

「SDGs 行動宣言書」の作成支援について

令和6年11月25日(月)伊達市保原町においてリフォームおよびハウスクリーニング業を行っている株式会社SPDの日下賢一代表取締役社長へ、当金庫が三井住友海上火災保険(株)の協力により提供する「SDGs診断」サポートのフィードバックシートをベースに作成した「SDGs行動宣言」プレートを贈呈しました。総合企画部の笠谷勝秀部長が同席しました。

<p>4 質の高い教育をみんなに</p>  <p>7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに</p>  <p>8 働きがいも経済成長も</p>  <p>9 産業と技術革新の基盤をつくろう</p>  <p>12 つくる責任 つかう責任</p>  <p>13 気候変動に具体的な対策を</p> 	<p>(株)SPD (リフォーム・ハウスクリーニング業)</p> <p>社員向けに品質向上のための研修を実施し、顧客満足度の向上を追求します。</p> <p>コンプライアンス教育やハラスメント教育の徹底を行い、人権を尊重する企業を目指します。</p> <p>ワークライフ・バランスの実現により、社員一人ひとりが働きやすい職場づくりに取り組むことで、SDGs 達成に貢献します。</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;">   </div>
---	--



SDGs 行動宣言

株式会社 SPD

我が社は、企業活動を通じて、社会課題の解決に取り組み、SDGs 達成に貢献しています。

『我が社のSDGs宣言』

環境を意識したリフォームおよびハウスクリーニングの品質基準を明確にし社員向けに品質向上のための研修を実施し、顧客満足度の向上を追求します。コンプライアンス教育やハラスメント教育の徹底を行い、人権を尊重する企業を目指します。ワークライフ・バランスの実現により、社員一人ひとりが働きやすい職場づくりに取り組むことで、SDGs 達成に貢献してまいります。

わが社が取り組んでいる目標

項目	SDGs ゴール	達成に向けた取り組み
環境	7 エネルギーをみんなに そしてクリーンに  13 気候変動に 具体的な対策を 	【サステイナブル調達】 事業活動のあらゆる領域での原材料調達や備品などの調達において、環境破壊などに加担しないことを確認し、サステイナブルな調達に貢献します。
人材育成	4 質の高い教育を みんなに  8 働きがいも 経済成長も 	【人材育成】 社員一人ひとりの活躍・成長を支援します。キャリア面談の実施や研修費用の補助、キャリアコンサルティング研修を開催します。
品質向上	9 産業と技術革新の 基盤をつくろう  12 つくる責任 つかう責任 	【品質・安全性確保】 品質向上のための研修を実施し、クレーム対応体制を整備し、自社の製品・サービスの品質・安全性を確保し、顧客満足度の向上を追求します。



福島信用金庫

「SDGs 行動宣言書」の作成支援について

令和6年9月9日(月)伊達市保原町において金物取付工事を行っている株式会社立島工業へ訪問し、当金庫が三井住友海上火災保険㈱の協力により提供する「SDGs診断」サポートのフィードバックシートをベースに作成した「SDGs行動宣言」プレートを立島晃代表取締役社長へ贈呈しました。総合企画部の笠谷勝秀部長と保原支店の林辺晃副支店長が同行しました。

3

すべての人に
健康と福祉を



4

質の高い教育を
みんなに



8

働きがいも
経済成長も



9

産業と技術革新の
基盤をつくろう



16

平和と公正を
すべての人に



17

パートナーシップで
目標を達成しよう



(株)立島工業
(金物取付業)

社員が安心・安全にいきいきと働ける職場環境を整備します。

ワークライフバランスの実現により、社員一人ひとりが働きやす
い職場づくりに取り組み、SDGs 達成に貢献してまいります。





SDGs 行動宣言

株式会社 立島工業

我が社は、企業活動を通じて、社会課題の解決に取り組み、SDGs 達成に貢献しています。

『我が社のSDGs宣言』

人権尊重・差別の禁止などの方針を明確にし、社員のコンプライアンス教育やハラスメント教育の徹底を行い、人権を尊重する企業を目指します。また、社員が安心・安全にいきいきと働ける職場環境を整備します。ワークライフ・バランスの実現により、社員一人ひとりが働きやすい職場づくりに取り組むことで、SDGs 達成に貢献してまいります。

わが社が取り組んでいる目標

項目	SDGs ゴール	達成に向けた取り組み
安全衛生	3 すべての人に健康と福祉を  8 働きがいも経済成長も 	【職場環境の整備】 社員が安心・安全にいきいきと働ける環境を整備します。有給休暇の取得を推奨し、残業の1割削減と健康維持のための研修・イベントを開催します。
人材育成	4 質の高い教育をみんなに  9 産業と技術革新の基盤をつくろう 	【人材育成】 社員一人ひとりの活躍・成長を支援します。キャリア面談の実施や階層別研修費用の補助、キャリアコンサルティング研修を開催します。
法令順守	16 平和と公正をすべての人に  17 パートナリシップで目標を達成しよう 	【法令順守】 盤石なガバナンス体制を整備し、健全な事業運営を推進します。関連法令に関するコンプライアンス体制の整備・社員教育を実施します。



福島信用金庫