

## 徳島信用金庫 行動計画

職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うとともに、職員やその家族・地域の子育て支援のため、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 27 年 4 月 1 日 ~ 平成 32 年 3 月 31 日

2. 内 容

目標 1：女性労働者の職域拡大として、女性渉外係配置率を 15%に拡大する。

<対策>

- 平成 27 年 4 月 ~ 女性渉外係拡大の検討
- 平成 27 年 5 月 ~ 女性渉外係配置のための人事異動の実施

目標 2：年平均所定外労働を 30%削減する。

<対策>

- 平成 27 年 4 月 ~ 所定外労働時間削減のための施策の検討
- 平成 27 年 8 月 ~ 所定外労働時間削減のための施策の実施

目標 3：年次有給休暇の取得促進のため、スケジュール管理を行い、連続休暇及び「家庭の日」（特別休暇）の取得率 100%を目指す。

<対策>

- 平成 27 年 4 月 ~ 連続休暇スケジュール表に基づく休暇取得管理の実施
- 平成 27 年 4 月 ~ 誕生日月に土日と連続して取得することも可能とした特別休暇取得管理の実施