

一般事業主行動計画の策定について

淡路信用金庫は「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）」に基づき、女性がキャリアアップを図り、活躍できる職場づくりのため「一般事業主行動計画」を策定いたしましたのでお知らせいたします。また、当金庫における女性活躍の現状についても併せてお知らせいたします。

1. 計画期間： 平成28年4月1日 ～ 平成33年3月31日

2. 当金庫の課題

女性の採用、雇用継続はできているが、女性のキャリアアップが進んでおらず、管理職に占める女性割合が低い

- ・採用における女性割合は一定水準に達しており、継続勤務年数の男女差も少ないが、管理職に占める女性の割合が低い。
- ・管理職を目指す女性が少ない。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標：「管理職に占める女性割合を7.2%（業種平均値）以上にする」

〈取組内容1〉女性職員を対象としてキャリア研修を実施する

- 平成28年4月～ 研修プログラムの検討
- 平成28年12月～ 女性職員に対する研修等のニーズ把握のため、アンケート実施
- 平成29年1月～ 研修プログラムの決定
- 平成29年2月～ キャリア研修の実施

〈取組内容2〉一般職から総合職への転換を推進する取組を行う

- 平成28年6月～ コース転換制度の再周知を行う
- 平成28年11月～ コース転換を希望する職員の調査
- 平成29年2月～ コース転換を希望する職員との面談
- 平成29年4月～ 一般職から総合職へのコース転換を実施

（以下、例年同じ）

女性活躍の現状に関する情報公表

平成28年3月29日現在

- ① 管理職に占める女性の割合 : 3.6%
- ② 男女の平均勤続勤務年数の差異 : 4.4年
- ③ 採用した労働者に占める女性労働者の割合 : 66.7%（平成27年度採用）