

## 経営理念・経営方針

### 経営理念

私たちは、豊かな街づくりのために  
地域の皆様とともに歩みます。

『地域との共存共榮をめざした創業の理念を礎に  
お客様とともに豊かな未来を創り上げていくこと(共創)によって  
さらに愛され信頼される地域金融機関になるよう  
役職員一同、志と同じにして歩んでいくとの“おもい”を込めて』

### 経営方針

- ① 地域の繁栄と豊かな未来の実現に向け、  
中小企業の健全な発展及び社会への貢献と連携に努めます。
- ② 地域に根ざした信頼される協同組織金融機関として、  
健全経営及び金融サービスの充実に努めます。
- ③ 希望ある職場と安定した生活の実現に向け、  
人材の育成と活気ある職場づくりに努めます。

### 大牟田柳川信用金庫のシンボルマーク

「O」

ローマ字で大牟田柳川信用金庫の“O”と  
大牟田市を中心とした当金庫の営業地区  
の範囲を表しています。  
青緑色のカラーは、有明海の青と筑後平  
野の緑をミックスし営業地区の特色を表  
しています。



「S」

営業地区に密着し、  
“Shinkin”(当金庫)は  
Safety(安全に)  
Strong(力強く)  
Survival(地元金融機関として存続、発展)  
を目指していくことをイメージしたものです。  
金茶色のカラーは、地元に貢献し独自性  
のある信用をイメージしています。

### ワークライフバランスの実現に向けて

当金庫では、すべての職員が能力を発揮し、安心して働き続けることのできる職場環境を実現するため、仕事と生活の調和にむけた取組を進めております。

- 短時間勤務制度の拡充
- 再雇用制度の拡充
- ノー残業デーの実施
- リフレッシュ休暇の導入
- ストレスチェックの実施

また、育児を理由とした離職等を防ぎ、女性が輝ける労働環境を提供し、長く安心して働く職場作りを行い、将来の管理職候補となる人材を育成するため、女性活躍推進法に基づき、次のように行動計画を策定しました。

### 大牟田柳川信用金庫 行動計画

計画期間 令和4年4月1日～令和7年3月31日までの3年間



当金庫は、「福岡県子育て応援宣言」登録企業です。

#### 目標1

女性の平均勤続年数を  
15年以上にする

#### 目標2

派遣研修及びWeb研修に女性職員が  
3年間で延べ100名以上受講する

#### 目標3

主任以上の役席者に占める女性比率を  
40%以上にする

平均勤続年数  
(2023年3月末)

17.6年

男性：20.1年  
女性：15.5年

派遣等  
研修受講人数  
(2022年度)

81名

男性：38名  
女性：43名

主任以上役席者に  
占める女性比率  
(2023年3月末)

38.1%

男性役席：73名  
女性役席：45名

