

## 「次世代育成支援対策推進法」に基づく一般事業主行動計画

### アルプス中央信用金庫

職員が仕事と子育てを両立させることができ、職員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように一般事業主行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年4月1日から2027年3月31日までの3年間

2. 内容

**【目標1】 女性職員のさらなる活躍推進により、総合職・役席への登用を積極的に行う。**

《対策》

- ・人事考課を踏まえて積極的に登用します。
- ・キャリア意識の醸成を目的に各種研修派遣を行います。
- ・産・育休制度の活用により、職業生活と家庭生活との両立等を支援します。
- ・不妊治療などの支援環境整備を図ります。

《実施時期》2024年4月～

**【目標2】 時間外労働の削減**

《対策》

- ・月3営業日の「ノー残業デー」の継続実施
- ・出退勤システム導入による「働き方改革」の推進

《実施時期》2024年4月～

**【目標3】 次世代の育成支援**

《対策》

- ・インターンシップ等の就業機会を積極的に実施します。
- ・ライフスタイルに合ったeラーニング活用によるスキルアップ研修

《実施時期》2024年4月～

以上