

HANSHIN DISCLOSURE 2026



2025 年 4 月 1 日 ~ 2026 年 3 月 31 日



ひと、まち、きずな大切に。
飯能信用金庫

未来の笑顔につながる新しい価値を 地域のみなさまと共創します

みなさまには、平素より私ども飯能信用金庫に格別のご愛顧を賜り、厚く御礼申し上げます。ここに「HANSHIN DISCLOSURE 2026」を作成いたしましたので、ご高覧いただければ幸いに存じます。

▲ 令和7年度の活動について

令和7年度の経済環境を顧みますと、米国の関税措置等の影響を受けながらも、内需を中心とした緩やかな回復が続きました。一方で、中東情勢の緊迫化に伴う原油価格の上昇など、地域経済を取り巻く先行きには不透明感もみられました。金融面では、日本銀行によるマイナス金利政策の解除を契機として「金利の上がる世界」への転換が進み、政策金利の引き上げなど、金融機関にとって大きな環境変化への対応が求められる1年となりました。

このような環境変化のなか、当金庫は地域同士をつなぐ「ハブ」としての役割を一層発揮し、地域のヒト・モノ・カネ・情報を結びつけることで、地域経済の持続的な成長に向けて取り組んでまいりました。当年度は、3カ年経営計画である「中期経営計画（2023-2025） For Purpose 2023」の最終年度にあたり、パーパス「つながり続ける、挑み続ける、未来を彩る笑顔のために。」の実現に向け、「地域課題の解決」「多様な人財の活躍」「業務革新」の3つの基本方針に基づき、「組織改革」「業務改革」「人事改革」の「三位一体の改革」を着実に進めるとともに、それらを支える役職員の「意識改革」にも取り組んでまいりました。

昨今は、国際情勢や社会経済情勢の変動を背景に、地域経済を取り巻く環境は大きく変化しています。中小企業においては、物価高や人手不足、後継者不足に加え、価格転嫁への対応など多くの経営上の悩みを抱えております。こうしたなか、地域金融機関には、これまで以上に本業支援が求められております。当金庫では、「伴走支援型地域プラットフォーム」を活用し、ビジネスマッチング、人材支援、事業承継・M&A、DX・GX支援などを通じて、地域企業の継続的な成長を後押ししてまいりました。

これらの取り組みの結果、預金積金残高は1兆4,549億円、貸出金残高は7,271億円となりました。

金融機関の本来業務における収益力を表すコア業務純益は85億円、経常利益は74億円、当期純利益は56億円となり、前年度に引き続き安定した業績を確保し、健全性を維持することができました。これもひとえに、地域のみなさまのご支援の賜物と、心より感謝申し上げます。

▲令和8年度に向けて

令和8年度からは、新たな3カ年経営計画「中期経営計画（2026-2028）－GROW UP 2026－」がスタートしております。「地域の持続的な成長」「人財の活躍と成長」「組織の変革と成長」を基本方針に掲げ、未来の笑顔につながる新しい価値を、地域のみなさまと共創する3年間としてまいります。また、地域のプラットフォーマーとして、地域で生まれた資金を地域の発展に活かし、存在感のある経営を実践してまいります。

役職員に対しては、今年のキーワードとして、“胆力”を掲げています。困難や課題に真摯に向き合い、粘り強く挑戦し続けることが大切であり、目の前の課題から逃げずに立ち向かっていく所存です。

なお、当金庫はおかげさまで2026年7月1日に創立75周年を迎えました。この節目を新たな成長への出発点とし、役職員一丸となり、地域社会の持続的な発展と豊かな未来の実現に貢献してまいります。

今後とも何卒ご支援とご愛顧を賜りますようお願い申し上げます。



2026年7月

理事長 松下 寿夫

金庫概要（2026年3月末現在）

〔設立〕	1951（昭和26）年7月
〔本店〕	埼玉県飯能市栄町24番地9
〔会員〕	75,666名
〔出資金〕	17億円
〔預金量〕	1兆4,549億円
〔貸出金量〕	7,271億円
〔役職員数〕	847名
〔店舗数〕	48店舗

目次

ごあいさつ	1～ 2
中期経営計画（2026-2028）	3～ 4
トピックス	5～ 6
1年間の取組み	7～ 8
伴走支援型地域プラットフォーム	9～10
事業者のみなさまとのつながり	11～12
個人のみなさまとのつながり	13～14
地域のみなさまとのつながり	15～16
SDGsへの取組み	17～18
成長し続けられる組織づくり	19～21
はんしんからのお知らせ	22
業績のご報告	23～24
役員・組織図	25
営業地区 店舗・ATMのご案内	26

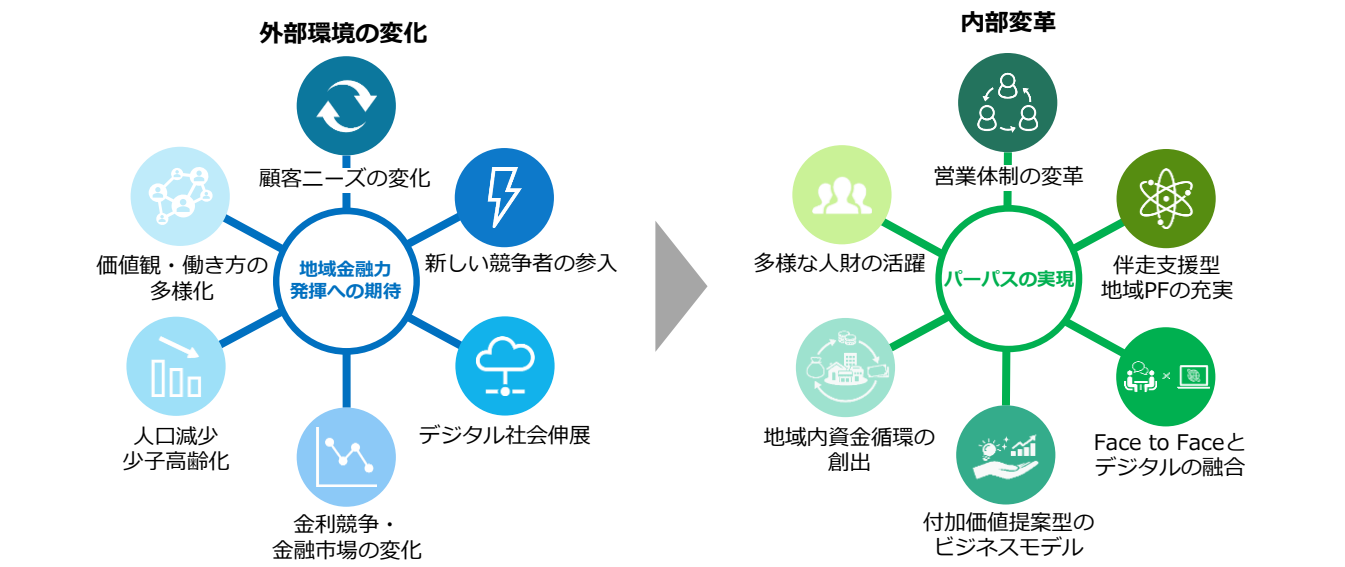
本誌は、信用金庫法第89条（銀行法第21条準用）に基づいて作成したディスクロージャー資料です。本誌に記載の比率および金額は、原則として単位未満を切り捨てて表示しています。

中期経営計画（2026－2028）－GROW UP 2026－

令和8年度から令和10年度までの3年間を計画期間とする「中期経営計画（2026－2028）－GROW UP 2026－」を策定しました。

▲ 当金庫を取り巻く環境

当金庫を取り巻く環境の変化を成長の機会と捉え、“しなやかな”変革を進めていきます。



▲ 中期経営計画（2026－2028）－GROW UP 2026－の位置づけ

中期経営計画（2026－2028）ではパーパス実現のため三位一体の改革を深化させ、地域のみならず価値を共創していく3年間とします。



「三位一体の改革」・・・変化し続ける社会環境のなか、当金庫営業エリアにおける地域課題を解決するため、「組織改革」「業務改革」「人事改革」を「三位一体の改革」と位置付け、さらにそれらを支える土台であり最も重要な改革として役職員全員の「意識改革」を掲げています。

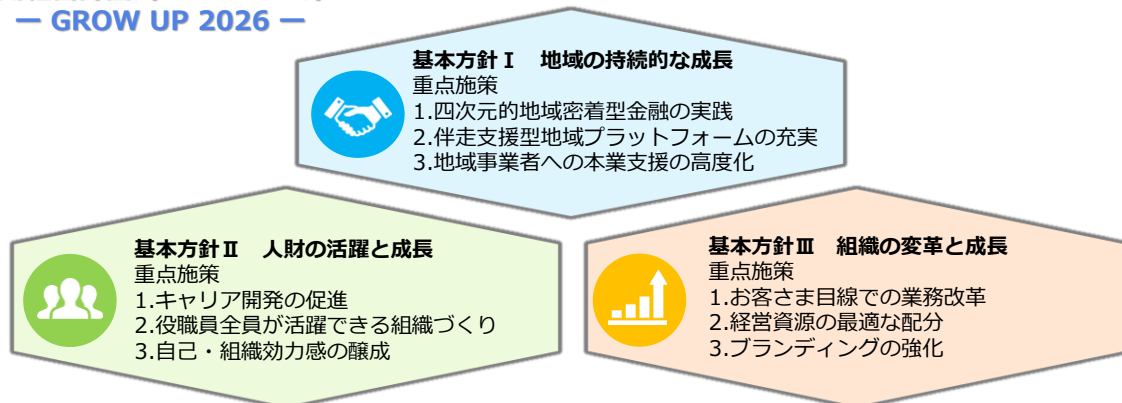
パーパス（地域における存在意義）

つながり続ける、挑み続ける、未来を彩る笑顔のために。

経営理念（当金庫の使命）

私たち飯能信用金庫は、存在感ある経営を実践し、地域の住民と中小企業の信頼できるパートナーとして地域社会の発展に寄与し、豊かな未来を実現します。

中期経営計画（2026-2028） — GROW UP 2026 —



「四次元的地域密着型金融」・・・面的シェアの拡大（二次元）、顧客との深度を高める（三次元）、長期にわたる取引の時間軸としてのお客さまのライフステージ・ライフサイクル（四次元）を示し、当該取組みを通じて金融サービスの向上を図るものです。

