

# DAICHI MIRAI SHINKIN BANK REPORT 2021

2021年 ディスクロージャー誌



大地みらい信用金庫  
<https://www.daichimirai.co.jp>

#### 「資料編」のご案内

信用金庫法第89条に基づいて作成した「資料編」(業務および財産の状況に関する説明資料)は、当金庫ホームページにて公開しております。



別寒辺牛川の朝霧(厚岸町)

 大地みらい信用金庫

平素は格別のご高配を賜り厚く御礼申し上げます。  
 世界中に拡大している新型コロナウイルス感染症は、未だ終息の気配を見せず、不幸にして犠牲となられた方に謹んでお悔やみを申し上げますとともに、罹患された方、大きな制約の中で日々過ごされている皆さまに、心からお見舞い申し上げます。また、現場の最前線で治療にあたられている医療関係者の皆さま、感染予防にご尽力されている皆さまに深く感謝申し上げます。

地域経済は、医療、観光業、宿泊・サービス業を主体に、需要減退など過去に経験のない状況が続いています。また、基幹産業である水産業も水揚げ不振が続いており、酪農業は概ね順調ながらも、足もとは乳価や肉牛価格の下落の動きが見られます。

暮らしや事業を取り巻く環境が目まぐるしく変わる中で、変化に適合していくための知恵、工夫、スピードがより一層求められる厳しい時代となっています。信用金庫の役割もまた、この大きな変化の中で、従来の金融業から情報を主体とする「情報サービス業」への転換が求められていると考えています。

このような厳しい状況だからこそ、地元には根をはる信用金庫として、地元の価値向上とともに、皆さまに選んでいただける金融機関をめざして、役職員一同、全力を尽くしてまいりますので、変わらぬご支援を賜りますようお願い申し上げます。



大地みらい信用金庫

理事長 遠藤 修一

**経営理念** | 質の高いサービスと、はつらつとした行動によって、地域の皆さまとともに、豊かな未来を創造します。

- 基本方針**
1. 地域の皆さまの信頼におこたえしながら、「信頼度ベストバンク」をめざします。
  2. 専門的ノウハウと、気軽にたよれる相談能力をかねそなえた人材を育成し、地域の発展に貢献します。
  3. 時代の先を読み、チャレンジ精神で行動するチームワークを養い、お客さま本位の実力主義集団をめざします。

- 営業ポリシー**
1. お客さまのために、価値あるサービスを提供し、信用を積み重ねます。
  2. お客さまのために、利他の精神で、感動を生む営業を行います。
  3. お客さまのために、自己を磨き、情熱と魅力溢れる信用金庫人になります。

- ジョブポリシー**
1. 私たちは、正しい仕事を行うことで、お客さまの信用と信頼に応えます。
  2. 私たちは、責任ある仕事を行うことで、自らの成長とサービスのスキル向上に努めます。
  3. 私たちは、日々の仕事に問題意識を持つことで、仕事の改善を進めます。

[CONTENTS]

理事長メッセージ ..... 1  
 経営理念・基本方針・営業ポリシー・ジョブポリシー ..... 2  
 私たちの経営姿勢 ..... 3~7  
 地域の価値創造への取り組み ..... 8~9  
 人材育成・人事制度 ..... 10~11

働き方改革への取り組み ..... 12  
 営業地区・店舗網 ..... 13~16  
 総代会制度 ..... 17~18  
 組織機構・経営体制 ..... 19~20  
 2020年度業績の概要 ..... 21~22

# 皆さまに選んでいただける金融機関をめざして

## 「人生の大切な瞬間に寄り添うために」

人生の長期化と価値観の多様化が進む中、お一人おひとりの多様な人生に寄り添い、深い相談にお応えするための相談体制を整えています。



プレミアムサポートセンター  
企画役兼  
札幌支店 代理  
**山下 雄介**  
(1級ファイナンシャル  
プランナー)

お客さまは、お一人おひとり色々なお悩みごとを抱えていらっしゃると思います。しかし、それを声に出して伝えていただける方はわずかにすぎません。

どうして良いかわからず、漠然と悩まれていたり、どこに相談して良いのかわからないこともあります。

そのようなお客さまに、少しでも問題解決へのヒントを見つけていただき、安心した未来への手助けができることはとても幸せです。

地元の金融機関として、お客さまとの信頼関係を更に深め、困ったときに一番に寄り添える、そんな存在になっていけたらと思います。

お客さまの人生に想いを込められるかどうか。私たちの存在価値は、この深さにあると思います。

決して商品ありきのご提案ではなく、お客さまが抱えられている課題や問題を共有し、根本的な解決に向かっていくために、お一人おひとりの息づかいや体温を感じながら一緒に考え抜くことが大切であると思います。

数ある金融機関の中から、お客さまの真のパートナーとして選んでいただくために、専門能力の質的向上とともに、共感力を磨き続けてまいります。



プレミアムサポートセンター兼  
厚岸支店 主任  
**小林 由菜**

プレミアムサポートセンターでは、専門的知識を有する職員が個人のお客さまの資産のご承継(生前贈与、相続、遺言、遺産整理等)などのお手伝いをさせていただいています。遺言信託では、公正証書遺言の作成支援、公証人役場との折衝・立ち会い(ご希望があれば当金庫職員が証人となります)、遺言書の保管からご依頼者亡き後の遺言内容の執行まで、提携金融機関との連携のもと、お客さまの全面的なサポートを行っています。

また、事業者の皆さまには、自社株の試算から株式の承継プランのご提案といった事業承継のお手伝い、M&A仲介など、持続的な経営を行っていただくためのサポートを行っています。

各営業エリアに専門的な知識・経験を有する職員を配置していますので、お気軽にお取引店へご相談ください。



常勤理事  
プレミアムサポートセンター 部長  
**横澤 英俊**  
(株式会社りそな銀行出身)

## 「人生100年時代、お客さまの人生設計をともに考えます」

私たちは「お客さまの人生に寄り添う」という考えのもと、深いご相談にお応えできるように、ご相談体制の基盤づくりを進めています。

将来へのご不安、お悩みごとはお一人おひとり異なります。定まった形がないからこそ、お客さまの想いを丁寧に聞かせいただくこと、また、お客さまの気づきにつながるような対話を大切にしています。

お客さまお一人おひとりの人生が、より一層豊かになるための一助となれるよう、質の向上に努めてまいります。



常務執行役員  
お客さまサポート部  
**中嶋 和久**  
(株式会社りそな銀行出身)

## 「社員の皆さまが安心して働ける仕組みづくりをお手伝いします」

事業者の皆さまにとって、大切な人材を確保するためには、福利厚生充実が重要な要素となります。特に退職金は、会社員が老後の人生を過ごすうえで、大きな役割を担っています。

お取引先社員の皆さまが将来への不安なく、安心して働くことができるように、個々のご要望に合わせて、退職金制度の設計・導入から運用までサポートさせていただきます。

### 資産形成のためのご支援例

- 企業型確定拠出年金制度の導入支援  
(退職金制度の設計・導入・運用、厚生年金基金等からの移行支援等)
- iDeCo/iDeCo+(イデコ/イデコプラス・個人型確定拠出年金)の導入支援  
(自治体や企業の従業員の皆さまへの説明会開催等)
- NISA(ニーサ・少額投資非課税制度)の活用支援  
(ライフプランの設計、ご資産の組み合わせのご提案等)

### 今後の取り組み～家族信託で備えるご家族の安心

高齢化の進展とともに、認知症を患う人が増加しています。厚生労働省によると、2025年には65歳以上の5人に1人となる約730万人の人が、認知症になる見込みと言われています。

発症後の財産管理には、これまで成年後見制度が活用されてきましたが、制度利用のハードルの高さが指摘されていました。

当金庫では、社会問題化している認知症問題に対して、ご資産を信頼できるご家族に任せることができる、家族信託サービス\*のご提供に向けて準備を進めています。

\*家族信託サービスはお取り扱い店舗を限定し、ご提供することを予定しています。

## 「これからの金融は情報サービス業として進化しなければならない」

私たちを取り巻く環境が大きく変わる中で生き延びていくためには、知恵や工夫を凝らして果敢に立ち向かい、挑戦していくことでしか、問題を解決する術はないと考えています。困難な局面であるからこそ、経営者の皆さまには、決して一人で悩まれず、私どもを使い倒して頂きたい。

そして、これまで金融業は、お客さまからお預け入れ頂いた預金を原資に、資金を必要とされている方々に供給する「金融仲介機能」としての役割を担ってきました。今

後もこの中核となる機能は変わりませんが、事業者の皆さまの経営を真の意味でサポートするためには、単なる資金の貸し手としての役割だけでは価値あるサービスをお届けしているとは言えません。

私たちは、これからの金融業は「情報サービス業」として進化していかなければならないと確信しています。情報サービス業としての新たな金融サービスの実現のために、深度ある対話の中で、お客さまが求めていらっしゃるニーズに迅速にお応えすることをお約束します。

