手不足の状況をどのように認識していますか。



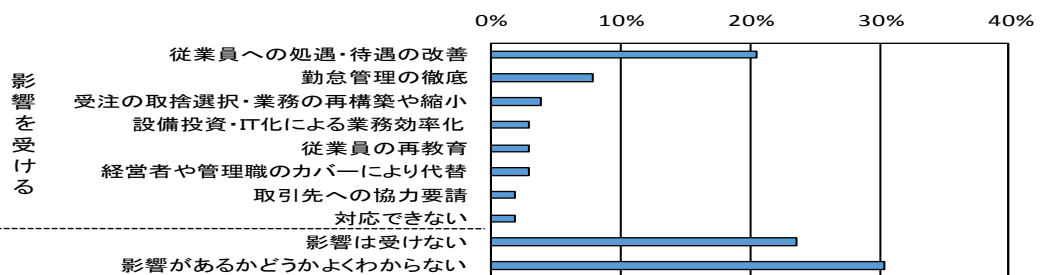
2. 貴社では、人手不足で採用が困難になりつつあるなか、女性、高齢者、外国人の活躍推進それぞれについて、今後、どのようにお考えですか。



3. 2019年4月より施行された改正出入国管理法を受けて、外国人労働者の受入れ拡大が見込まれています。貴社では外国人労働者を採用（予定を含む。）していますか。採用している場合は採用理由、採用しておらず、予定もない場合はその理由をお答えください。



4. 貴社では、働き方改革が求めている「時間外労働の上限規制」や「有給休暇取得の義務化」による影響を受けますか。影響を受ける方は、それに対して現時点で取り組んでいる、もしくは今後もっとも重点的に取り組もうとしている対応をお答えください。



5. 貴社では、働き方改革に何らかの対応をしていかなければならないなか、現在既に取り組んでいる事項あるいは今後優先的に取り組みたい事項は何ですか（複数回答）。