I 地域の持続的な成長

☞ 方針/方向性

地域の経営資源を円滑につなげるハブとなって、お客さまや地域の多様化・複雑化する課題に真摯に向き合い、地域の持続的な発展に貢献する

📈 KPI



お客さまコンタクト件数
645,000件（3年累計）



生活利用口座の増加件数
7,200件（3年累計）



課題解決策の提案件数
3,000件（3年累計）

II 人材の活躍と成長

☞ 方針/方向性

職員一人ひとりが自らの強みを活かし、チームワークを発揮しながら学びと挑戦を重ね、組織とともに成長することで職員自身と組織の能力を最大限に発揮していく

📈 KPI



新卒・中途職員採用数
180名（3年累計）



エンゲージメントサーベイ結果
5.00pt以上

III 組織の変革と成長

☞ 方針/方向性

環境の変化に柔軟に対応しながら、Face to Faceの強みを最大限に発揮するための仕組みを進化させ、持続的に価値を生み出し続ける組織を目指す

📈 KPI



アプリバンキング新規登録者数
30,000名（3年累計）



経営への参画人数（プロジェクトチーム）
90名（3年累計）

トピックス

立川法人営業部の新規オープン

2026年6月、立川法人営業部を新規オープンしました。東京都立川市、国分寺市、国立市、昭島市の4市を営業エリアとする49番目の店舗です。



営業地区の拡張

2026年6月、埼玉県川口市、東京都北区、豊島区、新宿区が営業地区に加わりました。当金庫の営業地区におけるネットワークを活かし、各地域のお客さま同士をつなぐ架け橋となりえるよう、今後もお客さまの利便性向上ならびに課題解決に一層努めてまいります。

営業地区の拡張
西武池袋線・新宿線、東武東上線、JR各線沿線のエリアを結びつけることで、より強固なつながりを構築します。



▲ 創立75周年

飯能信用金庫は2026年7月1日に創立75周年を迎えることができました。ひとえに地域のみなさまのご支援の賜物であると、深く感謝申し上げます。

オリジナルキャラクター「つながりす」を用いた「75周年ロゴマーク」は、全役職員からの公募を経て決定しました。

今後、創立75周年事業を幅広く展開していく予定です。



75周年ロゴマーク



75周年記念名刺



75周年記念ポスター

○ 記念商品

記念商品として、「創立75周年記念懸賞付埼玉西武ライオンズ応援定期預金」、「創立75周年記念つみたて投信特別定期預金」、「創立75周年記念定期積金」の取扱いを開始しました。

また、「創立75周年記念事業企画委員会」からの提案により、ライフステージにあわせたお取引により、各種特典をご利用いただける「Total Support つながり」の取扱いを開始しました。



創立75周年記念
懸賞付埼玉西武ライオンズ
応援定期預金



創立75周年記念
つみたて投信
特別定期預金



創立75周年記念
定期積金

○ 記念イベント

記念イベントとして、2026年6月に「創立75周年記念コンサート」を実施しました。

また、2026年9月に「創立75周年記念海外旅行」を実施予定です。



創立75周年記念
コンサート



創立75周年記念
海外旅行

▲ キャリア開発グループの新設

2026年4月、人事部内にキャリア開発グループを設立しました。職員個々の目指すキャリアを実現させるための支援を通じて、組織全体の成長につなげてまいります。



地域への価値創出

- ✓ パーパスや経営理念の実現
- ✓ お客さまへの価値提供力の向上



組織の成長

- ✓ 変化に柔軟に対応できる組織づくり
- ✓ チームで成果を出せる組織づくり



人財の成長

- ✓ 自ら新しいことや困難なことに挑戦できる人財
- ✓ それぞれの強みを活かし、力を発揮できる人財

- ・職員一人ひとりが能力を最大限に発揮できる適材適所の人員配置
- ・自らキャリアビジョンを描き、主体的に成長できる組織づくり
- ・個々の強みや価値観を活かした多様なキャリア形成の支援
- ・キャリアビジョンを描くための成長機会の提供

1年間の取組み

令和7年度は、“未来を彩る笑顔”の実現に向けて次のような取組みを実施いたしました。

2025年

しんきんの共済制度
月額1,500円で3つの安心
街の社長さんを応援します！



日本フルハップ

【4月】
しんきんの共済制度
「日本フルハップ」

【4月】
人事制度を全面リニューアル

【4～9月】
懸賞付埼玉西武ライオンズ
応援定期預金

【5月】
定期預金、定期積金金利上げ

【6月】
綾小路きみまろ
爆笑スーパーライブ

【6月】
第13回ハンズオンセミナー

【7月】
タブレット完結型
窓口支援システム全店導入

【7月】
はんしんレディースクラブ
瑠璃唐草（ネモフィラ）
キックオフイベント

【8月】
新はんしんキッズクラブ
「真夏の清流体験」



【7月】
飯能信用金庫
オリジナルキャラクター
つながりす誕生

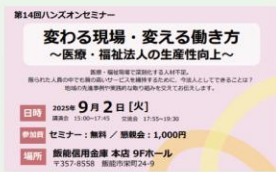
【8月】
はんのう昭和盆踊り

【5月】
IBによる振込手数料優遇

2026年



【9月】
ATM全台入替実施



【9月】
第14回ハンズオンセミナー



【11月】
青梅市と包括連携協定を締結



【11~1月】
特別金利定期預金



【3月】
第16回ハンズオンセミナー

10月



【10月】
年金定期預金、福祉定期預金



【12月】
第15回ハンズオンセミナー



【2月】
南大塚支店リニューアルオープン



【3月】
東村山市と
地域活性化包括連携協定を締結



【3月】
「Total Support つながり」

【3月】
定期預金、定期積金金利引上げ



【3月】
新はんしんキッズクラブ
「お菓子工場見学」



【10~11月】
鬼怒川温泉に泊まる
プレミアムな旅

伴走支援型地域プラットフォーム

▲ 伴走支援型地域プラットフォーム

伴走支援型地域プラットフォームとは、地域企業・地域住民を主役とし、当金庫がプラットフォーム（ハブ）となり、「垣根の低い緩やかなつながり」をコンセプトとする連携・交流・協働・共創の場です。

当金庫が地域企業、自治体、教育機関、外部専門家などを有機的に結び付け、伴走支援をすることで、地域や企業の抱えるさまざまな課題の解決や、地域資源（ヒト・モノ・カネ・情報）を活用した新たな価値創造などの実現を目指しています。



▲ ハンズオンセミナー

伴走支援型地域プラットフォームの取組みの一環として、「ハンズオンセミナー」を2026年3月までに16回開催し、延べ2,000人以上のみなさまにご参加いただいています。

ハンズオンセミナーは、企業のみなさまと職員がともにセミナーへ参加し、みなさまのニーズや課題に対話を通じて提案を行う、一連の取組みのことです。

講演会と交流会の2部で構成され、講演会ではパートナーシップ企業や外部専門家を講師に招き、企業の抱えるさまざまな課題をテーマとし登壇していただいています。また、交流会は地域企業・外部専門家・当金庫役職員が参加し、地域企業が抱える課題をその場で参加者が相談できる体制を整えています。



セミナーの様子



交流会の様子

○ ハンズオンセミナーを通じた本業支援事例

① 人材採用支援

A社（倉庫業）

- 百貨店内店舗の副支店長採用において、接客力と体力を兼ね備えた人材確保が課題となっていた。
- ハンズオンセミナーを通じて人材紹介事業を紹介し、経営課題のヒアリングや人材紹介会社の選定を支援した結果、要件に合う人材の採用が実現し、店舗運営の強化につながった。

② 事業承継支援

B社（金属加工業）

- B社担当の営業店職員が、事業承継の専任部署である承継ソリューショングループと連携し、B社が取引先から持ち掛けられている譲受案件について意見交換を実施した。
- 同グループがB社のFA（ファイナンシャル・アドバイザー）としてM&Aを支援し、2026年3月に成約となった。

○ハンズオンセミナーの開催テーマ

	セミナー開催テーマ	講師
2025年6月13日 第13回	資源循環×先端技術で切り拓く 中小企業の新たな競争力	
	資源循環の未来を考える	東京農工大学
	東京農工大学の先端研究例の紹介	東京農工大学
2025年9月2日 第14回	変わる現場・変える働き方 ～医療・福祉法人の生産性向上～	
	人的資本投資の開示に備えた “有能な人材”の採用・育成・定着を図る根本	一般財団法人 医療・福祉・環境経営支援機構
	介護事業のこれからをつくる生産性向上の第一歩	埼玉県よろず支援拠点
	医療・福祉分野のDX推進支援	埼玉県産業振興公社
2025年12月12日 第15回	地域から世界へ人間科学研究を活用した中小企業戦略 ～AIとメタバースを活用した新しいマーケットの拡大～	
	世界最先端の学びの体系	早稲田大学
	人間科学との協働による地域課題解決	早稲田大学
	最新デジタル技術で中小企業の可能性を見出す	早稲田大学
2026年3月25日 第16回	事例から学ぶDX経営の第一歩 ～ミライの社会課題と向き合うDX経営戦略～	
	ミライの社会課題と向き合うDX経営戦略	NTT東日本株式会社 埼玉事業部
	中小機構のデジタル化支援メニューのご紹介	独立行政法人 中小企業基盤整備機構
	来年度注目の経産省予算補助金と税制のご紹介	経済産業省 関東経済産業局



