

令和2年4月

大阪シティ信用金庫 行動計画

仕事と子育てを両立させることができ、すべての職員がその能力を十分に発揮できるような雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年4月1日から令和7年3月31日まで5年間

2. 内容

目標（1）働きやすい職場環境を醸成するため、ハラスメント等の教育を実施する。

<対策>

令和2年4月1日 ～

研修やeラーニング等により、職員全員が各種ハラスメントへの理解を深め、働きやすい環境を醸成する。

目標（2）男性職員の育児休業取得率を向上させる。

<対策>

令和2年4月1日 ～

育児休業対象男性職員を把握するとともに、育児休業取得について個別説明し、取得促進を図る。

目標（3）育児休業復帰者に対してキャリアアップ支援を行う。

<対策>

令和2年4月1日 ～

育児休業復帰者に対して、キャリアアップが図れるよう研修を実施する。