

八幡信用金庫中期経営計画 「創造、そして未来へ」

(期間:令和5年度～令和7年度)

当金庫は、基本理念「地域に役立つ信用金庫」を実践し、地域経済の活性化と持続的な発展に貢献するため、令和5年度を初年度とする3か年の中期経営計画「創造、そして未来へ」をスタートさせました。

計画では、「成長力」「収益力」「健全性」の3つの観点から基本戦略を掲げ、当金庫の「あるべき姿」の実現と「目標とする経営指標」の達成を目指すこととしており、令和5年度は、当地域経済の「コロナからの再生」を掲げ、取引先への切れ目ない資金繰り支援、コンサルティング機能発揮による課題解決、本業支援・再生支援に全力で取り組みました。

令和6年度は、経営環境の変化を踏まえた新たな施策への取り組みによって、金融仲介機能とコンサルティング機能を十分に発揮し、地域の持続的な発展に貢献していくこととしています。

計画の概要

「持続可能な地域経済社会」の実現



あるべき姿の実現

顧客・地域の視点

- ① 当地域が少子・高齢化が進展する中においても、活力と成長力を維持できるよう貢献している金庫
- ② 当地域での創業や事業承継を積極的に支援している金庫
- ③ 個人のライフ・サイクル、ニーズに合致した金融商品・サービスを提供している金庫
- ④ 取引先事業者の様々な資金ニーズに対応し、適切な金融サービスを提供している金庫
- ⑤ 行政および各種団体・組織と連携して地域経済活性化に貢献するとともに、業界ネットワークを活用した誘客活動等、独自の取り組みを行っている金庫

当金庫の視点

- ① 安定した収益力を確保している金庫
- ② 高い健全性を維持し、顧客・地域から信頼されている金庫
- ③ 営業力・営業基盤の強化により成長力を維持している金庫
- ④ リスク管理態勢が充実している金庫
- ⑤ 様々な視点での人材育成を行っている金庫
- ⑥ 顧客との信頼関係を大切にする営業方針を守り継いでいる金庫

役職員の視点

- ① 自己改革を怠らず、向上心の強い役職員
- ② 規律を守り誠実に行動している役職員
- ③ 働きがい・やりがいを強く感じる職場
- ④ 役職員が活き活きとしている職場

基本戦略の推進

成長力

職員、金庫の成長

コロナ社会への対応

法人取引の強化

個人取引の強化

人材の育成

働きがいのある職場づくり

地域活性化への継続的取組み

金融テクノロジーへの対応

地域SDGsの推進

収益力

安定的な収益の確保

営業力の強化

貸出金利息収益の確保

資金運用関連収益の確保

役務収益等の強化

業務改革による生産性と
効率性の向上

健全性

内部管理態勢の強化

リスク管理態勢の更なる充実

コンプライアンス態勢の継続的強化

顧客保護等管理態勢の継続的強化

マネー・ローンダリング及び
テロ資金供与対策の強化

サイバーセキュリティの継続的強化

経営指標と主な取組実績

目標とする経営指標と実績

	令和6年3月期		令和7年3月期	令和8年3月期
	目 標	実 績	目 標	目 標
成 長 力				
貸 出 金 残 高	320億円	325億円	321億円	322億円
貸 出 金 シ ェ ア	36.0%以上	37.25%	36.0%以上	36.0%以上
民 間 貸 出 金 伸 長 率	年率1%以上	6.13%	年率1%以上	年率1%以上
収 益 力				
当 期 純 利 益	1億円以上	5億78百万円	1億円以上	1億円以上
健 全 性				
自 己 資 本 額 の 積 上 げ	1億円以上	5億3百万円	1億円以上	1億円以上

「成長力」における主な取組実績

実 施 項 目	計画期間目標	令和5年度目標	令和5年度実績
事業性評価による経営課題の把握・各種支援の提案	2,100件	650件	622件
取引先の資金繰り把握と適時適切な資金支援	30億円	10億円	12億円
地域のキャッシュレス化の推進	30件	10件	10件
コンサルティング能力向上のための研修	集合研修 6回	2回	5回
	本部主管部署によるOJTの実施 180件	60件	68件

※基本戦略における具体的な取組実績については当冊子の4ページ「事業の概況」をご覧ください。