▲パートナーシップ企業との連携

地域で先駆的に活動し、相互扶助の理念や地域貢献への取組みに賛同する企業と地域活性化に関する包括連携協定を締結しています。

パートナーシップ企業

26 社（2026年7月現在）

【新たに包括協定を締結した企業のみなさま】



2025年8月
株式会社CWM総合経営研究所、
一般財団法人
医療・福祉・環境経営支援機構



2025年11月
NTT東日本株式会社
埼玉事業部 埼玉支店



2026年4月
株式会社
エルフェンススポーツクラブ



2026年7月
カネパッケージ株式会社

事業者のみなさまとのつながり

▲ はんしんビジネスカレッジ「竹林舎」「竹林舎さいたま」「竹林舎OB会」

ビジネスカレッジ「竹林舎」「竹林舎さいたま」は、立教大学大学院の講師陣のもとで、実践的な経営を学ぶとともに地域企業の次世代を担う若手経営者・後継者が、経営者同士のネットワークを創出する機会となっています。

「竹林舎」「竹林舎さいたま」の卒業生を対象とした「竹林舎OB会」では、各種交流会や企業視察なども開催され、卒業後のコミュニティも充実しています。2025年11月には、カネパッケージ株式会社ご協力のもと、海外視察（インドネシア）を実施しました。



竹林舎 講義風景



竹林舎OB会 海外視察

▲ はんしんレディースクラブ瑠璃唐草（ネモフィラ）

女性経営者や女性管理職の研鑽、交流の場となり、女性同士がともに成長できる新たなネットワークとして発足しました。

2026年1月には日帰りバス研修会を開催し、会員のみなさまの研鑽・懇親の場となっています。会員数は122名（2026年6月末現在）であり、新規会員を随時募集しています。



日帰りバス研修

▲ 経営をサポートする取組み

当金庫では、企業のみなさまの創業・成長・成熟・承継などのさまざまなライフステージに応じて円滑な資金供給や経営支援に取り組んでいます。さまざまな外部機関と連携し、営業店と本部が一体となって伴走支援を行っています。

販路拡大・価格転嫁支援

- ・当金庫職員が繋ぐ金庫内ビジネスマッチング
- ・はんしんBigAdvanceによるマッチング
- ・共催協力の見本市、ビジネスフェア
- ・埼玉県価格転嫁サポーター

多様な資金調達のご支援

- ・事業承継融資
- ・創業融資
- ・販路信託地域未来創造ファンドをはじめ、当金庫が連携するファンドのご紹介
- ・クラウドファンディングサイトのご紹介
- ・私営債のご提案

補助金活用支援

- ・活用可能な補助金の探索支援
- ・補助金活用の助言、コンサルティング
- ・補助金計画書の策定に関する助言
- ・補助金交付までのつなぎ資金支援
- ・補助対象事業自己負担部分の資金支援

にぎわい創出・まちづくり

- ・地域振興イベントへの参画
- ・地域のブランディング
- ・地域課題の解決策を行政と伴走
- ・PFI支援

カーボンニュートラル支援

- ・CO2排出量可視化
- ・新電力のご紹介（オークション型）
- ・省エネ診断
- ・省エネ補助金

海外展開支援

- ・信金中金海外展開支援事業
- ・ジェトロ施策活用支援
- ・越境EC支援

創業支援

- ・創業相談会の開催
- ・創業スクールでの登壇
- ・創業計画書策定支援
- ・創業融資（ソウエン）
- ・創業後の伴走支援

資産承継支援

- ・遺言作成
- ・民事（家族）信託
- ・組織再編の活用
- ・不動産の有効活用

IT・DX推進支援

- ・DX体験会の開催
- ・DX、IT化に関する補助金支援
- ・DX、IT化融資
- ・DX、IT化に関する情報提供

産学連携支援

- ・連携大学への技術相談
- ・連携大学の知見を活用した商品開発
- ・連携大学研究室との共同研究
- ・大学発研究シーズの情報提供
- ・連携大学生のインターンシップ受入支援
- ・寄附講座を通じた企業PRの場の提供



2025年8月
創業個別相談会
（清瀬支店）



2025年8月から全6回
はんのう
起業スクール2025
（飯能中央支店など）



2025年9月
入間発！
つながるビジネスの輪
（入間支店）



2026年4月
第90回はんしん
地域貢献セミナー
「新入社員研修」

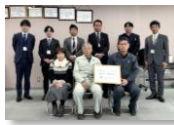
事業承継支援

地域支援部内に「承継ソリューショングループ」を設置しており、資産承継・事業承継の支援に注力しています。

M&Aの支援では、成約後の伴走支援にも取り組み、価格転嫁支援など経営課題の解決に努めております。

当金庫が仲介しM&Aを実現した事例



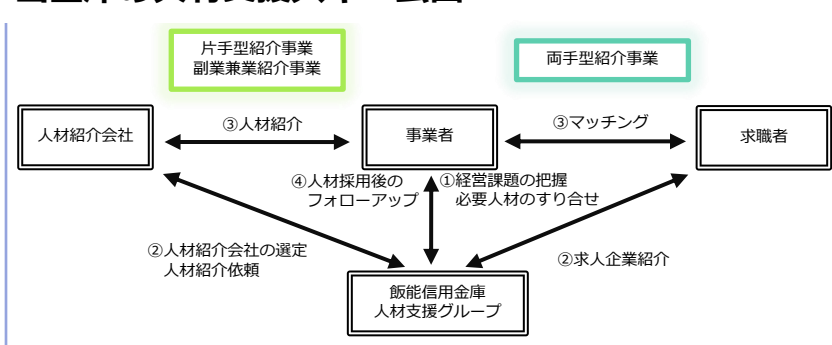
譲渡側 C社	譲受側 D社
業 種：金属（アルミ）製品の切削加工 創 業：1971年 従業員：1名（配偶者） 〔課題〕 後継者不在、廃業時の工場の整理	業 種：筐体製造 創 業：2010年 従業員：55名 〔課題〕 受注拡大に伴う外注先確保
両社の課題（後継者不在・外注先の確保）の解決をM&Aで支援。 - 譲渡側は後継者候補を派遣してもらうことで事業継続が可能となるとともに、負担であった工場も現状有姿で引き渡すことができた。 - 譲受側は内製化により、切削加工工程の確保と製造原価の削減が見込める。また、工場2階の居住スペースに社員寮を設置できた。	
 M&A成約式の様子	

人材支援

地域支援部内に「人材支援グループ」を設置しております。取引先事業者の人材に関する課題の解決に向けて、経営課題のヒアリング、人材紹介会社の選定・紹介、求職者の紹介など、副業兼業人材も含めた人材紹介事業を展開しています。



当金庫の人材支援スキーム図



多様な資金調達手段の提供

スタートアップ支援や事業承継に課題のある事業者への出資による地域経済の活性化を目指し、「飯能信金地域未来創造ファンド」を2024年7月に組成しました。

2026年1月に第2号案件として、半導体新興企業の株式会社ノベルクリスタルテクノロジーへ出資、同年3月に第3号案件として、ASEM法に関わる医療用機器の開発・製造を手がけるASEMtech株式会社へ出資を行いました。



第2号案件 株式会社ノベルクリスタルテクノロジー



第3号案件 ASEMtech株式会社

個人のみなさまとのつながり

▲ 新商品の取扱い

お客さまの多様なニーズやライフステージの変化にお応えするため、新商品の取扱い、各種セミナーを実施しております。

○ Total Support つながり

2026年3月より、ライフステージにあわせたお取引により、各種特典をご利用いただける「Total Support つながり」の取扱いを開始しました。



Total Support つながり
特設ページ

○ 年金定期預金・福祉定期預金

2025年10月より、定期預金「はんしん福祉預金プラス」の後継商品として「年金定期預金」と「福祉定期預金」の新規取扱いを開始しました。

	年金定期預金	福祉定期預金
預入限度額	1,000万円	350万円
預入期間	1年、2年、3年	1年
適用利率	定期預金店頭表示金利に+0.2% (税引後0.159%) 上乘せ	



○ 変動金利型消費者ローンの取扱い開始

2026年7月より、しんきん保証基金保証付のマイカーローン、教育ローン、リフォームローンの3商品について、従来の固定金利型に加え、変動金利型の取扱いを開始しました。お客さまのニーズに合わせた選択が可能となります。

▲ お客さま向けセミナー・休日セミナーの開催

お客さま向けの各種セミナーや相談会を平日および休日に開催しています。

セミナー・相談会の名称	開催テーマ	講師・連携事業者
中高生向け金融セミナー	「成人になる前に知っておきたいお金の話」	所沢市との共催事業
資産運用セミナー	「投資環境について」 「インフレと資産運用に関するリスクとリターンの関係 およびリスク分散の効果」	講師：野村アセットマネジメント株式会社、 アモーヴァ・アセットマネジメント株式会社
相続セミナー	「相続税申告の際の注意点&基本的な相続対策」	講師：フコクしんらい生命保険株式会社
終活セミナー	「エンディングノートを使って『終活』を考えてみませんか？」	講師：フコクしんらい生命保険株式会社
年金相談会	年金についてのさまざまな疑問にお答えする相談会として 定期的に開催しています	当金庫単独開催



