

5年ぶりの人事制度全面リニューアルについて

この度、飯能信用金庫は、職員のエンゲージメント向上と地域のお客様に対する更なる価値提供力の向上を目的として、5年ぶりに人事制度を全面リニューアルいたしました。

新たな人事制度は、「多様な働き方・キャリアを選択できる職群の複線化」「成果・貢献に応じたメリハリのある賃金処遇」「職員の成長とチームへの貢献を重視した評価運用」をコンセプトに、従来の年功的な処遇を廃し、自らのキャリアにチャレンジする職員に報いる制度設計といたしました。

特に、賃金処遇は、職員のエンゲージメント向上を図るべく、新卒大卒の総合職初任給を26万円、新卒の一般職は学歴を問わず初任給を20.5万円に設定したことに加え、新人事制度による職員全体の賃金制度を大幅に見直しすることにより、当金庫全体の報酬給与額は前年度比8.3%アップ、正職員一人あたり賃金は同5.0%アップとなります。さらに、研修費などの人材開発投資を積極化することで、職員の自律的なキャリア形成と自己成長を促進していきます。

これら人的資本投資拡大の目的は、地域のお客様に対する職員の価値提供力の向上を図り、地域におけるさまざまな課題解決を行っていくことにあります。

今後とも飯能信用金庫は、パーパス「つながり続ける、挑み続ける、未来を彩る笑顔のために。」を胸に、地域の皆さまの信頼できるパートナーとして、チーム一丸となって地域経済・社会の持続的な発展に貢献してまいります。

【本件に関するお問い合わせ】

飯能信用金庫 人事部人事グループ 吉井 治
☎042-972-8138 (平日9:00~17:00)
✉jinji@hanno-shinkin.jp

