

「女性活躍推進法」に基づく一般事業主行動計画

網走信用金庫は、女性職員が能力を十分に発揮し、勤務できる環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2022年4月1日～2027年3月31日

2. 当金庫の課題

- ・女性の管理職及び監督職が少ない
- ・女性職員の配置先が預金係に偏っている

3. 目標と取組内容

<目標>

- ・管理職及び監督職（管理職の下の職位）における女性割合を20%以上にする

<取組内容>

- ・外部研修への派遣（管理職養成研修・融資関連研修など）
- ・女性職員の意識調査
- ・職員の意向を確認し、計画的なジョブローテーションを実施する

4. 女性の活躍に関する情報公表（2022年4月1日時点）

- ・採用した労働者に占める女性労働者の割合 総合職 66.7%