

女性の活躍に関する情報公表について

2026 年 3 月31日現在

【管理職に占める女性の割合】

男性：84.18% 女性：15.82%

【役員に占める女性の割合】

男性：91.67% 女性：8.33%

【労働者の一月あたりの平均残業時間】

(全体) 6 時間 27 分

【男女の賃金差異に関する実績】

区 分	男女の賃金の差異
全ての労働者	59.28%
うち、正規雇用労働者	59.79%
うち、パート・有期労働者	44.94%

※上記数値は 2025 年度(2025 年 4 月 1 日～2026 年 3 月 31 日)に支給された賃金を基に算出しています。

- 女性職員には育児休業取得者(月平均 6.7 名)、育児短時間勤務制度利用者(月平均 27.5 名)を含みます。
- 職員区分(総合職・一般職)の賃金差異は 58.76%
各職員区分の女性比率は総合職 2.11%、一般職 99.34%
- 全労働者における男女の賃金の差異は、職員区分の男女比率が影響しています。