▲ 資産運用を支援する取組み

より多くのお客さまに、将来に向けた資産形成を考えるきっかけをお届けできるよう、「投資信託キャンペーン」を実施しました。

NISAの非課税枠を活用した投信積立のご提案などを通じて、お客さまのライフプランに寄り添った資産形成・資産運用をお手伝いしています。



▲ つながりを深めるための取組み

○ 新はんしんキッズクラブ

ファミリー世代向けの企画として、当金庫LINE公式アカウントご登録者を対象に、「新はんしんキッズクラブ」を開始しています。スポーツや各種イベントを通じて、子どもの健全な育成に貢献することを目指しています。

2025年8月に「真夏の清流体験」、2026年3月には「お菓子工場見学」を実施しました。



真夏の清流体験



お菓子工場見学

○ 旅行企画

2025年10月から11月にかけて、全5班構成で「鬼怒川温泉に泊まるプレミアムな旅」を実施し、合計251名のお客さまにご参加いただきました。



○ 日帰りイベント企画

2025年6月に、「綾小路 きみまる爆笑スーパーライブ」を開催しました。



2026年6月に、「飯能信用金庫主催 創立75周年記念コンサート AROUND40 MEMORY CONCERT - FOREVER -」を実施しました。



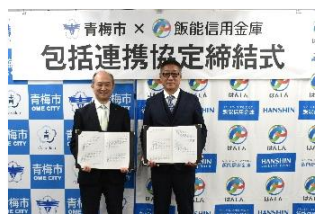
写真撮影：飯能信用金庫

地域のみなさまとのつながり

▲ 自治体・教育機関との連携

○ 自治体との連携

2025年11月に青梅市、2026年3月に東村山市、6月に朝霞市、7月に毛呂山町と包括連携協定等を締結し、地域の活性化や市民サービスの向上に取り組んでいます。



青梅市との
包括連携協定



東村山市との
包括連携協定



朝霞市との
共創パートナーシップ協定



毛呂山町との
包括連携協定

○ 教育機関との連携

2025年4月に学校法人秋草学園、6月に早稲田大学人間科学学術院と新たに包括連携協定を締結しました。9月には当金庫がマッチングを支援した所沢市の取引先企業と秋草学園短期大学の学生がコラボレーションした「ところざわ醤油焼きそば」が同大学の学園祭で販売されました。



学校法人秋草学園 協定締結式



早稲田大学人間科学学術院 協定締結式



秋草学園短期大学 学園祭

▲ 地域の次世代を担う青少年の育成

青少年の健全な育成と地域活性化を図るため、地域の大学や外部連携先と協力して金融教育の実施やスポーツ振興イベントの開催・協賛を行っています。

○ 子ども大学はんのう

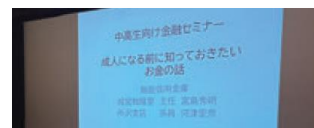
子どもの学ぶ力や地域の教育力の向上を目的として、「令和7年度 子ども大学はんのう」を開催しました。当金庫の職員が講師となり、経済やお金について学ぶ機会を提供しています。



令和7年度 こども大学はんのう

○ 中高生向け金融セミナー

所沢市との連携事業として、中高生向け金融セミナーを開催しました。当金庫の職員が「信用金庫を知る・経済を知る・マネープランを知る」をテーマに講師として登壇しました。



中高生向け金融セミナー

○ スポーツイベント

地域の青少年が参加するスポーツ振興イベントにより、地域の活性化を図っています。

「飯能信用金庫理事長杯少年野球大会」の開催、「第4回 駆け巡れ！はんのう親子ミニ駅伝大会」の駿河台大学との共催、「埼玉県スポーツ少年団 小学生バスケットボール西部地区交流大会」（通称：はんしんCUP）への特別協賛など、地域の青少年が参加するスポーツ振興イベントにより、地域の活性化を図っています。



第14回埼玉県西部エリア
飯能信用金庫理事長杯
少年野球大会

▲ 地域活性化を目指した取り組み

○ 第2回「はんのう昭和盆踊り」開催

2025年8月にパートナーシップ企業の株式会社FAR EASTとの共同で第2回「はんのう昭和盆踊り」を開催しました。



○ 営業店の空きスペースで直売会を開催

施設の有効活用と地域活性化のため、飯能中央支店にて地域の生産者や飲食店が出店する直売会を開催しました。



○ 「シンサヤマバル」への特別協賛

新狭山駅周辺地域の活性化を目指して、新狭山北口商店街の「街バル」事業に特別協賛として参加しました。

当金庫狭山支店を抽選会会場として提供し、地元商店街の活性化を支援しました。



○ 「彩の国マルシェ」への協力

狭山市駅西口市民広場での「彩の国マルシェ」に協力しました。

同時に、狭山市民交流センターにて開催された「飯能信用金庫ワクワク広場」を共催しました。



○ 「奥むさし駅伝競走大会」への特別協賛

2026年1月に開催された「奥むさし駅伝競走大会」を応援するため、飯能銀座商店街、飯能中央通りへフラッグ200枚を掲示しました。また、地区対抗の部の入賞チームには商品を寄贈しました。

今後も、みなさまのスポーツ意識の向上と健康づくりに寄与する取り組みを積極的に行います。



▲ 安心してお取引いただくための取り組み

○ 不当要求対応研修、特殊詐欺未然防止マスター研修の実施

2026年1月、埼玉県警察の警察官を招いて不当要求対応研修および特殊詐欺未然防止マスター研修を実施し、当金庫職員が受講しました。

不当要求対応研修では、警察官を顧客に見立てた実践形式の研修により、反社会的勢力および悪質クレーマーへの対応方法・心構えを学びました。

特殊詐欺未然防止マスター研修では、特殊詐欺の類型・手口やお客さまとの対応話法、埼玉県警察との情報共有による連携方法などを学び、警察官を顧客に見立て支店窓口を想定した実践対応研修を行いました。

当金庫は、今後とも埼玉県警察等の関係機関と連携し、防犯および金融犯罪防止に向けて態勢強化を図りながら、地域のみなさまが安心してお取引できるよう努めてまいります。

SDGsへの取組み

SDGsとは

SDGsとは、国連が2015年に採択した「Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）」の略称であり、貧困や飢餓、保健医療、環境などの17の分野について2030年を期限として定めた国際社会の共通目標です。飯能信用金庫は、SDGsに賛同し、2030年のゴールに向け持続可能な社会の実現に努めていくことを宣言しています。

「飯能信用金庫SDGs宣言」の中では、当金庫の事業と特に関わりの深い4つの重点目標（目標4、8、9、11）を設定し、当金庫のパーパス、経営理念、中期経営計画の実現に向けて役職員が一丸となって取り組んでいくことがSDGsの達成につながると考えています。



「飯能信用金庫SDGs宣言」における4つの重点目標



4 質の高い教育をみんなに



8 働きがいも経済成長も



9 産業と技術革新の基盤をつくろう



11 住み続けられるまちづくりを

埼玉県SDGsパートナー

埼玉県ではSDGsに自ら取り組むとともに、埼玉県と連携してSDGsを普及する企業・団体等を「埼玉県SDGsパートナー」として登録する制度を設けており、当金庫は2021年1月に登録されました。



当金庫の「埼玉県SDGsパートナー」取組み状況

三側面	<SDGs達成に向けた重点的な取組み>	<2030年に向けた指標>	<2025年末での進捗>
環境	ペーパーレス化を推進し、紙資源や印刷資源の削減を図る。 <2021年度の数値> 12百万枚（2021年）	8百万枚へ削減	10百万枚
社会	地元社会の金融リテラシーを普及するため、地元大学と連携し金融に関する寄附講座を展開する。 <2022年度の数値> 大学3校、38講座/年、受講者延べ762人（2022年）	大学4校、45講座/年、受講者延べ2,400人	大学3校、41講座、受講者延べ1,255人
経済	取引先企業を増加させ、本業支援を行い、地域経済の発展に寄与する。 <2021年度の数値> 558先増加（2021年）	2,000先以上増加	793先増加

ペーパーレス化に向けた取組み

窓口支援システム



タブレット完結型の窓口支援システムの導入が、2025年7月に全店完了しました。伝票記入の手間を減らし、ペーパーレス化によりSDGsにも貢献しています。

また、キャッシュカードについても、店頭窓口での即時発行が可能となっています。（法人のお取引等の場合には郵送となります）

○ 電子契約



書面契約書への署名・押印の代わりにWebサイト上で契約書PDFファイルに電子署名を行うことで、ご契約いただけるサービスです。紙の契約書における署名・押印と同等の法的効力がある電子署名を用いることでWeb上で安全に契約することができます。また契約に要する時間が短縮され、さらに印紙税の負担が生じないためお客さまのご負担軽減につながります。※別途、当金庫電子契約手数料がございました。