## 「金融機能は必要だが、今ある金融機関は必要なくなる」

25年以上も前に、Microsoftの創業者であるビル・ゲイツ氏は金融の未来についてこのように述べました。

テクノロジーの進化によって、さまざまなサービスが生まれ出され、スマートフォン一つで世界中の優れたサービスを簡単に利用できるようになった現在、お客さまのお役に立てない金融機関は必要とされなくなる時代が来ています。私たちは、この大きな潮目をしっかりと捉えながら、お客さまのお役に立ていくための進化を遂げなければならないと考えています。

企業の競争力強化、そして、地元の産業力強化にはテクノロジーの活用、特にデジタル化は避けて通れません。しかし、デジタル化はあくまでも手段のひとつであって、それ自体が目的となるものではありません。デジタル化によって付加価値が生まれ出されやすい経営体質をつくり、環境の変化に強い組織基盤をつくるのが、デジタル化の本質であると私たちは考えています。

デジタル化の波は、これからの金融の姿を大きく変容させていくものです。お客さまが不便と感じていらっしゃる手続きの過程や障害を、より便利に、より安心してご利用いただけるように不断の見直しを続けてまいります。また、事業者の皆さまが抱える「デジタル化に取り組みたいが、どこに相談してよいかわからない」といったお悩みには、まずは私どもにご相談ください。お客さまのご支援と私たち自身の経営革新という両面でデジタル化への取り組みを推進してまいります。



入出金や税金のお支払いなど、伝票の記入が原則不要で簡単にお手続きができる最新の窓口システムを全店舗に設置しました。

販路拡大・人材確保・業務効率化・事業承継  
経営課題をトータルサポート  
WEBプラットフォームサービス

### Daichimirai Big Advance

500社を超える大手企業がサービス参加！  
大手パートナー企業との連携により、  
さらなる事業の拡大・効率化をサポートします！

Daichimirai Big Advanceの4つのサービス

- ビジネスマッチングサービス  
大手企業や会員企業をつなぎニーズに応じたマッチングが行えます！  
オープンバージョン  
新たな技術や未来の新事業が創出できます！
- 情報・メディア機能  
助成金・入札情報やセミナー、ニュース配信など各種メディアの情報を集約します！
- 福利厚生サービス  
従業員の方にご活用いただけるように福利厚生やローンなどのサービスを提供します！  
月額：3,300円（税込）  
※クレジットカードでの支払いとなります。

Daichimirai Big Advance ホームページはこちら  
<https://www.daichimirai-ba.jp>

販路拡大・人材確保・業務効率化・事業承継・経営課題をトータルでサポートする情報プラットフォーム「Daichimirai Big Advance」  
全国500社以上のパートナー企業が本プラットフォームに参加しており、商談、マッチングや共同開発プロジェクトなどが行えます。

「みらい」へ向けて資産形成を始めてみませんか？  
資産形成応援プラン（個人のお客さま限定）

### 「みらい物語」

取扱期間 2020.9/10（木）▶ 2021.9/30（木）

人生にはさまざまなライフイベントがあり、その時々には資金が必要となります。  
当金庫では、定期積金（貯蓄）・投資信託（投資）の2種類の積み立て商品をご用意しています。どちらも少額から始められるため資産形成のスタートにピッタリです。  
「みらい」への積み立てを始めませんか？

定期積金	投資信託（積み立て型）
<ul style="list-style-type: none"> <li>■スーパー定期 期間10年</li> <li>■毎月5,000円以上</li> <li>■ご契約時の店頭表示の利回りを満期日まで適用いたします</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■毎月少額からコツコツと（5,000円以上1,000円単位）</li> <li>■購入タイミングを運わない</li> <li>■時間分散で運用リスク軽減いたします</li> </ul>

期間中、同時申込で  
「10年定期積金」の利率を **0.1%** 上乗せいたします！

大地みらい信用金庫

期間10年定期積金＋積立型投資信託「みらい物語」  
将来の暮らしをより豊かにするために、ご資産をつくりあげていく期間10年の定期積金と積立型投資信託を組み合わせ商品が発売されました。将来に必要な目標額やご資産づくりのご相談など、お気軽にお問い合わせください。



株式会社調和技研×大地みらい信用金庫 AI活用セミナー  
北海道大学認定ベンチャー企業であり、AI（人工知能）の社会実装に挑戦している株式会社調和技研様のご協力のもと、釧路地区で「AI活用セミナー」を開催しました。AIで何が出来るか、自社の事業にどのように活用できるのかなど、豊富な事例紹介と個別相談にお応えしました。



## 新3か年経営計画 2021～2023

### 「質と価値を追求しご縁を育てよう」

#### — Quality & Value —

当金庫では、3年ごとに経営の羅針盤となる3か年経営計画を定めています。

2021年4月より新たにスタートした3か年経営計画では、「質と価値」の向上に取り組み、地域の価値創造に全力を尽くしてまいります。

#### ■計画理念

混迷が増す時代だからこそ、創業の原点に立ち返り、地域と生存を共にする信用金庫の使命を発揮する。先達が築かれた「健全経営」と「進取の気性」という精神を受け継ぎ、新たな時代に向かって、守るべき伝統と革新・挑戦による地域の価値創造に全力を尽くす。

#### ■基本方針

##### 1. お客さまに対する約束

私たちは、お客さまに選んでいただける金融機関をめざし、組織力と共感性の発揮のもと、親しみやすさを大切に、深い相談にお応えします。

##### 2. 地域社会に対する約束

私たちは、地域社会がより一層力強く、魅力あふれる地域となるために、あらゆる経営資源を最大限に活用し、地域の価値創造を実現します。

##### 3. 金庫・同僚に対する約束

私たちは、活発なコミュニケーションによって連帯感を高めながら切磋琢磨し、一人ひとりの能力が最大限活かされる組織風土を実現します。

#### ■主要骨子

##### 1. 皆さまに選んでいただける金融機関をめざして

情報サービス業として、お客さまへ質の高い価値を提供する。

##### 2. 持続可能な地域づくりのために

地域のもつ力で、地域の未来を切りひらく。

##### 3. 健全な組織風土の実現のために

長期的な人づくりを通じて、地域のために尽くしていく組織となる。

##### 4. 生産性の向上による経営体質の強化

ステークホルダーのために創意工夫を発揮する。

## 「荒地をひらくには荒地の力でひらく」

### KONSEN(根釧)魅力創造ネットワーク

私たちが主たる営業エリアとしている根室・釧路地域には、水産や酪農のほか、自然、歴史、文化など豊富な資源・個性がたくさんあります。しかし、この豊かな資源も、発掘し、磨き、成長させていかなければその価値は高まりません。そして、ブランド価値を高めるマーケティングの力(発信力)も重要となります。

これらを具現化するための取り組みとして発足した、地域の連携組織である「KONSEN(根釧)魅力創造ネットワーク」はスタートした2012年12月から8年が経過しました。食や観光資源の利活用を探求し、商談会などを通じて、その魅力の発信を継続しています。

### 地域商社の設立に向けて

出資規制の緩和を前提に、2021年4月に地域商社設立準備室を経営企画部内に設置しました。これまでの金融仲介という組織文化に、商社という新たな文化を融合させることで、信用金庫の相互扶助精神がより一層豊かなものとなり、地域に必要とされる存在となることをめざして、地域商社の設立準備を進めてまいります。

### 世界の潮流～持続可能な社会の実現のために

2015年に開かれた国連サミットで、持続可能でよりよい世界をめざす2030年に向けた国際目標としてSDGs(Sustainable Development Goals=持続可能な開発目標)が採択され、具体的な目標が明示されました。企業に対し

ては、温暖化対策をはじめ、社会的課題の解決に向けて積極的な取り組みが求められています。また、金融の世界では、環境(Environment)、社会(Social)、企業統治(Governance)の頭文字をとったESGに配慮している企業を選別し、投資する機運が高まっています。当金庫では「MIRAI REPORT」などを通じて情報の発信に努め、持続可能な地域社会を実現するために取り組んでまいります。

### 信用金庫の源流・二宮尊徳の教え

江戸後期、小田原藩主の久保忠真は、二宮尊徳に下野国(栃木県)桜町の復興を託しました。藩主が尊徳に必要な資金を尋ねた際に、尊徳は「荒地を開墾するには荒地の力をもってしなければならない」と答えました。信用金庫の源流でもあるこの二宮尊徳の教えは、環境の変化を言い訳にせず、精神の自立とともに厳しい環境をもプラスに変える「生きる姿勢」の大切さを説いています。

