



SDGs への取組み

当金庫は、国連サミットで採択された「SDGs（持続可能な開発目標）」の理念への賛同を地域社会に向けて表明するために令和元年12月24日、「中南信用金庫『SDGs宣言』」を策定、公表しました。「地域共創」の経営理念のもと、地域金融機関として心のこもった金融サービスを通じ、地域の繁栄と創造に貢献し持続可能な社会の実現に向け取り組んでまいります。

1. 金融仲介機能の発揮

- 金融仲介機能の強化
- 事業者との連携



- 経営情報センター（創業・経営・事業承継支援、M&A、人材採用支援、ビジネスマッチング、補助金や認定取得支援など）
- インターネットバンキング、しんきんバンキングアプリサービス
- 創業アシストローン、創業支援融資 ○全国の信用金庫・外部機関との連携
- 地公体・商工会議所・商工会との連携（商工業者等の支援に向けた連携と協力に関する協定、創業支援等事業計画（各市町）など）

2. 持続性ある地域の確立

- 地域の活性化
- 安心・安全な地域づくり



- 献血、募金活動（信用金庫の日） ○バリアフリー化（スロープ、点線鋏、車いす駐車場）
- 体の不自由な方への対応（車いすの寄贈、視覚障がい者対応ハンドセット付 ATM、みんなのトイレ、杖ホルダー、認知症サポーター）
- 個人ローン商品（福祉プラン、教育ローン） ○子どもの職業体験、インターンシップ
- 法律・税務・相続の無料相談 ○地域見守り活動に関する協定書、地域安全に関する協定、こども SOS
- 地域行事への参加 ○アロハビスの実施（1店舗）
- 神奈川県水源環境保全・再生基金への寄附 ○リバースモーゲージローン ○WEB 完結型ローン
- マネー・ローンダリング及びテロ資金供与対策 ○振り込め詐欺未然防止
- 「東海道御宿場印めぐり」への協力
- 「SCB ふるさと応援団」（信金中央金庫による地域創生推進スキームに係る寄附対象事業）への推薦
- グルメ観光マップの作成 ○移住・定住の促進、空き家問題への取組み
- 「大磯らしい潤いづくり協議会」への参画

3. 職場環境の整備

●人材育成 ●働きやすい職場環境



- 女性職員の渉外係、融資係への配置
- 産前・産後休業、育児休業(男性含む)、短時間勤務制度
- 女性職員の制服廃止
- 研修システム(eラーニングシステムの実施)、メンター制度
- 昼休みの導入(一部店舗)、ノー残業デー、長期リフレッシュ休暇、バースデー休暇
- 職員アンケートの実施
- 夏季の渉外活動の見直し(気候変動への対策)
- セクハラ・パワハラ等相談窓口、育児・介護休業等相談窓口の設置
- 継続的な障がい者雇用の実施

4. 地球温暖化への対応

●地球温暖化対策



- 電力需要対策、通年ノーネクタイの実施、ソーラーパネルの設置、LED照明の導入
- エコカーローン、エコリフォームローン
- ESG設備応援ローン
- 地域脱炭素応援融資(一般社団法人環境パートナーシップ会議による利子補給事業に基づく)
- エコ関連粗品、通帳・証書カバー
- ペーパーレス化の推進(窓口支援システムの導入)
- デジタルサイネージ(電子看板)導入によるポスター等の削減
- 再生紙を利用した現金封筒
- 不要になった文書類のリサイクル
- 渉外活動における電動アシスト自転車の導入
- 地震防災訓練(災害用備蓄品の配備)
- グリーンボンドへの投資
- 高麗山清掃

SDGsとは、2015年9月の国連サミットで採択された「持続可能な開発のための2030アジェンダ」に掲げられた2016年から2030年までの国際目標のことです。地球上の「誰一人として取り残さない」ことを基本理念とし、持続可能な世界を実現するための世界共通の目標として、17のゴールとその課題ごとに設定された169のターゲット(達成基準)から構成されています。