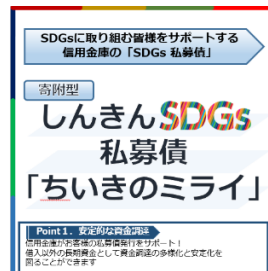
▲ 地域のSDGsを応援する取組み

○ SDGs応援ローン



SDGsに取り組むお客さまを応援するためにご融資利率を優遇しています。（埼玉県内4信用金庫による合同企画）

○ しんきんSDGs私募債



お客さまのSDGsに対する取組み（公的認証・認定等の取得）に賛同して、手数料を割引しています。

○ 地域活性化助成金



当金庫の営業地区内における文化事業やまちづくりの振興、商店街の活性化などを対象に地域を元気にする事業を応援しています。

▲ 持続可能な地域社会の実現に向けた取組み

○ クリーンアップ運動



2025年5月より本部役職員が毎週月曜日と木曜日の朝、本部と事務センター周辺の清掃活動を始めました。

○ 献血への協力



1997年から献血事業に協力しています。令和7年度107名、直近の3年間で延べ265名が献血に参加しました。

○ 寄付活動



盲導犬チャリティ募金、SHINKIN愛の募金事業、歳末たすけあい、海外たすけあい義援金に協力しています。

○ はんしん奨学金



地域社会の発展を担う志のある人材を応援するため、奨学金制度を設立し奨学生を募集しています。

○ 省資源への取組み



定期預金等の満期案内の一部の発送を取りやめ、それにより削減された発送費用の一部を「彩の国みどりの基金」に毎年寄付しています。

○ AEDの全店設置



救命処置のため医療機器であるAED（自動体外式除細動器）を全店舗・研修所および本部に設置しています。

○ 地域行事への参加



地域とのつながりを大切に地域行事に積極的に参加しています。

成長し続けられる組織づくり

▲ ウェルビーイング（well-being）経営への取り組み

仕事の充実だけでなく、職員のプライベートの充実や家族の幸福、組織全体のモチベーション向上を重視し、仕事とプライベートの両立を促進することで、職員の意欲向上と生活の充実を目指した経営に取り組んでいます。

○ ウェルビーイングを実現するための取り組み

特別休暇制度 F(エフ)サポート休暇の取得要件の拡大

生理による不調、不妊治療、妊娠時のつわり、女性特有の疾病の治療、更年期障害、ホルモンバランス由来の心身不調など

治療と仕事の両立支援

保存休暇制度の改正による傷病休暇の取得要件緩和

Wellbe（ウェルビー）休暇の導入

職員本人とその家族の誕生日や記念日に複数回取得できる休暇

職員厚生融資

（フリーローン、カードローン）

職員家族の家計の円滑化と資産形成の支援

テレワーク

子育てや介護を担う職員を対象とし、部分的に導入

選択制DC（確定拠出年金）

投資商品の拡充、DC加入時期の緩和

令和8年度ベースアップの実施

令和7年度人事制度改正と合わせて2年平均4.5%の賃上げ

職員の健康増進に向けた取り組み

毎週金曜日、朝のストレッチ体操の実施（本部）

ワークライフバランス向上への取り組み

毎週水曜日（営業店、本部）、金曜日（本部）の定時退庫デーの実施

○ ウェルビーイングの実現に向けた認定取得

- 「健康経営優良法人2026」の認定取得
- 「子育てサポート企業」の認定（くるみん認定）取得
- 埼玉県「多様な働き方実践企業認定制度」にてプラチナ認定



▲ 働き方などに関するデータ

月平均時間外労働時間

全職員平均

13時間10分

2026年3月末時点

育児休業取得率

男性

100%

女性

100%

2026年3月末時点

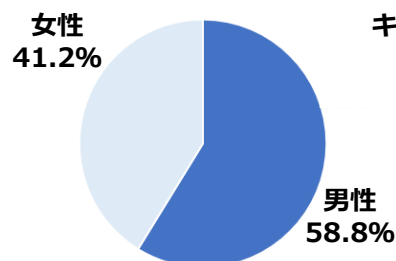
有給休暇取得率

全職員平均

75%超

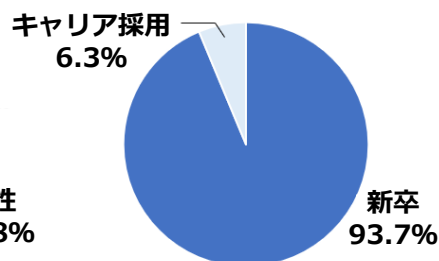
2026年4月1日時点

職員男女比



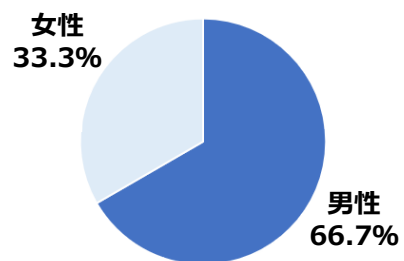
2026年4月1日時点

新卒・中途採用比



2026年4月1日時点

渉外営業男女比



2026年4月1日時点

▲ キャリア開発の強化

キャリア開発グループの新設

2026年4月1日、新たにキャリア開発グループを設立しました。職員一人ひとりのキャリア自律を促進し、職員の自己成長を地域のお客さまへの価値提供力の向上につなげ、地域の持続的な発展に貢献していくことを目指しています。

キャリアデザイン支援

勤続5年・10年・20年・30年の節目ごとにキャリアデザイン研修を開催し、キャリアの振り返りと将来のキャリアを考える機会を付与し、未来志向のマインドセットを支援しています。

高度専門人財、デジタル人財の育成

高度人財育成プログラムをはじめとする体系的な研修の実施、中小企業診断士養成課程への派遣、公的資格取得や自己啓発に対する金銭的補助等を通じ、専門人財の養成に力を入れています。また、DX戦略に基づき、ITパスポートなどのデジタル関連資格の取得を奨励し、全職員のITリテラシーの向上に努めています。

「公募制度」「FA制度」

職員の自律的なキャリア形成とモチベーションの向上、適材適所の人財活用によるエンゲージメント向上を目的として、「公募制度」および「FA（フリーエージェント）制度」を取り入れております。一定の要件を満たす職員は、手挙げ（立候補）により希望する部店への異動を実現することができます。令和7年度は、「公募制度」により7名の職員が異動を実現しています。

○ 公的資格等取得者数（2026年6月末時点）

中小企業診断士	FP1級技能士	社会保険労務士
38名	38名	7名
行政書士	宅地建物取引士	デジタル関連資格
5名	63名	193名



研修の様子

▲ 多様な人財が活躍できる組織づくり

○ 障害者雇用の促進と法定雇用率の達成

当金庫では埼玉県障害者雇用総合サポートセンターと連携した「障害者雇用に関する研修」を毎年実施して障害者雇用への理解を深めております。

法定雇用率を充足するだけでなく、さらに多様な人財の活躍する機会を創出するべく、「特例子会社」設立に向けた取組みを始動しております。

○ 育児・介護と仕事の両立の促進

令和7年度の育児介護休業法の改正を受け、当金庫では「柔軟な働き方を実現するための措置」として「始業時刻等の変更（時差出勤）」、「短時間勤務制度」を採用しております。

さらに働き方の柔軟性を高めるために「テレワークの部分的解禁」にも踏み切り、育児や介護に直面する職員の仕事の両立支援に取り組んでいます。

○ 働きやすい職場環境の整備に向けた狭山市役所との連携事業

2025年11月には狭山市役所との連携事業「フェムテックを活用した『生理痛体験研修～女性への理解を深めよう～』」を共同開催しました。当金庫および狭山市役所からそれぞれ職員20名が参加し、生理痛の疑似体験やワークショップを行いました。

女性の健康課題に対する男女の相互理解の促進、相談しやすい良好な職場環境の構築、休暇制度の拡充等について積極的な意見交換を実施しました。

▲ 人財基盤の強化

新卒採用

当金庫は組織全体で採用を考える「全員採用」に取り組んでいます。インターンシップや採用面接には、人事部の職員だけでなく営業店職員や本部職員も参画し、「1日完結型選考」を実施しています。現場職員と接する機会を増やすことで、新卒者の当金庫に対する理解を促進し、入庫後のミスマッチの防止につなげています。

カムバック採用、リファラル採用

採用手法の多様化にも取り組んでいます。当金庫は中途退職した職員を再び雇用する「カムバック採用」を導入しています。復職した職員は他社で得た経験やノウハウを活かし、さらなる活躍の場を広げています。

その他にも当金庫職員からの紹介を通じて、職員の知人、友人、家族を雇用する「リファラル採用」にも取り組んでいます。

キャリア採用の積極化

多様な経験やスキル、価値観を有する人財がいることが組織を活性化し、組織の成長につながるという考え方のもと、金融経験者に留まらない多様なバックグラウンドをもつキャリア人材の採用を積極的に行っています。



内々定者と役員の懇親会



合同企業説明会の参加

▲ 職員同士のつながりを深めるための取組み

○ 職員旅行

役職員同士のつながりを深めることを目的として、各部店により、職員旅行を実施しています。令和7年度は1泊旅行の場合、1名につき4万円までの旅費を当金庫が負担しました。



○ クラブ活動

野球部、サッカー部、バスケットボール部、テニス部、卓球部、陸上部、吹奏楽部など各種クラブ活動により職員同士のつながりを深めています。



▲ 福利厚生

当金庫の職員は、以下の福利厚生を利用することができます。

連続休暇制度 (長期・短期)	慶弔見舞制度	確定給付企業年金	企業型 確定拠出年金	全国信用金庫 厚生年金基金
関信協グループ保険	職員専用住宅ローン	職員厚生融資	公的資格取得 奨励金制度	自己啓発応援 助成金制度
健康診断就業認定	婦人科検診無料 人間ドック補助	インフルエンザ 予防接種補助	職員住宅	保養施設利用制度
はんしん 総合グラウンド	クラブ活動	埼玉西武ライオンズ シーズンシート		

