# ○女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の取り組み

## 筑後信用金庫行動計画

女性職員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

○計画期間　　令和4年4月1日　～　令和9年3月31日

○計画内容

| | |
|---|---|
| 目標１ | 監督職以上の女性職員比率を２０％以上にする |

＜取組、実施時期＞

令和6年4月～

・女性職員に様々な業務を経験させることで、キャリアアップを図る

・女性職員を、外部研修等へ積極的に派遣しスキルアップを図る

（翌年以降も同様）

## ○女性の活躍に関する情報公表

・管理職、監督職に占める女性職員の割合

２５．２％

（令和６年４月３０日現在）