新型コロナウイルス感染症の終息後に、この地域がより一層力強く、魅力あふれる地域になるために、地域の価値向上に全力で取り組んでまいります。

地域の価値創造への取り組みは当金庫ホームページで詳細を掲載していますので、こちらをご覧ください。

<https://www.daichimirai.co.jp/corporation/business/index.html#FOUNDATION>



## 「地域の未来を切りひらく 次世代リーダーへの支援」

2014年6月に発足した「創新会 (i3\*フォーラム)」は、この地域の将来を担う次世代リーダーの皆さまの支援・育成に主眼を置いて設立しました。

地域の未来を担う若き経営者・後継者である会員の皆さまが、業種・業態の垣根を越えてつながり、新たな人脈形成、企業間連携、さらには地域の魅力向上を促進する

ために、定期的に研鑽・交流の機会を設定しています。

定例会では、ビジネスの第一線で活躍されている講師をゲストにお招きし、講演だけではなく、意見交換の場も設定し、多くの知見を授かっています。

\*i3…  
idea (アイデア)、innovation (革新)、intelligence (知性) の3つの「i」をキーワードにしています。

### 創新会 ゲスト講師



関根 純 氏(スターバックスコーヒージャパン(株) 前CEO)  
「人にフォーカスしたスターバックスの成長戦略」



西澤 亮一 氏((株)ネオキャリア 代表取締役社長)  
「成長し続ける組織とは」



鈴木 新一 氏((株)すずき 代表取締役社長)  
「根室から世界へ～  
人口減少時代に立ち向かう経営の志」



会員の皆さまより、  
毎回活発な質疑が交わされています。

## 「情熱と魅力あふれる職員を育てます」

私たちは、年齢、性別、国籍、学歴、そして新卒・社会人経験を問わず、多様な価値観こそが環境の変化への最大の強みとなることを信じて、この地域とお客さまに、献身的に、そして果敢に挑戦することができる人材を採用し、育成しています。

私たちの伝統は、実力主義の人材育成です。実力さえあれば、若くても重要な任務を託して、次世代のリーダー候補として登用します。しかし、短期的な利益を求める成果主義とは異なり、急成長は求めていません。

長い時間をかけて、さまざまな経験を積み、大きく、豊かに、年輪のように一年一年、着実に成長を刻むことが大切であると考えています。

「お客さまのために、自己を磨き、情熱と魅力あふれる信用金庫人になります」。営業ポリシーに掲げたこの理念に向かって、お客さま一人おひとりの想いに寄り添い、お客さまが「この人と付き合っただけで良かった」と心から感じていただける、情熱と魅力あふれる人材の育成に取り組んでいます。

## 皆さまの「想い」を地域の「みらい」へ

私は大地みらい信用金庫に入庫して4年目になります。根室市内の3店舗に勤務し、窓口業務や外訪営業を経験しました。お客さまのため、日々奮闘しています。

新型コロナウイルスにより、個人のお客さまや事業者の皆さまの生活様式が変わっていく中で、私は信用金庫の強みである「Face to Face」を心がけ仕事に取り組んでいます。

時代はデジタル化により非対面サービスが充実し、直接会わなくても仕事ができる時代に変化しています。しかし、私が大事にしていることは直接会わなければわからないお客さまの「想い」です。何気ない仕草や表情、そして繰り返しお会いすることで、お客さまの「想い」が見えてきます。それを汲み取り、共に歩んでいく。お客さま一人おひとりの「想い」が地域の「みらい」につながっていくと考えています。

令和を迎え、想像をはるかに越えるスピードで時代は変化しています。時代の波に乗り遅れないよう、金融に限らず、あらゆる面でご相談ください。普段皆さまが使われているスマートフォンのように、お客さまの一番側で気軽にご相談いただける職員になるのが私の「想い」です。



駅前支店  
志渡 亮太  
(2018年入庫)

Voice

## 「職員の活躍ステージにあわせた、やる気を引き出す人事制度」

1987年、私たちはいち早く「職能資格制度」を導入しました。当時、経済の高度成長下では能力は経験を積むとともに向上していくと考えられていました。しかし、金融を取り巻く環境が激しく変化中、求められる能力も大きく変容してきています。「能力は陳腐化しない」という前提に立つてつくられてきた人事制度もまた陳腐化し、賃金と能力のミスマッチが経営の課題となったのです。

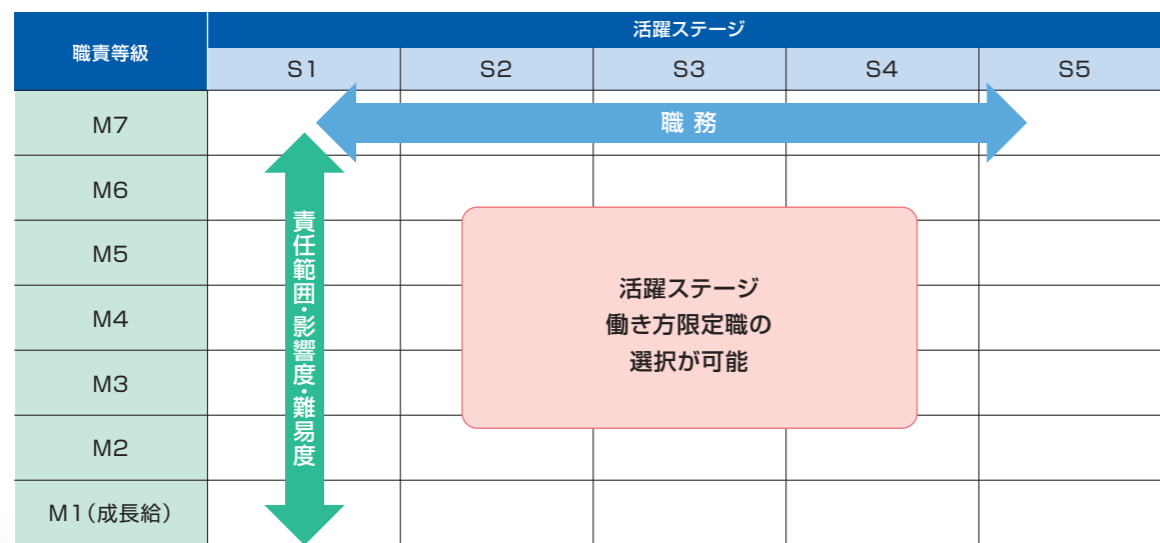
真の実力主義集団をめざすために、2014年には、現在でも多くの企業で採用されている役職定年制を廃止しました。年齢に関係なく、能力ある人材の処遇を見直し、果敢にチャレンジする職員への評価も制度化しました。

しかし、ライフスタイルの変化や育児・介護など個々の

事情、さまざまな働き方が求められる時代となり、現状の人事制度では、多様な働き方に応えること、活躍ステージに応じた職員のやる気を十分に引き出すことができませんでした。

これらを踏まえて、2020年より、新たな人事制度を採用しました。人材育成に力点を置いた職能資格制度を土台としながらも、仕事の責任範囲、影響度や難易度、また、職員一人ひとりの適性やキャリア形成にあわせた活躍ステージを選択することができるものです。さらに、育児や介護など、家庭の事情などで勤務地を限定して働くことを希望する職員には、働き方限定職を設けて、仕事と家庭の両立に応え、職員のやる気を引き出す環境づくりに取り組んでいます。

人事制度のイメージ



## 「能力を最大限発揮するための環境づくり」

ライフスタイルの変化や育児・介護などの事情で、働き方の多様性が求められている時代。職員一人ひとりが志と働きがいをもって、長く、安心して活躍することができる環境を整えることは社会的使命の一つであると考えています。

私たちは、職員が健康で実りある人生を歩んでもらうために、職員一人ひとりの個性に応じた活躍の場を設定し、その能力を最大限発揮できる環境・制度づくりに取り組んでいます。

### 金庫独自の諸制度

ジョブリターン制度	結婚や出産を機に退職した職員が、退職後3年間は退職時の処遇で復職できる制度です。
キャリア転換制度(正職員転換制度)	創造性豊かでチャレンジ精神旺盛なキャリアパートナー職員(嘱託職員)や、パートナー職員(パート職員)を一定の条件を満たすことにより正職員へ転換する制度です。
自己啓発支援制度	業務に関する資格取得だけでなく、人間力を高めることや自己成長につながるなど、さまざまな場面で職員の学びを支援するため、自己啓発にかかる費用を補助する制度です。
エネルギーチャージ休暇	通常の有給休暇とは切り離して、休息や家族と過ごす時間、旅行や自己啓発への活用など、全職員に「特別年次有給休暇」を5日間付与する制度です。
奨学金返還支援制度	職員が将来への不安を解消し、自らを高め、最大限能力を発揮できる環境を支援するため、奨学金の返済を3年間補助する制度です。
がん保険加入支援制度	健康の維持や病気の早期発見のために、定期健康診断のほか、脳ドックなどの費用を一部補助する制度を設けています。また、医療の発達により早期発見で「がん」は治る病気となっていますが、一方で、罹患率は年々増加しています。若いころから万が一に備え、長く安心して働いていただけるように、がん保険の加入促進と未加入者に対して、30歳まで保険料を補助する制度です。
朝型勤務「朝活」制度	1日24時間という限られた時間の中で、働き方を見直し、生産性が落ちる夜型勤務から、朝時間を活用した「朝活」を導入しています。