はんしんからのお知らせ

▲お客さまの利便性向上に向けた取組み

○手数料優遇措置の拡大

今までより身近に当金庫をご利用いただけるように
入出金手数料や振込手数料を見直しました。

・当金庫キャッシュカードご利用の優遇

当金庫ATMをご利用する際の入出金手数料と本支店
間振込手数料が無料になりました。

・インターネットバンキング（IB）ご利用の優遇

当金庫口座へのIB振込手数料は無料となりました。
さらに給与振込指定の場合には他行宛IB振込手数料が
優遇（個人会員0円、個人会員以外110円）されます。



○南大塚支店リニューアルオープン

2026年2月、南大塚支店がリニューアルオープン
しました。1階には創業者向けの交流拠点となる「スター
トアップカフェ」を併設し、2階には最大70名収容可能
なセミナールームを設置しています。



南大塚支店 外観



スタートアップカフェ

○しんきん預かり資産ナビ、投信口座開設申込サービス

しんきん預かり資産ナビの導入により、対面の投資信託のお取引において、より分かりやすい
ご案内が可能となりました。

また、ホームページ上から投資信託口座開設のお手続きができるようになりました。ご来店い
ただくことなく、お客さまのご都合のよい時間に、書面へのご記入や印鑑のご用意なくお申込み
いただけます。引き続き、お客さまの利便性向上に向けた取組みを継続してまいります。

▲サポート詐欺にご注意ください

パソコンやスマートフォンを使用中に、突然「ウイルスに感染しました」等の偽の警告画面を表示させて
電話をかけさせ、「ウイルスの除去」、「ウイルス対策ソフトのインストール」等の名目で金銭を要求させる
「サポート詐欺」が急増しております。

偽の警告画面に表示されている電話番号に問い合わせたり、要求されているソフトを安易にダウンロード、
インストールしないようご注意ください。

【対応方法】

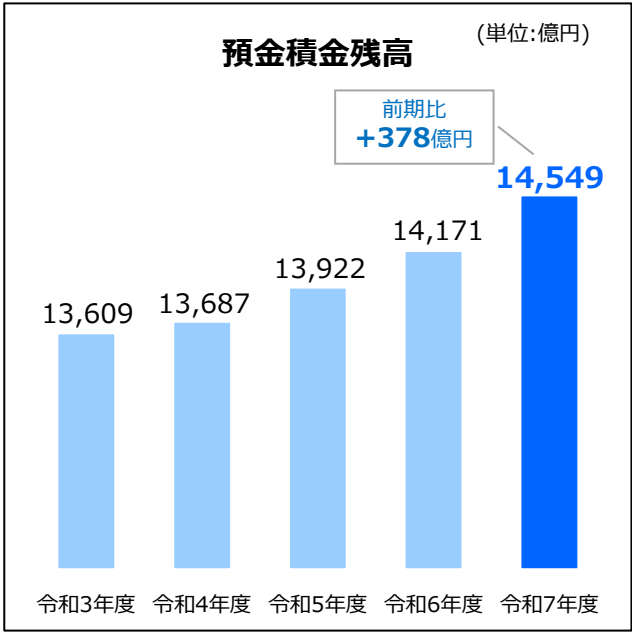
- ・警告画面の指示に従わない
- ・要求されているソフトのダウンロードやインストールをしない
- ・警告画面上に表示されている電話番号には電話しない
- ・警告画面を消せない場合は、ブラウザを閉じる
- ・ブラウザを閉じることができない場合は、パソコン、スマートフォンを再起動する

【相談窓口】

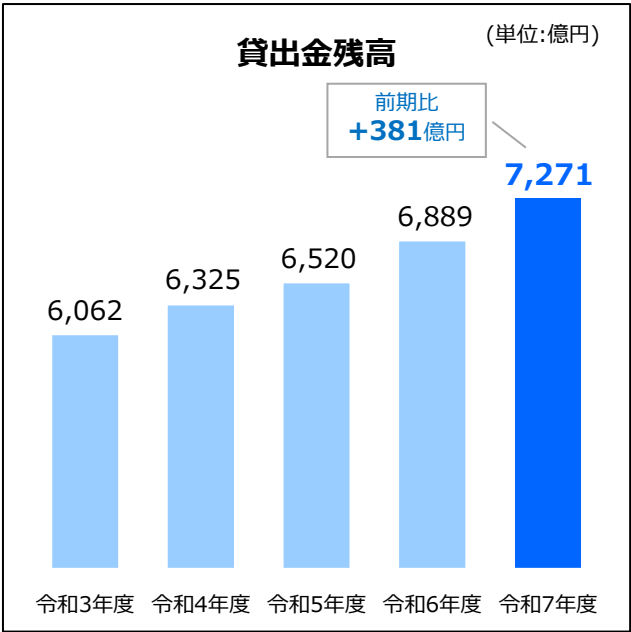
不安に思った場合、トラブルが生じた場合は、以下の相談窓口へご相談ください。

- ・消費者ホットライン（国民生活センター）
最寄りの市区町村や都道府県の消費者生活センター等をご案内
電話番号 188（局番なし）
- ・サイバー犯罪に係る相談窓口（警視庁）
警視庁によるサイバー犯罪にかかる相談窓口
電話番号 03-5805-1731
受付時間 8:30～17:15（土曜・日曜・祝日を除く）

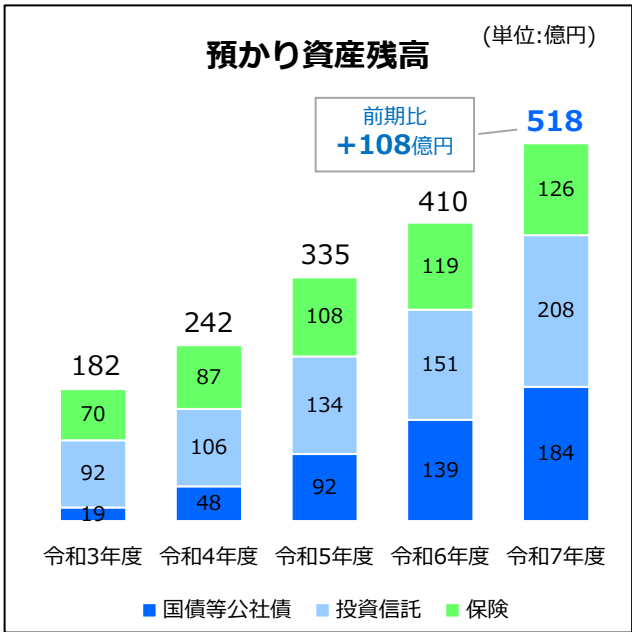
業績のご報告



令和7年度末の預金積金残高は、前期比378億円増加し、**1兆4,549億円**となりました。

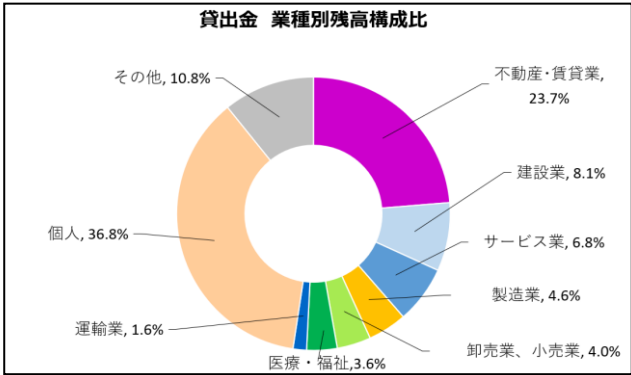
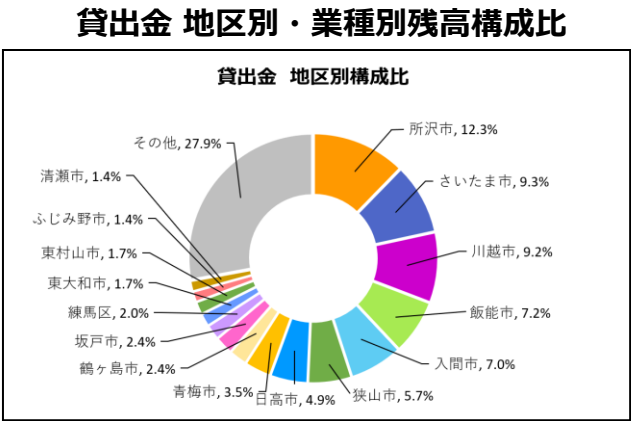


令和7年度末の貸出金残高は、前期比381億円増加し、**7,271億円**となりました。



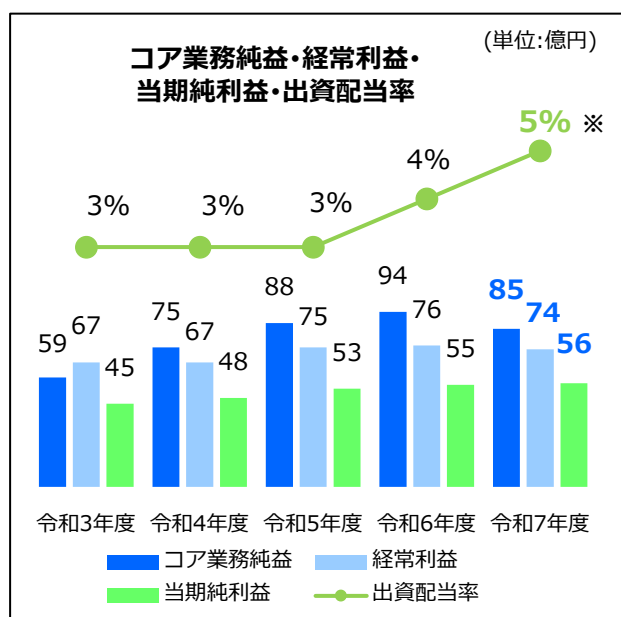
令和7年度末の預かり資産残高合計は、前期比108億円増加し、**518億円**となっています。

