

淡路信用金庫 行動計画

女性がキャリアアップを図り、活躍できる職場づくりのため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間： 2021年4月1日 ～ 2026年3月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1:管理職(支店長代理以上)に占める女性割合を20%以上にする。

〈取組内容〉

- 2021年 4月～ 管理職に求められる役割や行動を明確化、昇進にかかる資格要件の周知
- 2021年 9月～ キャリア研修への派遣
- 2022年 3月～ 管理職への登用に向けた今後の取り組みを検討

目標2:全職員および各雇用区分の有給休暇取得率を50%以上にする。

〈取組内容〉

- 2021年 4月～ リフレッシュ休暇制度の開始、前年度有給休暇取得率の公表
- 2021年 12月～ 取得率の低い部店の所属長に対するヒアリング
- 2022年 2月～ 取得率向上に向けた今後の取り組みを検討

女性の活躍に関する情報公表について

2021年3月31日現在

【管理職に占める女性の割合】

男性：85.89% 女性：14.11%

【労働者の一月あたりの平均残業時間】

(全体) 9時間2分

【雇用管理区分ごとの有給休暇取得率】

総合職：39.15% 一般職：55.59%