# 営業店舗のご紹介



## 営業地区一覧

北海道根室振興局管内	根室市 中標津町 標津町 別海町 羅臼町
北海道釧路総合振興局管内	釧路市 厚岸町 浜中町 釧路町 標茶町 弟子屈町 白糠町 鶴居村
北海道十勝総合振興局管内	帯広市 幕別町(旧忠類村を除く) 清水町 池田町 豊頃町 浦幌町 音更町 芽室町 中札内村 更別村
北海道上川総合振興局管内	南富良野町 占冠村
北海道胆振総合振興局管内	安平町 むかわ町
北海道空知総合振興局管内	夕張市 由仁町
北海道石狩振興局管内	札幌市 江別市 千歳市 恵庭市 北広島市 石狩市 当別町 新篠津村

■データでみる市町村  
 人口:住基ネットにおける人口(2021年4月30日)  
 総面積:国土地理院(2021年1月1日)  
 ※根室市の総面積には歯舞群島(94.84km<sup>2</sup>)を含む



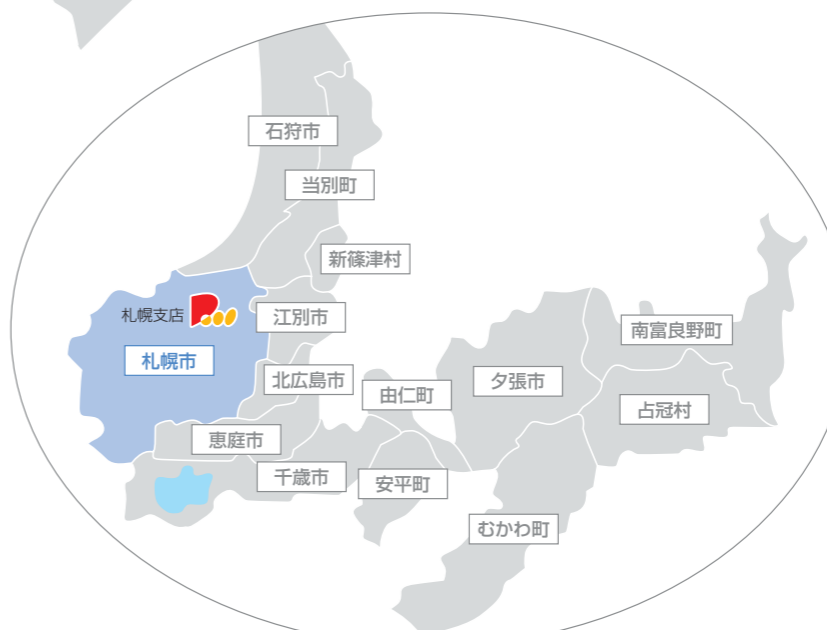
## 「心からの感謝を込めてお客さまをお迎えします」

ATMやインターネットバンキングでのお取引が広く普及し、昨年にはスマートフォンによるアプリバンキングサービス(しんきんバンキングアプリ、しんきん通帳アプリ)を開始しました。非対面でのお取引が普及する中、店頭窓口の役割が変化しています。従来は広く営業店舗網を築き、店頭窓口でお客さまをお迎えするスタイルが金融機関の一般的な形でした。

しかし、お客さまのお取引の接点が多様化し、店頭窓口における業務取扱量の減少やご来店されるお客さ

まが減少傾向にある中、前向きに、かつ能動的にお客さまとの接点づくりを行うためには、従来の営業店舗・店舗網のあり方を変えていかなければならない状況です。

一部店舗では、平日休業による近隣店舗への業務集約や昼休みの導入などを開始しています。お客さまには何かとご不便をおかけしますが、より一層のサービス向上に努め、効率的かつ安全面にも配慮した店舗運営体制の見直しを図ることで、全員で価値あるサービスをお届けしてまいります。





営業地区・店舗網

営業店舗のご紹介

地区別店舗一覧

※店名に併記した数字は店舗番号です(店舗・営業地区一覧:2021年6月30日現在)

根室エリア				
<b>根室市</b> ■人口/24,592人 ■総面積/506.25km <sup>2</sup> ■主なイベント/ 根室かに祭り、根室さんま祭り、金刀比羅神社例大祭	<b>本店(001)</b>  根室エリア統括店長 執行役員/本店長 <b>中出 尚哉</b>	<b>駅前支店(009)</b>  支店長 <b>石野 晋作</b>	<b>歯舞支店(006)</b> <b>あけぼの支店(016)</b>  支店長 <b>柴田 政伸</b>	
	中標津エリア			
	<b>中標津町</b> ■人口/23,021人 ■総面積/684.87km <sup>2</sup> ■主なイベント/ なかしべつ夏祭り、なかしべつ冬祭り、中標津神社例大祭	<b>中標津支店(002)</b> <b>りんどう支店(027)</b>  中標津エリア統括店長/支店長 <b>吉田 容広</b>	<b>別海町</b> ■人口/14,729人 ■総面積/1,319.63km <sup>2</sup> ■主なイベント/ 尾岱沼えびまつり、別海町産業祭、西別川あきあじまつり	<b>別海支店(005)</b>  支店長 <b>松井 芳憲</b>
		<b>西春別支店(015)</b>  支店長 <b>金沢 雅弘</b>		
<b>羅臼町</b> ■人口/4,685人 ■総面積/397.72km <sup>2</sup> ■主なイベント/ 知床開き、らうす産業祭漁火まつり	<b>羅臼支店(003)</b>  支店長 <b>織田 真嗣</b>	<b>標津町</b> ■人口/5,102人 ■総面積/624.69km <sup>2</sup> ■主なイベント/ 標津町民祭り「水・キラリ」、しべつあきあじまつり	<b>標津支店(004)</b>  支店長 <b>鈴木 智志</b>	
	厚岸エリア			
<b>厚岸町</b> ■人口/8,961人 ■総面積/739.27km <sup>2</sup> ■主なイベント/ 桜まつり、あやめまつり、社囃まつり	<b>厚岸支店(017)</b> <b>松葉町支店(018)</b>  厚岸エリア統括店長 執行役員/支店長 <b>谷 雅裕</b>	<b>浜中町</b> ■人口/5,574人 ■総面積/423.63km <sup>2</sup> ■主なイベント/ 桜まつり、浜中うまいもん市、きりたっぴ餅まつり	<b>浜中支店(019)</b>  支店長 <b>川端 篤史</b>	
	<b>標茶町</b> ■人口/7,388人 ■総面積/1,099.37km <sup>2</sup> ■主なイベント/ 初日の出を見る会、標茶町産業まつり、しべつちや納涼夏まつり		<b>標茶支店(020)</b>  支店長 <b>小坂 紀人</b>	
釧路東エリア		釧路西エリア		
<b>釧路市</b> ■人口/164,577人 ■総面積/1,363.29km <sup>2</sup> ■主なイベント/ くしろ霧フェスティバル、くしろ港まつり、釧路大漁どんぼく	<b>釧路支店(007)</b>  釧路東エリア統括店長/支店長 <b>片山 昭生</b>	<b>桜ヶ岡支店(013)</b> <b>武佐支店(022)</b>  支店長 <b>城野 泰洋</b>	<b>釧路新橋支店(008)</b>  支店長 <b>小林 章秀</b>	
	<b>鳥取西支店(024)</b>  釧路西エリア統括店長/支店長 <b>成田 智之</b>	<b>白糠町</b> ■人口/7,468人 ■総面積/773.13km <sup>2</sup> ■主なイベント/ 厳島神社例大祭、カミングパラダイス	<b>白糠支店(014)</b> <b>音別支店(025)</b>  支店長 <b>久門 祐之</b>	<b>札幌市</b> ■人口/1,963,959人 ■総面積/1,121.26km <sup>2</sup> ■主なイベント/ YOSAKOIソーラン祭り、北海道神宮例祭、さっぽろ雪まつり
<b>釧路町</b> ■人口/19,274人 ■総面積/252.66km <sup>2</sup> ■主なイベント/ 桜まつり、釧路八幡宮例大祭、昆布森みなとまつり	<b>釧路東支店(011)</b>  支店長 <b>田坂 渉</b>			

店舗のご案内(金融機関コード:1028)