お客様のライフステージや資産運用・形成ニーズに合わせて、保険、投資信託、国債などの金融商品をご提案し、金融経済環境やリスクとリターンの関係などのわかりやすい説明を心掛けています。



信用金庫は営業エリアが限定されており、地域のみならずからお預かりした大切な預金は、特定の取引先や業種、地域に偏ることなく、資金を必要とされている地域の中小企業や個人へ融資するよう努めています。

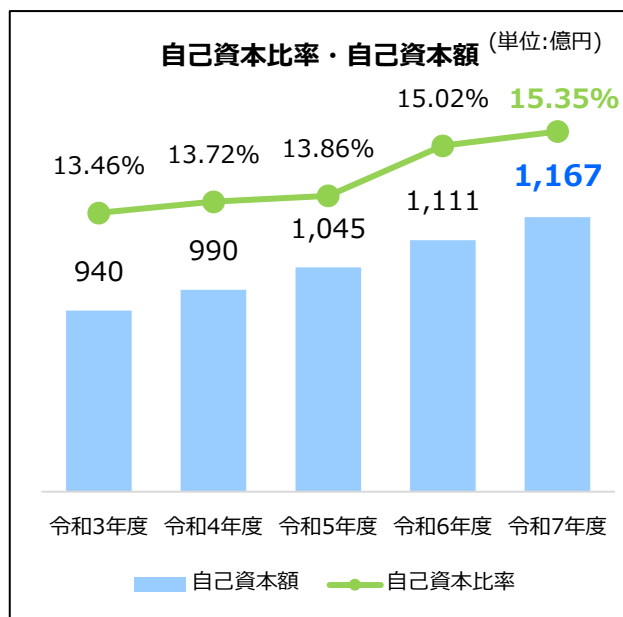
損益の状況



令和7年度の経常利益は**74億円**、当期純利益は**56億円**となりました。信用金庫本来の事業活動によって獲得した利益を示すコア業務純益は**85億円**となりました。

※普通配当4%に創立75周年記念配当1%が加えられております。

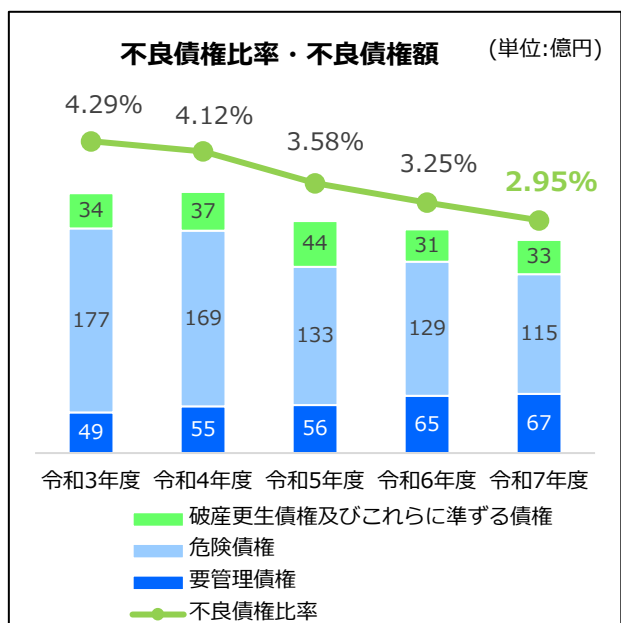
自己資本比率の状況



自己資本比率は金融機関の経営の健全性・安全性を計る指標の一つとして、信用金庫など国内のみで業務を行う金融機関には4.0%以上が義務付けられています。

令和7年度末の自己資本比率は**15.35%**、自己資本額は**1,167億円**となりました。

不良債権の状況



お取引先の経営改善を支援することにより不良債権の発生防止に努めるとともに、不良債権の早期処理にも取り組むことで資産の健全化を促進しています。

不良債権額は**215億円**、不良債権比率は**2.95%**となりました。

有価証券の状況 (時価情報)

(単位:百万円)

	令和6年度			令和7年度		
	帳簿価額	時価	評価差額	帳簿価額	時価	評価差額
満期保有目的の債券	20,817	20,817	0	34,503	33,176	△ 1,326
其他有価証券	532,121	517,674	△ 14,447	503,523	492,391	△ 11,131
株式	19,957	22,954	2,996	21,014	31,947	10,932
債券	315,095	294,341	△ 20,754	304,455	273,479	△ 30,976
その他	197,068	200,378	3,309	178,053	186,965	8,912
合計	552,938	538,492	△ 14,446	538,026	525,568	△ 12,457

1. 時価に掲載する計数は、時価のあるものは市場価格等に基づき、時価のないものは帳簿価額により計上しています。
2. その他有価証券のうちの「その他」は外国証券および投資信託等です。

お客さまからお預かりしているご預金の一部は、国債や社債を中心とする有価証券や信金中央金庫への預け金等で安全性・流動性を考慮した運用を行っています。

役員・組織図

(2026年6月末現在)

役員一覧



理事長（代表理事）
松下 寿夫



専務理事（代表理事）
金森 正樹



常務理事（代表理事）
融資部長委嘱
金山 範夫



常務理事
人事部長委嘱
内田 英一



常務理事
リスク管理統括部長委嘱
長谷川 則夫



常勤理事
事務管理部長委嘱
竹之内 勉



常勤理事
総合企画部長委嘱
忽滑谷 勝美



常勤監事
双木 克紀



非常勤理事※1
今泉 博



非常勤理事※1
水村 雅啓



非常勤理事※1
井関 雅晴

執行役員一覧



非常勤監事
藤倉 省一



非常勤監事※2
大野 博堂



執行役員
資金証券部長
原島 伊佐夫



執行役員
エリアマネージャー
竹野 宇一郎



執行役員
エリアマネージャー
三田 恒次



執行役員
営業推進部長
田口 直也



執行役員
地域支援部長／
本店営業部長
田中 孝弘



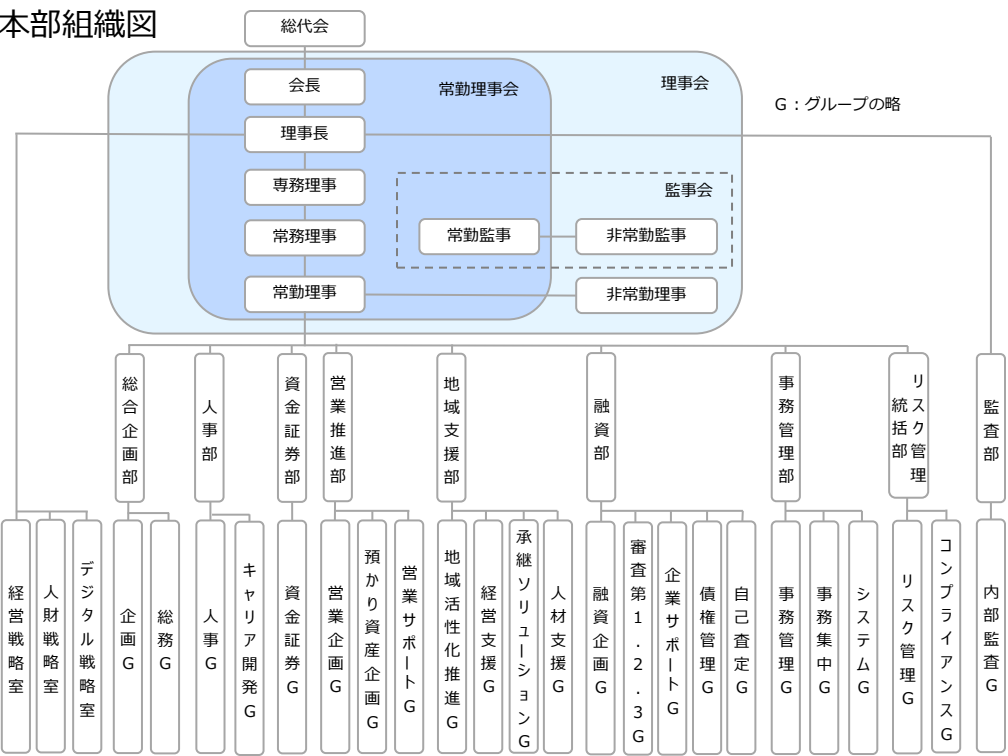
執行役員
監査部長
川久保 努

※1. 信用金庫業界の「総代会の機能向上策等に関する業界申し合わせ」に基づく職員外理事です。
※2. 信用金庫法第32条第5項に定める員外監事です。

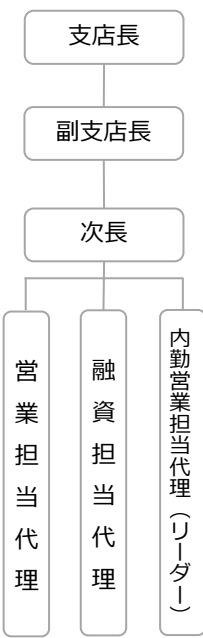
組織図

総代会で選出された理事によって構成される理事会の決定に基づき、当金庫の経営が執り行われています。
また、コンプライアンスや正確・迅速・効率的な業務を行うため、理事会を補佐する各種委員会を設けています。

