

# 第4次長期経営計画

# 『みどりのバトン計画 10033』

私たちは平成33年に創立100周年を迎えます。そして、私たちは世田谷区のみどり率33%を応援します。

## 外部環境

### 経済・海外環境

- ①アベノミクスによる公共投資や、海外景気を持ち直しによるデフレ脱却と力強い経済の実現
- ②日本経済の緩やかな回復基調による雇用・所得環境の改善
- ③米国・ユーロ圏における堅調な景気回復
- ④米国の保護主義的政策運営

### 地域経済・中小企業

- ①景気の緩やかな回復基調の中、中小企業における景気回復の遅れ
- ②政府の地方創生版・三本の矢による地域社会活性化への取組み
- ③地域社会の低迷に伴う人手不足や経営者の高齢化や産業の空洞化といった中小企業を取り巻く経営環境の悪化

### 金融行政

- ①日銀のマイナス金利政策の長期化による緩和的な金融環境の継続
- ②長期金利低下に伴い利鞘縮小等の資金利益の悪化
- ③金融緩和の長期化に伴い他金融機関・異業種との競争による収益力の低下
- ④ガバナンスの強化

## 計画理念

地域社会の発展に貢献するという社会的使命を果たし、地域になくてはならない金融機関であり続けるため、創立100周年に向け、役職員がひとつとなり収益力を向上させ強固な経営基盤を確立させる。

## 基本方針

地域社会と共に発展する力の強化

収益力の強化

意欲の持てる職場作りと人材力の強化

## 内部課題

### 地域に必要とされる金融機関であるために

- ①地域経済の縮小が進展し収益力の低下も予想される中、地域の持続的な発展に向けた的確な対応
- ②地域特性に合致した商品・サービスの提供
- ③他業態との差別化を図り独自性・特性や強みを活かした取組み
- ④地域社会との絆を継続的に強化する地域貢献活動の取組み

### 収益力の低下

- ①他行競合による貸出金利の低下
- ②資金需要・貸出先数の低下による新規貸出金の減少
- ③金融緩和策の長期化による利息収入の減少及び余剰資金の運用難
- ④経費の高止まり

### 組織・人員

- ①役職員の職員満足度(ES)の向上
- ②多様な人材の活躍推進に向けた取組み
- ③FP等の人材活用によるコンサルティング機能の充実
- ④女性職員の育成を目指した職務配置及び女性の管理職への積極登用