※店名に併記した数字は店舗番号です

地区	店名	住所	電話	窓口の営業曜日	窓口の営業時間	キャッシュコーナーご利用時間 平日 土曜 日曜・祝日
根室市	本店(001)	〒087-8650 根室市梅ヶ枝町3丁目15番地	Tel(0153)24-4101	月～金	9:00～15:00	☎8:00～21:00 ☎9:00～19:00
	歯舞支店(006)	〒087-0163 根室市歯舞3丁目42番4	Tel(0153)28-3131	火・木	9:00～11:30、 12:30～15:00	☎8:45～17:00 —
	駅前支店(009)	〒087-0028 根室市大正町1丁目24番地	Tel(0153)24-7171	月～金	9:00～12:30、 13:30～15:00	☎8:45～17:00 —
	あけぼの支店(016)	〒087-0006 根室市曙町3丁目18番地	Tel(0153)23-2111	月・水・金	9:00～11:30、 12:30～15:00	☎8:45～18:00 ☎9:00～17:00
中標津町	中標津支店(002)	〒086-1043 標津郡中標津町東3条北1丁目2番地4	Tel(0153)72-2184	月～金	9:00～15:00	☎8:45～20:00 ☎9:00～19:00
	りんどう支店(027)	〒086-1105 標津郡中標津町西5条南1丁目1番地10	Tel(0153)72-0100	月～金	9:00～11:30、 12:30～16:00	☎8:00～19:00 ☎9:00～17:00
羅臼町	羅臼支店(003)	〒086-1823 目梨郡羅臼町栄町100番地55	Tel(0153)87-2141	月～金	9:00～12:30、 13:30～15:00	☎8:45～18:00 ☎9:00～12:00
標津町	標津支店(004)	〒086-1631 標津郡標津町北1条東1丁目2番1号	Tel(0153)82-2521	月～金	9:00～15:00	☎8:45～18:00 ☎9:00～17:00
別海町	別海支店(005)	〒086-0202 野付郡別海町別海旭町5番地	Tel(0153)75-2211	月～金	9:00～15:00	☎8:45～18:00 ☎9:00～17:00
	西春別支店(015)	〒088-2563 野付郡別海町西春別駅前錦町24番地	Tel(0153)77-2202	月～金	9:00～11:30、 12:30～15:00	☎8:45～17:00 —
厚岸町	厚岸支店(017)	〒088-1151 厚岸郡厚岸町真栄1丁目169番地	Tel(0153)52-3161	月～金	9:00～15:00	☎8:45～18:00 ☎9:00～17:00
	松葉町支店(018)	〒088-1116 厚岸郡厚岸町松葉3丁目95番地	Tel(0153)52-3115	月～金	9:00～12:30、 13:30～15:00	☎8:45～17:00 —
浜中町	浜中支店(019)	〒088-1511 厚岸郡浜中町霧多布東1条1丁目42番地	Tel(0153)62-2311	月～金	9:00～12:30、 13:30～15:00	☎8:45～18:00 —
標茶町	標茶支店(020)	〒088-2302 川上郡標茶町富士4丁目12番地	Tel(015)485-2128	月～金	9:00～11:30、 12:30～15:00	☎8:45～17:00 —
釧路市	釧路支店(007)	〒085-0012 釧路市川上町5丁目2番地の7	Tel(0154)23-5341	月～金	9:00～15:00	☎8:45～19:00 ☎9:00～17:00
	釧路新橋支店(008)	〒085-0046 釧路市新橋大通3丁目1番2号	Tel(0154)23-5471	月～金	9:00～15:00	☎8:00～20:00 ☎9:00～19:00
	桜ヶ岡支店(013)	〒085-0805 釧路市桜ヶ岡2丁目26番7	Tel(0154)91-1144	月・水・金	9:00～12:30、 13:30～15:00	☎8:45～18:00 —
	武佐支店(022)	〒085-0806 釧路市武佐2丁目35番40号	Tel(0154)46-2461	火・木	9:00～11:30、 12:30～15:00	☎8:45～17:00 —
	鳥取西支店(024)	〒084-0906 釧路市鳥取大通9丁目3番1号	Tel(0154)52-2821	月～金	9:00～15:00	☎8:45～19:00 ☎9:00～17:00
釧路町	音別支店(025)	〒088-0115 釧路市音別町本町1丁目119番地	Tel(0154)76-3010	月・水・金	9:00～11:30、 12:30～15:00	☎8:45～17:00 —
	釧路東支店(011)	〒088-0626 釧路郡釧路町桂5丁目1番4	Tel(0154)37-1161	月～金	9:00～15:00	☎8:45～18:00 ☎9:00～17:00
白糠町	白糠支店(014)	〒088-0301 白糠郡白糠町東1条南2丁目1番地53	Tel(0154)72-2234	月～金	9:00～12:30、 13:30～15:00	☎8:45～18:00 ☎9:00～17:00
札幌市	札幌支店(028)	〒060-0003 札幌市中央区北3条西3丁目1番地2	Tel(011)219-1515	月～金	9:00～16:00	☎8:00～19:00 ☎9:00～17:00

(注)1.平日休業導入店舗は年金支給日(偶数月15日、土・日・祝日の場合はその直前の平日)および翌平日は通常営業、歯舞支店は毎月25日(土・日・祝日の場合はその直前の平日)も通常営業となります。

キャッシュサービスコーナー(店舗外現金自動預入支払機)

出張所名	母店名	住所	電話	キャッシュコーナーご利用時間 平日 土曜 日曜・祝日
イオン根室店出張所	本店	根室市常盤町3丁目9番地	Tel(0153)24-4101	☎10:00～18:00 ☎10:00～17:00
根室市役所出張所	本店	根室市常盤町2丁目27番地	Tel(0153)24-4101	☎8:45～18:00 —
市立根室病院出張所	本店	根室市有磯町1丁目2番地	Tel(0153)24-4101	☎8:45～18:00 —
[共同]※西浜出張所	本店	根室市西浜町8-94-1 ホクレンショップ根室店内	Tel(0153)24-4101	※☎9:00～19:00 ※☎9:00～17:00
中標津町役場出張所	中標津支店	標津郡中標津町丸山2丁目22番地	Tel(0153)72-2184	☎8:45～17:00 —
町立中標津病院出張所	中標津支店	標津郡中標津町西10条南9丁目1番地1	Tel(0153)72-2184	☎8:45～18:00 —
※東武サウスヒルズ出張所	中標津支店	標津郡中標津町南町3番地10	Tel(0153)72-2184	※☎8:30～20:00 ※☎8:30～19:00
別海町役場出張所	別海支店	野付郡別海町別海常盤町280番地	Tel(0153)75-2211	☎8:45～17:30 —
町立別海病院出張所	別海支店	野付郡別海町別海西本町103番地	Tel(0153)75-2211	☎8:45～17:30 —
標茶町役場出張所	標茶支店	川上郡標茶町川上4丁目2番地	Tel(015)485-2128	☎8:45～18:00 —
※イオンモール釧路昭和出張所	鳥取西支店	釧路市昭和中央4丁目18番1号	Tel(0154)52-2821	※☎9:00～20:00 ※☎9:00～19:00
※イオン釧路店出張所	釧路東支店	釧路郡釧路町桂木1丁目1番地	Tel(0154)37-1161	※☎9:00～20:00 ※☎9:00～19:00

(注)1.上記※印のキャッシュサービスコーナーのご利用開始時間につきましては、同店の開店時間が上記表示時間以降の場合は、開店時間からとなります。  
2.[共同]表示の出張所は他金融機関との共同設置ATMです。

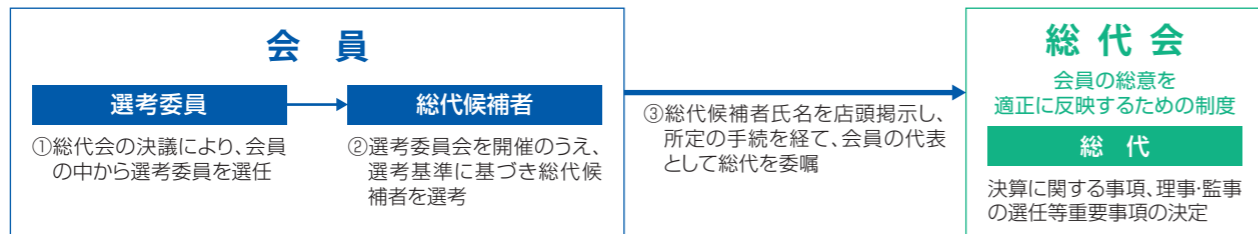
# 総代会制度

## 総代会制度について

信用金庫は、会員同士の「相互信頼」と「互恵」の精神を基本理念に、会員一人ひとりの意見を最大の価値とする協同組織金融機関です。したがって、会員は出資口数に関係なく、一人一票の議決権を持ち、総会を通じて経営に参加することとなりますが、現実的には会員数が大変多く、総会の開催は事実上不可能です。そこで、当金庫では、会員の総意を適正に反映し、充実した審議を確保するため、総会に代えて総代会制度を採用しております。

この総代会は、決算、取扱業務の決定、理事・監事の選任等の重要事項を決議する最高意思決定機関です。したがって、総代会は、総会と同様に、会員一人ひとりの意見が当金庫の経営に反映されるよう、会員の中から適正な手続により選任された総代により運営されます。

また、当金庫では、総代会に限定することなく、日常の事業活動を通じて、総代や会員とのコミュニケーションを大切にし、さまざまな経営改善に取り組んでおります。



## 総代とその選任方法

### 1. 総代の任期・定数

- ・総代の任期は3年です。
  - ・総代の定数は、80人以上110人以下で、会員数に応じて各選任区域ごとに定められております。
- なお、2021年3月31日現在の総代数は91人で、会員数は17,975人です。

### 2. 総代の選任方法

総代は、会員の代表として、会員の総意を当金庫の経営に反映する重要な役割を担っております。そこで、総代の選考は、総代候補者選考基準に基づき、次の3つの手続を経て選任されます。

- ①会員の中から総代候補者選考委員を選任する。
- ②その総代候補者選考委員が総代候補者を選考する。
- ③選考された総代候補者を会員が信任する（異議があれば申し出る）。

