

令和4年3月1日

各 位

大牟田柳川信用金庫

「大牟田柳川信用金庫SDG s 宣言」の公表について

大牟田柳川信用金庫（理事長 杉原 誠）は、国連が提唱する持続可能な開発目標（SDG s）の達成に貢献することを目的とし、「大牟田柳川信用金庫SDG s 宣言」を公表いたします。

SDG s（Sustainable Development Goals）とは、2015年9月の国連サミットにおいて、加盟する193カ国すべてによって採択された持続可能な開発目標です。「誰ひとり取り残さない」という理念のもと、2030年までに達成を目指す世界共通の目標として17のゴール（目標と169のターゲット）が定められました。貧困の根絶や格差是正、ジェンダー平等、教育、働きがい、環境保護など社会が抱える様々な課題に対し、国・企業・市民が「他人ごとではなく、自分ごと」として認識し、未来志向で行動することが求められています。

今後も経営理念の下、地域と共存共栄の精神で、お客さまや地域社会が抱える課題解決に向けた取り組みを通じた持続可能な社会の実現に努め、地域に根ざした金融機関としての使命を果たしてまいります。

本件に関するお問い合わせ先

大牟田柳川信用金庫 経営企画部 経営企画課 大藪・池田

(0944-52-3377)

大牟田柳川信用金庫 SDGs宣言

大牟田柳川信用金庫は、地域と共存共栄の理念のもと「豊かな街づくり」の実現にむけた事業活動を通じ、地域の持続的発展と課題解決に取り組み、国連が提唱する持続可能な開発目標（SDGs）の達成に貢献してまいります。

令和4年3月1日
大牟田柳川信用金庫
理事長 松原 誠



SDGs（Sustainable Development Goals）とは

2015年9月の国連サミットで加盟する193カ国すべてによって採択された2030年までの世界共通の持続可能な開発目標です。

「誰ひとり取り残さない」という理念のもと、2030年までに達成を目指す世界共通の目標として17のゴール（目標と169のターゲット）が定められ、貧困の根絶や格差是正、ジェンダー平等、教育、働きがい、環境保護など社会が抱える様々な課題に対し、国・企業・市民が「他人ごとではなく、自分ごと」として認識し、未来志向で行動することが求められています。

持続可能な地域社会を目指した当金庫の重点課題と取組方針

重点課題	取組方針
中小企業の健全な発展	円滑な資金提供や金融仲介機能の発揮、業界ネットワークを活かし、事業者の本業支援、課題解決型金融を通じて地域経済の活性化に貢献します。
社会（地域・環境）への貢献	充実した金融サービスの提供をはじめ、社会に役に立つ金融商品の開発、地域貢献活動を通じて、豊かな街づくりへ貢献します。
人材の育成と活気ある職場づくり	地域の未来を担う人材を育成していくとともに、誰もが活躍でき、生きがいや働きがいを実感できる職場づくりを目指します。



大牟田柳川信用金庫のSDGsへの取り組みについて

中小企業の健全な発展

円滑な資金提供や金融仲介機能の発揮、業界ネットワークを活かし、事業者の本業支援、課題解決型金融を通じて地域経済の活性化に貢献します。



■創業支援・新事業支援

- ・創業計画、事業再構築計画の策定支援
- ・創業関連セミナー、専門家等の紹介
- ・日本政策金融公庫との協調融資商品の提供
- ・新技術、新商品の開発支援（大企業の開放特許活用による知財マッチング等）

■本業支援・経営改善支援・事業再生支援

- ・しんきん地域創生ネットワーク(株)との連携
- ・人材マッチング支援サービスの提供
- ・大企業OB等シニア人材とのマッチング支援（新現役交流会等）
- ・外部専門家（機関）との連携によるソリューション提供
- ・ビジネスマッチングイベントの開催（しんきん合同商談会等）
- ・クラウドファンディング活用による新たな資金調達手段の提供

■事業承継支援

- ・事業承継計画の策定支援
- ・九州北部しんきん事業承継ネットワークへの参画
- ・M&A支援

■自治体等との連携

- ・大牟田市ほか行政機関との連携
- ・産学官連携
（商工会議所・商工会、有明工業高等専門学校、大牟田市地域活性化センター等）
- ・信金中央金庫等、業界間のネットワークによる連携



大牟田柳川信用金庫のSDGsへの取り組みについて

社会(地域・環境)への貢献

充実した金融サービスの提供をはじめ、社会に役に立つ金融商品の開発、地域貢献活動を通じて、豊かな街づくりへ貢献します。



■安定した金融サービスの提供と充実

- ・子育て応援商品の企画販売
- ・若年層向けの資産形成商品企画販売
- ・後見支援預金の提供
- ・地域を支える企業の従業員さま向け職域商品の提供
- ・農業・漁業事業者向け支援商品の提供
- ・年金相談会の開催

■地域の安心につながる活動

- ・特殊詐欺防止活動、マネーローダリングおよびテロ資金供与対策
- ・交通安全教室の開催
- ・金融経済教育活動
- ・認知症サポーターの養成

■地域貢献活動

- ・地域の環境美化活動やボランティア活動への積極的参加
- ・地域イベント行事への積極的な参加
(おおむた大蛇山まつり、おにぎえ、マラソン大会等)
- ・スポーツ活動、文化活動支援
(少年ソフトボール、少女フットベースボール大会やちびっ子ギャラリー展の開催等)
- ・地域情報の発信(金庫情報誌「やるばん」の定期発行等)

■環境に配慮した事業活動

- ・省エネの推進
(クールビズ・ウォームビズ、店舗照明のLED化、ペーパーレス化等)
- ・非常時用備品、飲料水、非常食の備蓄と非常用発電機等の設置



人材の育成と活気ある職場づくり

地域の未来を担う人材を育成していくとともに、誰もが活躍でき、生きがいや働きがいを実感できる職場づくりを目指します。



■職員のスキル向上に向けた取組

- ・ 国家資格取得の奨励（中小企業診断士、宅地建物取引士、2級FP技能士等）
- ・ 研修、庫内資格取得等の奨励
- ・ 通信教育、eラーニング制度の充実
- ・ 渉外担当者教育指導員の配置

■ダイバーシティの推進

- ・ 女性渉外担当者の起用
- ・ 女性管理者の育成
- ・ 嘱託職員の正規職員への転換制度
- ・ 定年後再雇用制度

■働き方改革の推進

- ・ ノー残業デーの実施
- ・ 勤務時間の弾力的運用
- ・ 有給休暇制度の充実と取得率の向上
- ・ リフレッシュ休暇制度

■働きやすい職場づくりに向けた取組

- ・ 福岡県子育て応援宣言企業登録
- ・ 育児休業制度、介護休業制度
- ・ 所属長や人事担当部長による個別面談制度
- ・ メンタルヘルスケアのためのストレスチェック制度
- ・ コンプライアンス・ホットダイヤル（内部通報）受付窓口の設置
- ・ 職場公衆衛生における助成制度（インフルエンザワクチン接種の助成等）