

○女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の取り組み

筑後信用金庫行動計画

女性職員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

○計画期間 令和4年4月1日 ～ 令和9年3月31日

○計画内容

目標1 監督職以上の女性職員比率を20%以上にする

<取組、実施時期>

令和4年4月～

- ・面談等により女性一般職コース職員の総合職コースへの転換を促す
- ・女性職員を、外部研修等へ積極的に派遣しスキルアップを図る

(翌年以降も同様)

○女性の活躍に関する情報公表

- ・管理職、監督職に占める女性職員の割合

12.2%

(令和4年2月28日現在)