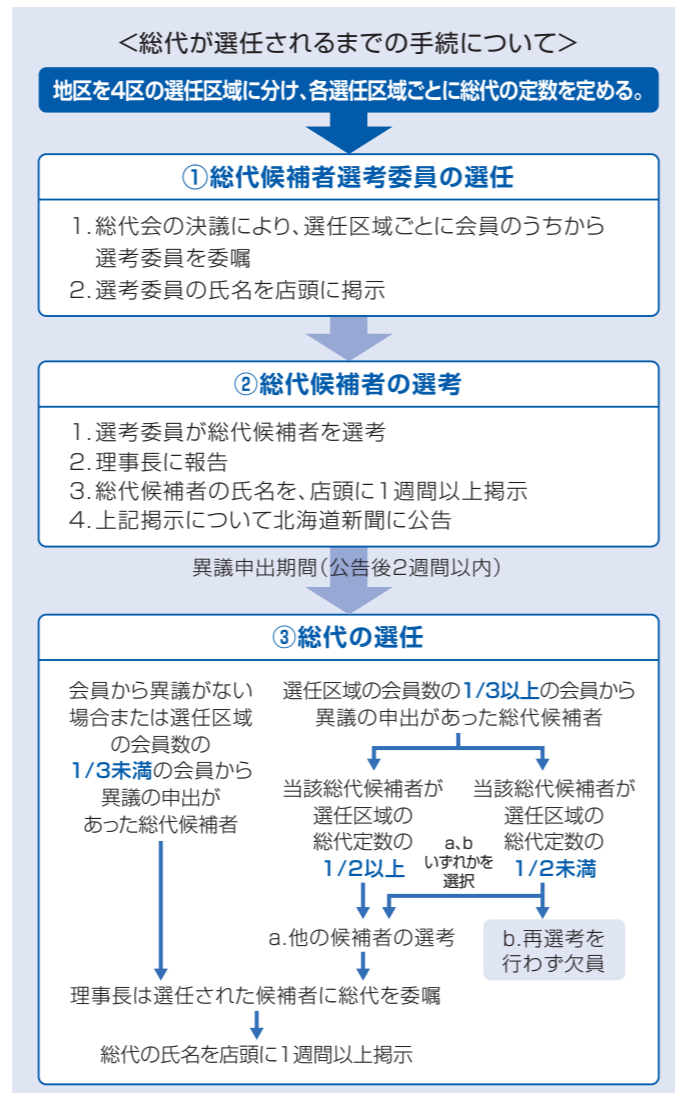
### 3. 総代候補者選考基準

#### <資格要件>

- ①当金庫の会員であること。

#### <適格要件>

- ①総代としてふさわしい見識を有している人であること。
- ②良識をもって正しい判断ができる人であること。
- ③人格に優れ、当金庫の理念・使命を十分理解している人であること。
- ④その他総代選考委員が適格と認めた人であること。



## 第105期通常総代会の決議事項

2021年6月15日に開催の第105期通常総代会において、次の事項が付議され、それぞれ原案のとおり了承されました。

- 1. 監査報告** 会計監査人の監査報告の件  
監事の監査報告の件
- 2. 報告事項** 第105期(2020年4月1日から2021年3月31日まで)  
業務報告、貸借対照表および損益計算書の内容報告の件
- 3. 決議事項** 第1号議案 剰余金処分案承認の件  
第2号議案 定款第15条に基づく会員除名の件  
第3号議案 定款の一部変更の件

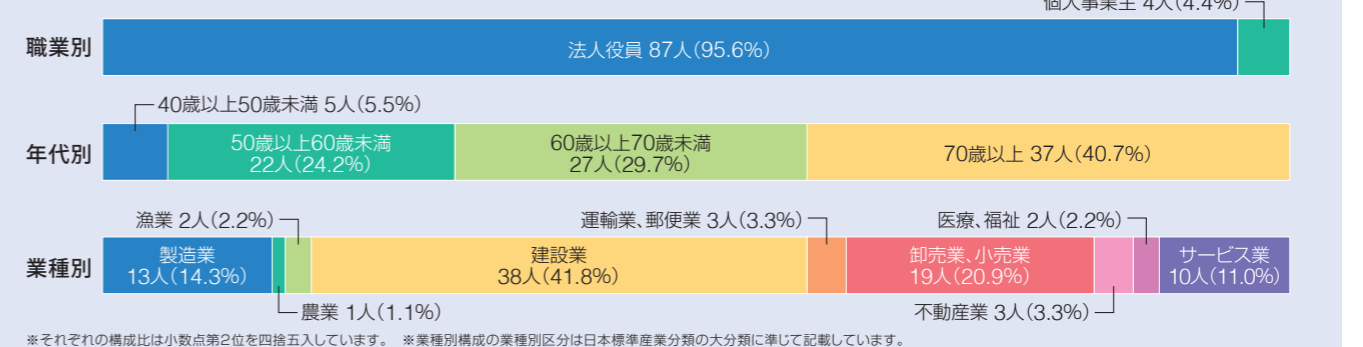


## 総代名簿

※五十音順・敬称略 ※氏名の後の数字は総代への就任回数 (2021年6月30日現在)

地区	人数	氏名
<b>第一区</b> (根室市)	20	板澤 潤② 伊藤 泰通① 岩崎 祥治③ 岡田 真人① 岡田 優二① 小杉 和美④ 坂巻 秀敏③ 佐々木 隆④ 鈴木 新一③ 須藤 隆一⑦ 田家 徹⑤ 谷川 昭次③ 辻 貢① 瀧屋 弘志④ 早川 元① 宮野 洋志⑧ 山下 隆史④ 山田 康志⑥ 山本 修司③ 渡辺 寿一⑧
<b>第二区</b> (中標津町、別海町、標津町、羅臼町)	24	青山 勇⑩ 雨宮 慶一④ 石川 正明⑤ 稲川 泰幸① 犬飼 勝④ 上田 光夫⑦ 白井 尚樹① 大橋 清勝④ 小川 雅勝① 川村 宏二① 川村 達夫⑤ 佐藤 秀一① 篠田 巖③ 高玉 政行⑦ 田村 正範③ 津田 弘樹② 出口 亮② 寺井 範男⑤ 中陳 勇一郎① 橋本 淳一⑦ 端 賢二① 尾藤 哲夫① 松實 秀樹⑤ 山崎 宏⑤
<b>第三区</b> (厚岸町、浜中町、標茶町、弟子屈町)	13	赤石 勉⑤ 小野 哲朗③ 木村 訓⑦ 熊谷 博行④ 栗本 英彌⑦ 小西 未実② 高島 一雄⑦ 多田 征人② 出口 将平① 中村 達也③ 中村 暢幸④ 西田 哲己⑦ 野澤 光寛③
<b>第四区</b> (釧路市、釧路町、白糠町、鶴居村、幕別町、池田町、豊頃町、浦幌町、帯広市、音更町、芽室町、中札内村、更別村、清水町、南富良野町、占冠村、むかわ町、安平町、夕張市、由仁町、札幌市、江別市、千歳市、恵庭市、北広島市、石狩市、当別町、新篠津村)	34	井田 正昭⑥ 岩田 敏明① 岡澤 利寿③ 尾越 弘典⑦ 長田 武興⑨ 川村 利明⑦ 近藤 康範① 齊藤 譲一⑨ 坂根 篤① 櫻橋 敏夫⑥ 清水 鉄志① 下久保 仁⑤ 関根 義三⑦ 高橋 成人⑤ 高橋 信夫② 立石 清⑧ 土井 茂人① 得地 哉① 徳山 淳一③ 中井 厚志⑧ 長江 文男⑬ 中野 公紀⑧ 西村 智久⑦ 濱屋 勝美⑥ 張江 宣夫⑭ 樋口 貴広① 平井 幸子③ 福井 克美⑦ 穂積 由蔵⑬ 本間 孝一① 前田 耕治④ 松井 聖治① 松尾 正伴④ 森江 安⑨
	以上91名	

