

千葉信用金庫 行動計画

職員が仕事と育児を両立しながら、その能力を十分に発揮し、安心して働き続けることができる雇用環境の整備を図るため、次のような行動計画を策定します。

1.計画期間 2015年4月1日 ～ 2019年3月31日までの4年間

2.内 容

《目標 1》

小学校就業前までの子供を持つ職員に対して、短時間勤務制度を導入する。

<目標達成のための対策>

三歳以上小学校就業前の子供を持ち、かつ希望する職員を対象に、2時間を限度に短時間勤務を認める。

- ① 平成 30 年 12 月～ 検討開始
- ② 平成 31 年 3 月～ 制度導入
- ③ 平成 31 年 3 月～ 職員周知

《目標 2》

結婚や妊娠・出産・育児・介護による退職者の再雇用制度を導入する。

<目標達成のための対策>

上記理由により退職した職員向けの再雇用制度を策定し、雇用形態を正職員・嘱託職員・パート職員から選択できるようにする。

- ① 平成 30 年 12 月～ 検討開始
- ② 平成 31 年 3 月～ 制度導入
- ③ 平成 31 年 3 月～ 職員周知