

淡路信用金庫 行動計画

女性がキャリアアップを図り、活躍できる職場づくりのため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間： 2026 年 7 月1日 ～ 2031 年3月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1:管理職に占める女性割合を20%以上にする。

〈取組内容〉

2026 年 7 月～ 女性管理職に対するヒアリング実施、現状把握

2026 年 12 月～ 管理職候補の女性職員の上司から、当該職員へ昇進要件を満たすよう推奨するとともに、キャリアプランについての面談を実施する。

2027 年 3 月 管理職候補者に対する昇進面接を実施

次年度以降についても、同様のサイクルで管理職への登用を実施する。

目標2:全職員の平均有給休暇取得率を 65%以上にする。

〈取組内容〉

2026 年 10 月～ 業務負荷等、全部店へのアンケート調査

2026 年 12 月～ 現状を踏まえ、取得率向上に向けた取り組みを検討

次年度以降についても、事務効率化を進め、休暇取得しやすい環境を整備する。