## 属性別構成比

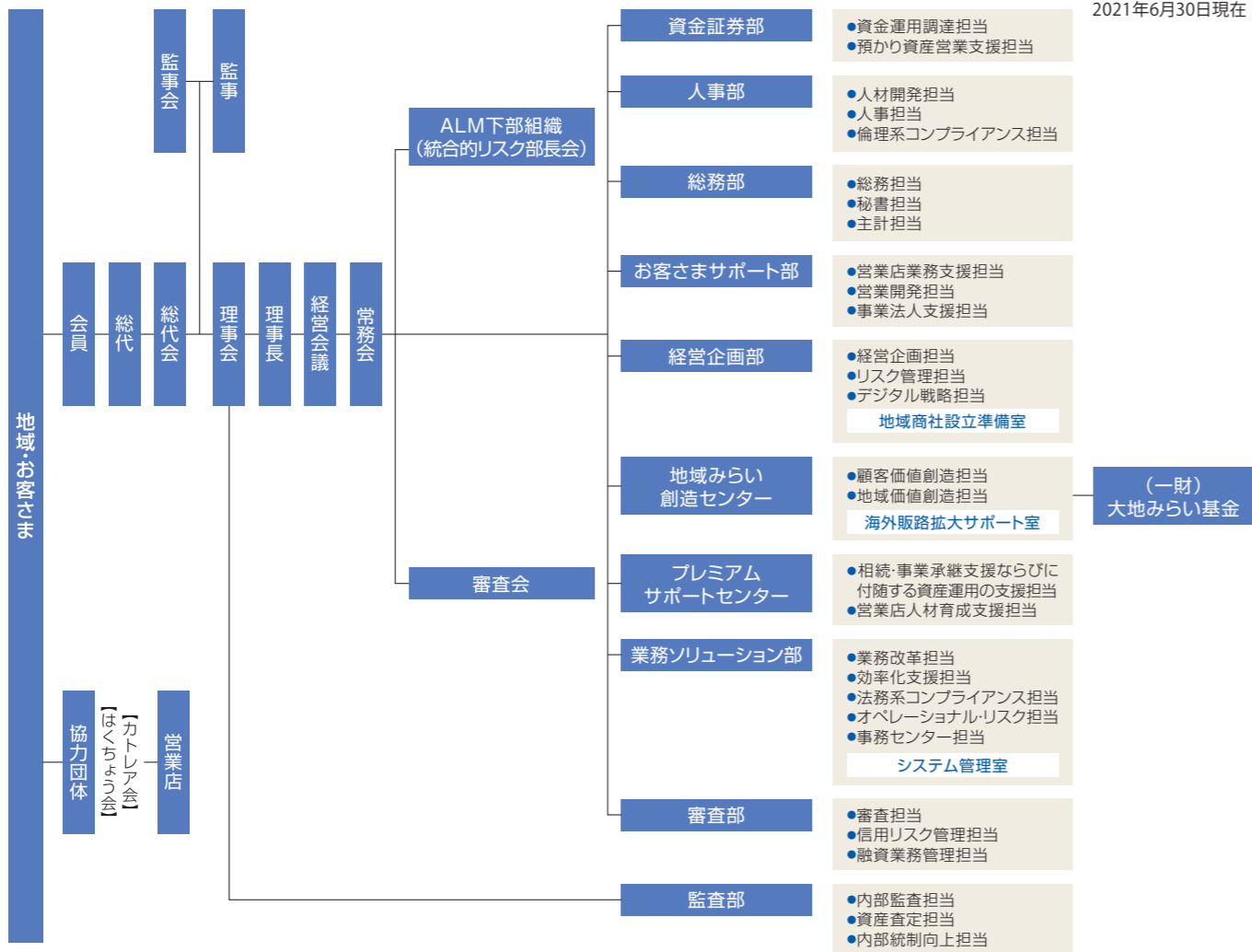


## 会員の皆さまの意見反映について

当金庫では、会員の皆さま、預金者の皆さまからのご意見やご要望をお聞かせいただくために、当金庫ホームページに「ご意見・お問い合わせ」ページを設置しております。加えて、当金庫では9ページでご紹介のとおり、地域の将来を担う若手経営者、後継者等の皆さまからのご意見・ご提言をいただくことを目的のひとつとして「創新会(i3フォーラム)」を設けております。

当金庫の営業・サービス面等、承りましたご意見は、経営の透明性の観点から総代会の場などを通じてご報告させていただき、今後の経営に活かしてまいります。

# 大地みらい信用金庫 組織機構図



## 当金庫の主要な事業の内容

- 預金業務**
  - 預金積金 当座預金、普通預金、貯蓄預金、通知預金、定期預金、定期積金、別段預金、納税準備預金等を取り扱っております。
  - 譲渡性預金 譲渡可能な預金を取り扱っております。
- 貸出業務**
  - 貸付 手形貸付、証書貸付および当座貸越を取り扱っております。
  - 手形の割引 銀行引受手形、商業手形等の割引を取り扱っております。
- 有価証券投資業務**

預金の支払準備および資金運用のため、国債、地方債、社債、株式、その他の証券に投資しております。
- 内国為替業務**

送金為替、当座振込および代金取立等を取り扱っております。
- 付帯業務およびその他の業務**
  - 代理業務
    - 日本銀行歳入代理店業務
    - 株式払込金の受入代理業および株式配当金、公社債元利金の支払代理業務
    - 株式会社日本政策金融公庫等の代理貸付業務
    - 信託等の代理店業務
  - 信金中央金庫の業務の代理または媒介
  - 国、地方公共団体、会社等の金銭の収納、その他金銭に係る事務の取り扱い
  - 保護預りおよび貸金庫業務
  - 有価証券の貸付
  - 債務の保証
  - 金の取り扱い
  - 公共債の引受
  - 国債等公共債および投資信託の窓口販売
  - 両替業務
  - 保険商品の窓口販売（保険業法第275条第1項により行う保険募集）
  - 電子債権記録業に係る業務等
  - 確定拠出年金運営管理業務

# 当金庫の概要・役員

## ■当金庫の概要

名称 大地みらい信用金庫  
 本店所在地 〒087-8650 北海道根室市梅ヶ枝町3丁目15番地  
 TEL (0153) 24-4101

設立年月日 大正5(1916)年5月10日  
 出資金 724百万円(2021年3月31日現在)  
 店舗数 23店舗(2021年3月31日現在)  
 常勤役員数 219名(2021年3月31日現在)

## ■当金庫の役員(2021年6月30日現在)

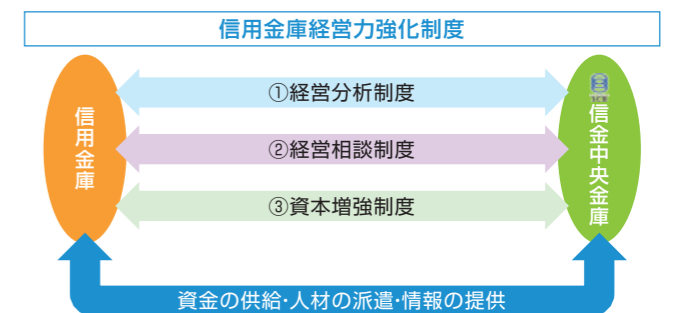
理事長 えんどう しゅういち <b>遠藤 修一</b>	専務理事 もりと まさひろ <b>森戸 政弘</b>	常務理事 おごし しゅういち <b>大越 秀一</b>	常務理事 いとう てつや <b>伊藤 哲也</b>	常勤理事 わたなべ かつし <b>渡邊 勝士</b>	常勤理事 よこざわ ひでとし <b>横澤 英俊</b>
常勤理事 かしわぎ よしひろ <b>岸部 芳洋</b>	理事 みやはら ふみのり <b>宮原 文憲</b>	理事 ふじい けいすけ <b>藤井 景介</b>	常勤監事 まきもと よしのり <b>牧本 善志徳</b>	監事 いとう きみお <b>伊藤 喜美雄</b>	監事 こばやし つよし <b>小林 強</b>
常務執行役員 なかじま かずひさ <b>中嶋 和久</b>	執行役員 くらまた かずなり <b>倉又 一成</b>	執行役員 なかで なおや <b>中出 尚哉</b>	執行役員 たに まさひろ <b>谷 雅裕</b>		

※宮原文憲(理事)、藤井景介(理事)は、信用金庫業界の「総代会の機能向上策等に関する申し合わせ」に基づく職員外理事です。  
 ※小林強(監事)は、信用金庫法第32条第5項に定める員外監事です。

## 信用金庫のセントラルバンク 信金中央金庫

信用金庫業界には、信用金庫の中央金融機関としての役割を担う信金中央金庫(信金中金)があります。

信金中金は、全国の信用金庫を会員とする協同組織形態の金融機関で、1950年に設立されました。2021年3月末の総資産は43兆円を擁し、わが国数々の規模と効率を誇る金融機関です。全国の信用金庫から預け入れられた資金と、信金中金が金融債を発行して調達した資金を信用金庫とともに地方公共団体や地元企業へ融資し、地域の発展に貢献しています。また、信用金庫に対するコンサルティング業務、経営力強化制度、相互援助資金制度等の運営などにより、業界の信用力の維持向上に努めています。



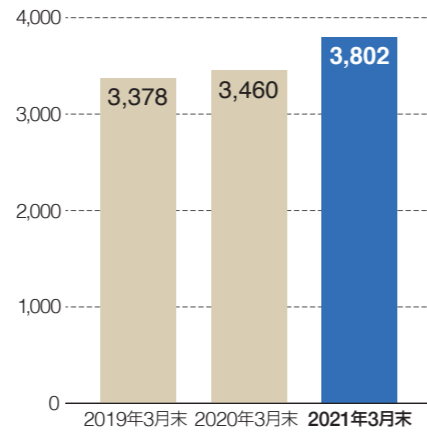
- ①経営分析制度**  
信用金庫から業務および財産の状況等に関する資料の提出を受け、当該資料に基づき客観的に信用金庫の経営分析を行う制度です。
- ②経営相談制度**  
経営全般または個別課題に関する経営相談を実施し、信用金庫の経営力を強化する制度です。
- ③資本増強制度**  
信用金庫の資本増強を支援する制度です。

