

(次世代育成支援対策推進法に基づく)

越前信用金庫行動計画（第2回）

平成27年3月

すべての職員が仕事と家庭・子育てを両立させることができ、その能力を十分に発揮できるような雇用環境の整備を行うとともに、次世代育成支援について地域に貢献できる企業となるため、下記の行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成27年4月1日から平成31年3月31日までの4年間

2. 内 容

目標 1	男性の子育て目的の休暇の取得促進
------	------------------

〈対策〉 子供の出産時に特別休暇を2日間、取得させる。
子育ての始まりの時期に親子の時間を大切にし、子供を持つことに対する喜びを実感するとともに出産後の配偶者を支援する。

目標 2	育児休業から職場復帰しやすい環境の整備
------	---------------------

〈対策〉 育児休業者に対して、各種キャンペーン、ディスクロ誌、人事異動等金庫情報を提供する。復帰先の上司と相互理解の場として、面談の機会を設け、職場復帰を支援する。