

## 健康経営戦略マップの更新について

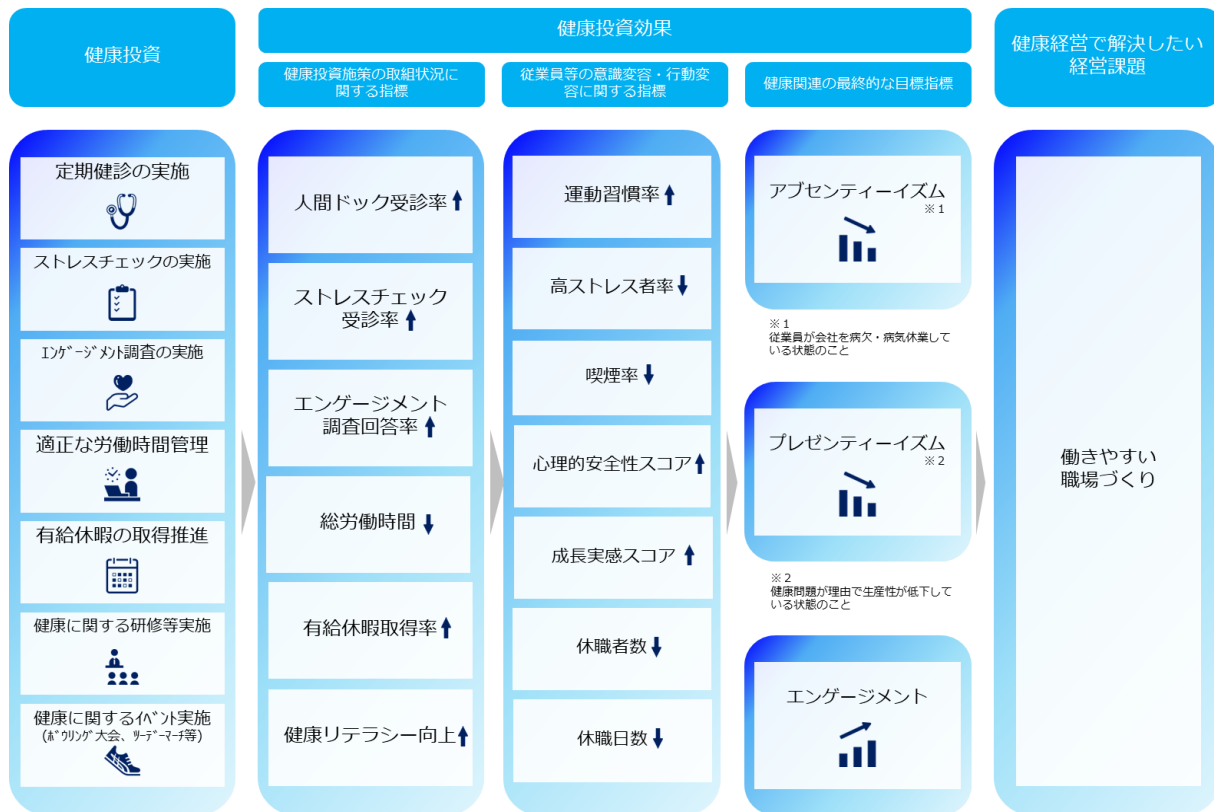
平素より飯能信用金庫をご利用いただきまして、誠にありがとうございます。  
 飯能信用金庫(本店：飯能市栄町 理事長：松下寿夫)は、職員の健康管理を  
 経営的な視点で考え、職員の活力向上や生産性の向上等の組織活性化を通じて  
 業務パフォーマンスやWell-beingの向上につなげるために健康経営に取り組んでい  
 ます。

健康経営をさらに戦略的に実践するために『働きやすい職場づくり』を健康経営で  
 解決したい経営課題とし、令和4年度より戦略マップを作成し、推進しています。

### 1. 健康経営宣言

飯能信用金庫は地域社会・経済の持続的発展を実現するために、役職員の心  
 身の健康・社会的な幸せ（Well-being）の向上を目指します

飯能信用金庫 理事長 松下 寿夫



【本件に関するお問い合わせ】

飯能信用金庫 人事グループ 担当者：吉井、河村  
 ☎042-972-8138 (平日9:00~17:00)  
 ✉jinji@hanno-shinkin.jp



## 指標

健康投資施策の取組状況に関する指標	令和4年度	令和5年度
人間ドック受診率（受診者数/40歳以上けんぽ対象者数）	64.1%	63.8%
ストレスチェック受験率（受験者数/総対象者数）	94.4%	93.5%
エンゲージメント調査回答率（回答者数/対象者総数）	88.0%	82.9%
総労働時間（営業日数/一人当たり月平均）※全職員対象	245日/169時間53分	244日/186時間18分
有給休暇取得率（取得日数/付与日数） ※全職員対象（育児休業による0日取得者除く）	78.2%	85.2%
健康リテラシー向上（受験者数/総対象者数）	—	3.7%

従業員等の意識変容・行動変容に関する指標	令和4年度	令和5年度
運動習慣率	17.8%	21.8%
高ストレス者率（ストレスチェック受験者対象）	14.3%	12.2%
喫煙率（喫煙者/全労働者対象）	20.8%	19.4%
心理的安全性スコア	4.6pt	4.8pt
成長実感スコア	5.0pt	5.2pt
休職者数	3名	2名
休職日数	537日	175日

健康関連の最終的な目標指標	令和5年度	令和6年度
アブセンティーズム※1 （健康問題による仕事の欠勤）	0.56日	—
プレゼンティーズム※2 （健康問題に起因するパフォーマンスの損失）	70.27	—
エンゲージメントスコア※3 （仕事への愛着心や貢献意欲）	4.72pt 863名/981名 回答率 88.0%	4.72pt 781名/942名 回答率 82.9%

※1 アブセンティーズムの算出根拠  
病気による休職者日数の全従業員数平均

※2 プレゼンティーズムの算出根拠  
健康な状態での業務パフォーマンスを100とした時に、直近6ヶ月での発揮度の回答

※3 エンゲージメントスコアの算出根拠  
7の要素（事業の将来性、仕事の意義・貢献、自己成長、上司支援、人間関係、働き方、処遇の公平感）にかかる21項目の質問に対する回答（各7点満点）の全従業員数平均

【本件に関するお問い合わせ】

飯能信用金庫 人事グループ 担当者：吉井、河村  
☎042-972-8138（平日9:00～17:00）

✉jijnji@hanno-shinkin.jp

