令和８年１１月１０日

健康経営の戦略マップおよび実績の公表について

飯能信用金庫(本店：飯能市栄町　理事長：松下寿夫)は、職員の健康管理を経営的な視点で考え、職員の活力向上や生産性の向上等の組織活性化を通じて業務パフォーマンスやWell-beingの向上につなげるために健康経営に取り組んでいます。

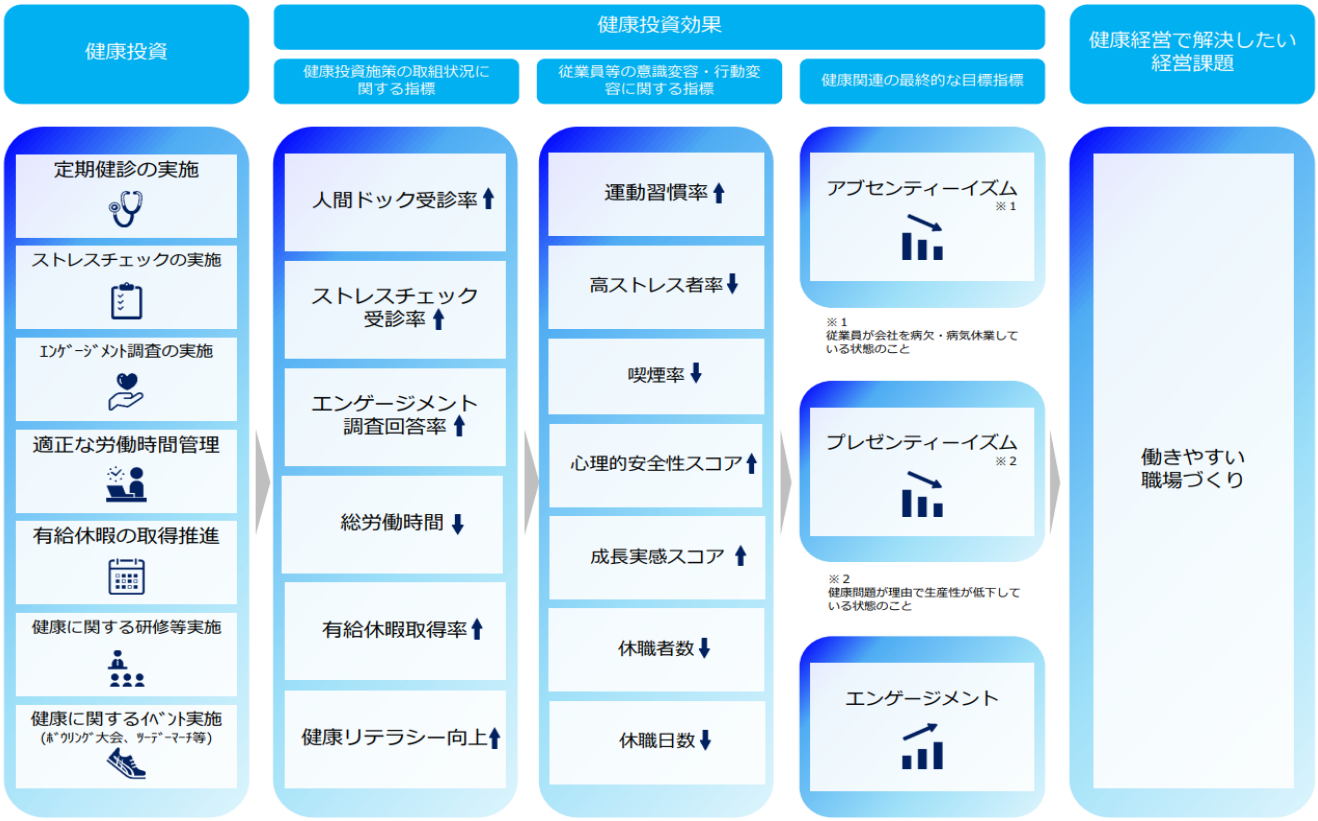
健康経営をさらに戦略的に実践するために『働きやすい職場づくり』を健康経営で解決したい経営課題とし、令和４年度より戦略マップを作成し、推進しています。

１．健康経営推進方針

経営理念とパーパスの実現に向け、その基盤となる役職員のウェルビーイング（身体的・精神的・社会的な幸福）の向上を図り、役職員一人ひとりが躍動する活力に満ち溢れた組織を確立していきます。

飯能信用金庫　理事長　松下　寿夫

２．戦略マップ



【本件に関するお問い合わせ】
飯能信用金庫　担当部署：人事グループ　担当者名：吉井・川原
☎０４２－９７２－８１３８（平日９：００～１７：００）
✉jinji@hanno-shinkin.jp

３．指標と実績

健康投資施策の取組状況に関する指標	令和５年度実績	令和６年度実績	令和７年度実績
人間ドック受診率（受診者数/４０歳以上けんぽ対象者数）	63.8%	67.1%	58.2%
ストレスチェック受験率（受験者数/総対象者数）	94.4%	97.8%	98.0%
エンゲージメント調査回答率（回答者数/対象者総数）	88.0%	82.9%	87.5%
有給休暇取得率（取得日数/付与日数） ※全職員対象（育児休業による０日取得者除く）	78.29%	82.5%	75.0%
定期健康診断受診率	100%	100%	100%
精密検査受診率	95.7%	91.84%	92.6%

従業員等の意識変容・行動変容に関する指標	令和５年度実績	令和６年度実績	令和７年度実績
運動習慣率	17.8%	21.8%	21.9%
高ストレス者率（ストレスチェック受験者対象）	14.3%	12.2%	12.0%
喫煙率（喫煙者/全労働者対象）	20.8%	19.4%	21.0%
心理的安全性スコア	4.6pt	4.8pt	5.37pt
成長実感スコア	5.0pt	5.2pt	5.09pt
休職者数	3名	2名	2名
休職日数	537日	175日	224日

健康関連の最終的な目標指標	令和５年度実績	令和６年度実績	令和７年度実績
アブセンティーイズム（※１ （健康問題による仕事の欠勤）	0.56日	0.18日	0.41日
プレゼンティーイズム（※２ （健康問題に起因するパフォーマンスの損失）	70.27	68.0	73.34
エンゲージメントスコア（※３ （仕事への愛着心や貢献意欲）	4.72pt 863名/981名 回答率 88.0%	4.72pt 781名/942名 回答率 82.9%	5.03pt 857名/979名 回答率 87.5%

※１）アブセンティーイズムの算出根拠
病気による休職者日数の全従業員数平均

※２）プレゼンティーイズムの算出根拠
健康な状態での業務パフォーマンスを100とした時に、直近６ケ月での発揮度の回答

※３）エンゲージメントスコアの算出根拠
７の要素（事業の将来性、仕事の意義・貢献、自己成長、上司支援、人間関係、働き方、処遇の公平感）にかかる２１項目の質問に対する回答（各7点満点）の全従業員数平均

【本件に関するお問い合わせ】
飯能信用金庫　担当部署：人事グループ　担当者名：吉井・川原
☎０４２－９７２－８１３８（平日９：００～１７：００）
✉jinji@hanno-shinkin.jp