# おかげさまで業績は安定的に推移しています

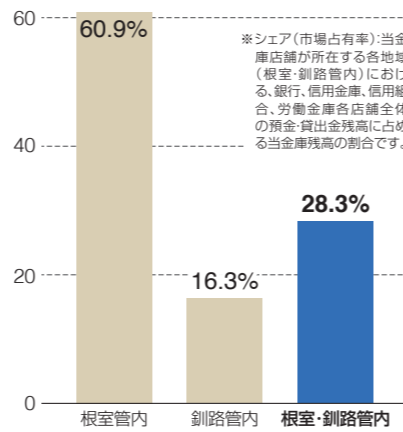
## お客さまからの預金について

預金積金残高は、お客さまから信頼をいただいている証であります。お客さまの大切な財産の運用を安全に、確実に、気軽にご利用いただけるように、また、目的や期間に応じてお選びいただけますよう各種預金を取り揃えております。預金残高は多くのお客さまからご支持をいただいた結果、期末で3,802億円と前年比9.87%の増加となりました。

預金残高の推移 (単位:億円)



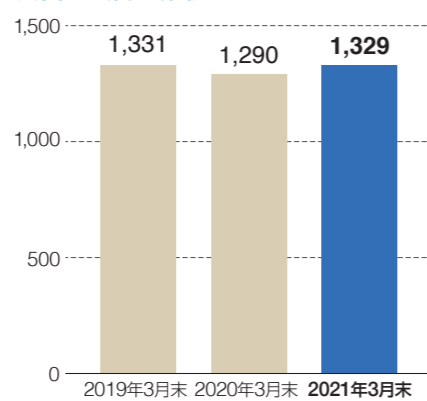
預金シェア (2021年3月末)



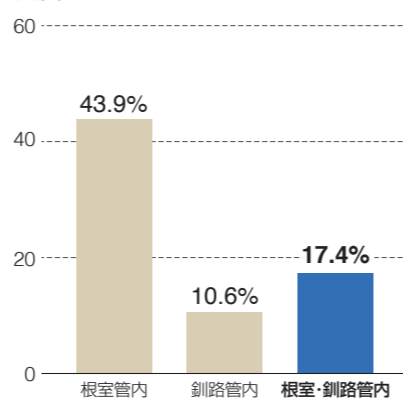
## お客さまへのご融資について

貸出金残高は、地公体向け貸出が減少したものの、政府の経済対策の実質無利子・無担保融資を中心とした資金繰り支援資金の増加等を主因に、一般のお客さま向け貸出が増加したことから、1,329億円と前年比3.02%の増加となりました。

貸出金残高の推移 (単位:億円)



貸出金シェア (2021年3月末)



## 主要な経営指標等の推移

		2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度
利益 (千円)	経常収益	7,093,640	5,440,426	4,562,985	6,650,801	5,390,928
	経常利益	880,607	986,030	460,546	1,468,976	633,604
	当期純利益	574,303	509,160	487,070	521,834	512,233
残高 (百万円)	預金積金残高	329,093	334,490	337,852	346,085	380,275
	貸出金残高	140,423	138,728	133,132	129,084	132,990
	有価証券残高	100,059	67,530	89,387	100,124	84,588
	純資産額	25,778	25,036	27,925	26,124	27,652
	総資産額	357,437	362,263	368,020	375,904	410,338
出資総額		707	702	702	710	724
自己資本比率 (%)		26.09	25.69	26.78	25.39	26.05
出資に対する配当金 (千円)		28,014	27,910	20,868	20,809	21,280
出資総口数 (千口)		14,153	14,051	14,042	14,214	14,491
役員数 (人)		12	12	12	12	12
	うち常勤役員数	8	8	8	8	8
職員数 (人)		190	185	180	170	219
会員数 (人)		19,032	18,772	18,712	18,101	17,975

(注) 1. 残高計数は各期末日現在のものです。 2. 出資総口数=出資総額/出資1口あたりの金額(50万円) 3. 2020年3月末、(株)大地みらいサービス解散に伴う職員移籍のため、前年度より職員数は増加しています。

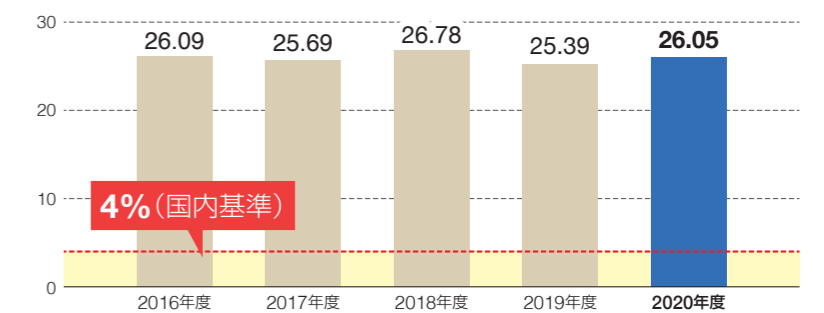
## 自己資本比率

# 26.05%

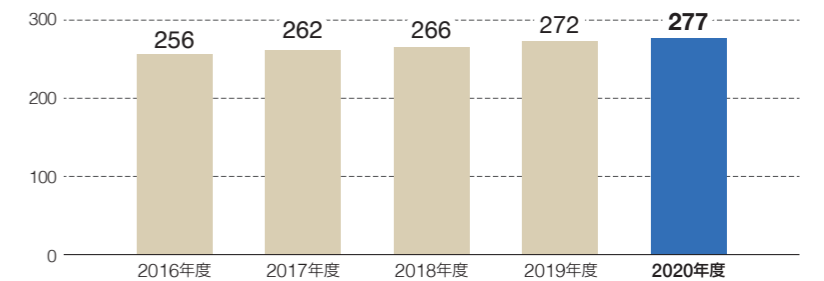
当金庫の2020年度の自己資本比率は、国内業務を行う金融機関の基準である4%以上を大幅に上回る26.05%となっております。自己資本の厚みは出資金のほか、内部留保の積み重ねがもととなっており、今後の経営環境の変化にも積極的に対応できる水準にあります。

\*「自己資本比率」とは、リスクを持つ資産に対する自己資本の割合を表すもので、金融機関経営の「健全性を計るものさし」とされています。

自己資本比率 (単位:%)



自己資本額 (単位:億円)



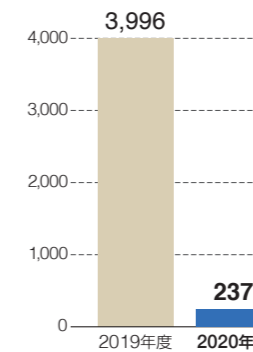
## 利益の状況

当期純利益

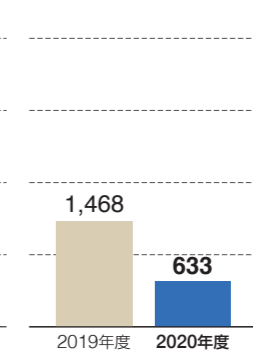
# 5億12百万円

収益面では、一般貸出金残高での利息収入を確保、また、有価証券運用での国債等債券売却益は減少したものの、長期的視野に立った利息配当金重視の運用と機動的運用とのバランスに努め、安定した利益の計上を続けています。

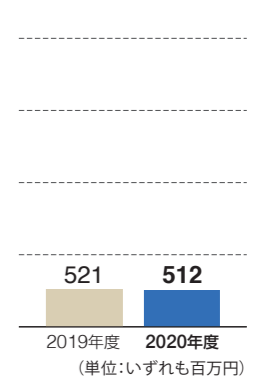
業務純益



経常利益



当期純利益



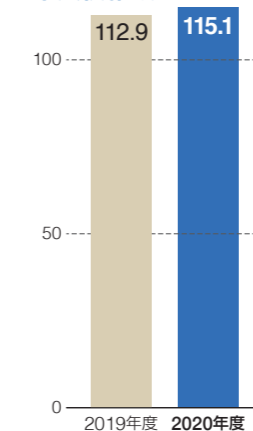
## 不良債権の状況 (金融再生法上の不良債権)

不良債権比率

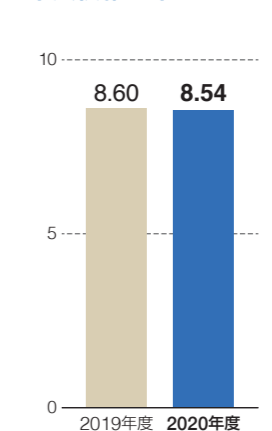
# 8.54%

2020年度の不良債権比率については、2019年度との対比で、ほぼ横ばいの8.54%となりました。担保や貸倒引当金を設定している割合を示す保全率は91.61%、不良債権額から保全額を控除した実質不良債権比率は0.71% (前年度0.85%) と、リスクに対する十分な備えをしております。

不良債権額 (単位:億円)



不良債権比率 (単位:%)



実質不良債権比率 (単位:%)