本部組織図



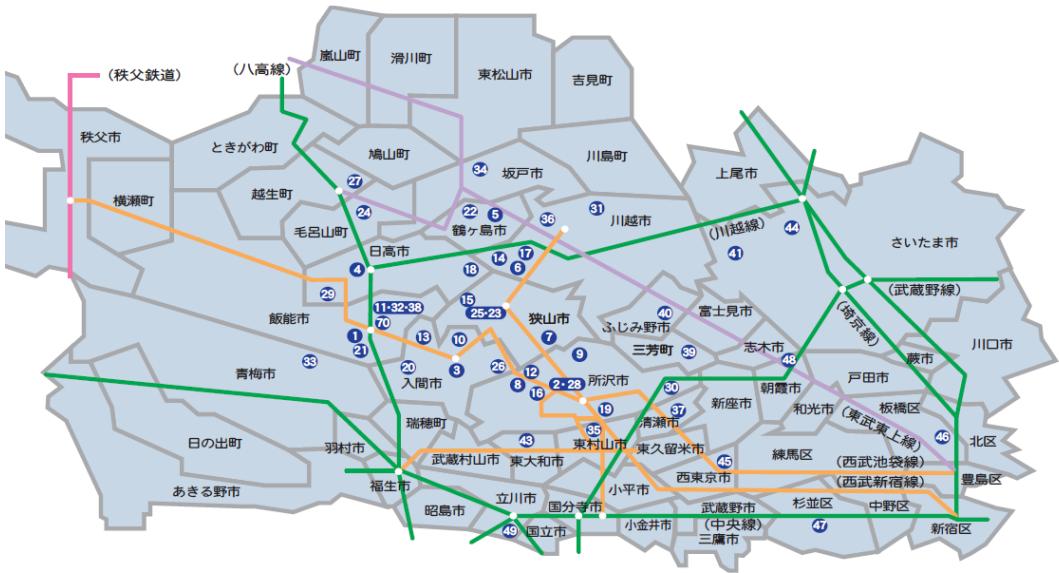
営業店組織図



営業地区

店舗・ATMのご案内

(2026年6月末現在)



▲

営業店舗一覧

地区	店番	店舗名	所 在 地	電話番号	地区	店番	店舗名	所 在 地	電話番号
飯能市	70	本店営業部※	飯能市栄町24-9	042-972-8123	鶴ヶ島市 狭山市	5	鶴ヶ島支店	鶴ヶ島市鶴ヶ丘20-2	049-285-2555
	1	飯能中央支店	飯能市八幡町1-3	042-972-6111		22	鶴ヶ島西支店	鶴ヶ島市脚折町3-4-1	049-286-1322
	11	東飯能支店	飯能市栄町16-4	042-974-1521		7	入曽支店	狭山市南入曽550-13	04-2957-5771
	32	加治支店				15	狭山西支店	狭山市広瀬東4-13-24	04-2953-5511
	38	東飯能支店 東部出張所				25	狭山支店	狭山市入間川3-1-4 さくら坂ビル	04-2968-7710
21	飯能南支店	飯能市南町10-7	042-973-0900	23	新狭山支店				
所沢市	2	所沢支店	所沢市日吉町16-14	04-2922-1231	坂戸市 ふじみ野市 さいたま市 朝霞市	34	北坂戸支店	坂戸市薬師町13-4	049-289-8440
	28	所沢けやき台支店				40	ふじみ野支店	ふじみ野市西1-16-13	049-269-4911
	8	狭山ヶ丘支店	所沢市狭山ヶ丘1-16-3	04-2948-8141		41	さいたま支店※	さいたま市西区指扇2546-2	048-623-8881
	9	新所沢支店	所沢市中新井3-7-11	04-2942-1225		44	さいたま中央支店※	さいたま市中央区下落合4-14-21	048-764-8000
	12	小手指支店	所沢市青葉台1252-32	04-2922-1155		48	朝霞支店※	朝霞市西原1-2-36	048-424-2131
	16	山口支店	所沢市山口1187-1	04-2928-1833		24	毛呂山支店	入間郡毛呂山町岩井西2-20-4	049-294-4455
	19	所沢東支店	所沢市くすのき台1-10-3	04-2998-4300		27	越生支店	入間郡越生町越生東2-7-6	049-292-6611
入間市	30	所沢松井支店	所沢市東所沢和田1-3-7	04-2945-7221	39	三芳支店※	入間郡三芳町藤久保968-6	049-259-8411	
	3	入間支店	入間市豊岡5-2-3	04-2962-3161	入間郡	33	青梅東支店	青梅市今寺4-5-32	0428-32-7383
	10	黒須支店	入間市宮前町5-34	04-2964-2131		35	東村山支店※	東村山市野口町3-4-13	042-397-6060
	13	仏子支店	入間市仏子931-1	04-2932-1141		37	清瀬支店	清瀬市上清戸1-9-32	042-495-2010
	20	入間西支店	入間市小谷田1276-1	04-2964-2282		43	東大和支店	東大和市桜が丘4-302-3	042-565-3755
日高市	26	武蔵藤沢支店	入間市下藤沢464-1	04-2962-9981	東京都	45	西東京支店※	西東京市北町5-11-40	042-425-8811
	4	日高支店	日高市高麗12-12-9	042-989-1151		46	板橋法人営業部	板橋区板橋1-42-13 大佳板橋ビル4階	03-6909-6080
	18	高萩支店	日高市高萩606-9	042-985-4383		47	杉並法人営業部	杉並区荻窪4-29-10 中田第二ビル3階	03-5335-7697
川越市	29	飯能中央支店 西武団地出張所※	日高市横手1-16-3	042-982-2988		49	立川法人営業部	立川市錦町3-1-16 中野LKビル202号室	042-512-6918
	6	南大塚支店	川越市南台2-2-3	049-243-3666					
	14	笠幡支店	川越市笠幡156-348	049-233-4711					
	17	川越支店	川越市野田町2-2-10	049-243-8111					
川越市	31	川越石原町支店	川越市石原町1-11-13	049-223-3677					
	36	霞ヶ関支店	川越市上戸280-4	049-233-6688					

●

店外ATM一覧

飯能市	飯能老年病センター出張所	飯能市下加治147	狭山市	東部出張所	飯能市岩沢249-1
	加治支店	飯能市岩沢799-2		新狭山駅前出張所	狭山市新狭山3-12-1

店舗数：49店舗（埼玉県41店舗 東京都8店舗）
※昼休業（11:30～12:30）実施

Total Support つながり

2026年3月より、ライフステージにあわせたお取引により、各種特典をご利用いただける「Total Support つながり」の取扱いを開始しました。



特典 1 給与受取特典
新たな給与受取で…
もれなく5,000円
プレゼント!!

特典 2 児童手当受取特典
新たな児童手当受取で…
最大6,000円
プレゼント!!

特典 3 お客さま紹介特典
お客さまのご紹介で…
紹介する方に**1,000円**
(最大10名)
紹介された方に**2,000円**
プレゼント!!

特典 4 マイポイント定期預金
取引状況に応じて…
最大0.15%上乗せ定期が
預け入れ可能!!

特典 5 ATM手数料優遇
飯能信用金庫の
キャッシュカードなら…
飯能信用金庫の
ATM利用手数料が**無料!**

特典 6 年金受取特典
年金をご指定いただくと…
0.2%上乗せ定期が
預け入れ可能!
さらに、記念品・情報誌・
オリジナルダイアリープレゼント!



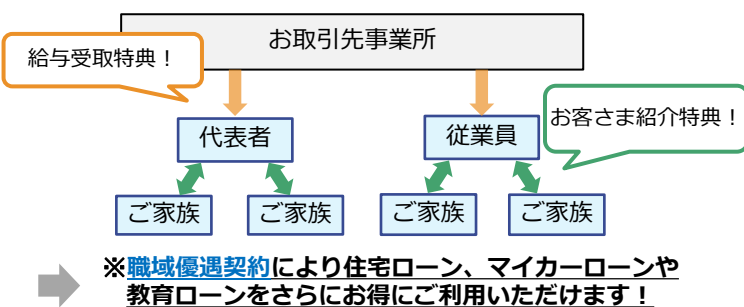
Total Support つながり
特設ページ

職域優遇契約とは

職域優遇契約を当金庫と締結されたお取引先の事業所に勤務する従業員さま向けに、住宅ローンや消費者ローンなどの金利優遇をはじめとする各種サービスを提供し、福利厚生にお役立ていただく制度です。

【事業所におけるご活用例】

当金庫で従業員のみならずみなさまへの**給与振込の設定**をしていただくことで、さまざまな優遇のご案内が可能です!



二次元コードのご案内

LINE 公式アカウント

当金庫のお知らせや地域のお店のお得なクーポンなどを配信しています。



X (旧Twitter) 公式アカウント

当金庫の最新情報などを発信しています。



Instagram 公式アカウント

地元のお店やイベント情報など地域の魅力を発信しています。



しんきんバンキングアプリ

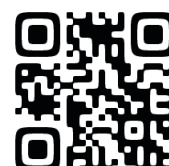
スマホで便利に振込や残高確認ができるアプリです。



ひと、まち、ぎずな大切に。
飯能信用金庫

〒357-8558 埼玉県飯能市栄町24番地9
☎ 042-972-8111 (代表)
Eメール: honbu@hanno-shinkin.jp
https://www.shinkin.co.jp/hanno/

発行: 2026年7月



飯能信用金庫HP