

ひめしん景況レポート 特別調査

～中小企業の将来を見据えた事業承継について～



調査時点 2023年9月上旬
調査対象事業所数 450社 (当庫取引先)
有効回答数 446社 (有効回答率 99.1%)

業種別内訳			従業員規模別内訳		
	構成比	事業所数		構成比	事業所数
全体	100.0%	446	全体	100.0%	446
製造業	30.5%	136	1人以上5人未満	21.7%	97
卸売業	15.0%	67	5人以上10人未満	21.1%	94
小売業	20.9%	93	10人以上20人未満	22.6%	101
運輸・サービス業	12.8%	57	20人以上50人未満	22.0%	98
建設業	15.0%	67	50人以上100人未満	7.0%	31
不動産業	5.8%	26	100人以上	5.6%	25

小さなふれあい、大きなおつきあい

 姫路信用金庫

問1-①.社長（代表者）の年齢階層はいずれに属するか。

●全体

「50歳代」の回答割合が32.1%と最も高く、次いで「60歳代」（26.9%）となった。

●業種別

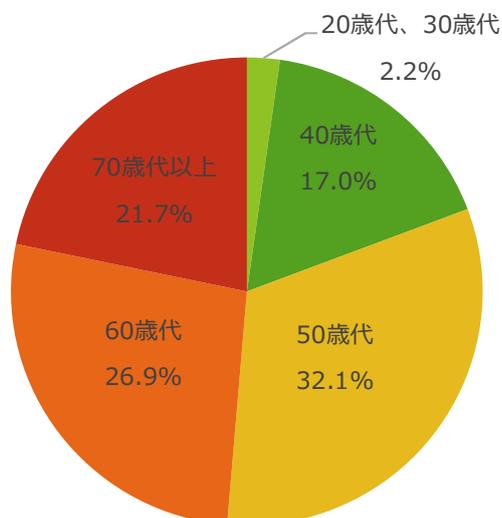
運輸・サービス業、不動産業で「50歳代」の回答割合が4割を超え、他の業種と比べて高くなった。

●従業員規模別

概ね従業員規模が小さくなるほど「70歳代以上」の回答割合が高い傾向にある。

		20歳代、 30歳代	40歳代	50歳代	60歳代	70歳代以上
総計		2.2%	17.0%	32.1%	26.9%	21.7%
業種別	製造業	2.9%	19.9%	30.9%	26.5%	19.9%
	卸売業	4.5%	10.4%	28.4%	28.4%	28.4%
	小売業	3.2%	17.2%	26.9%	28.0%	24.7%
	運輸・サービス業	0.0%	21.1%	43.9%	22.8%	12.3%
	建設業	0.0%	16.4%	29.9%	29.9%	23.9%
	不動産業	0.0%	11.5%	46.2%	23.1%	19.2%
従業員規模別	1人以上5人未満	0.0%	15.5%	29.9%	26.8%	27.8%
	5人以上10人未満	1.1%	16.0%	29.8%	26.6%	26.6%
	10人以上20人未満	3.0%	17.8%	31.7%	27.7%	19.8%
	20人以上50人未満	4.1%	19.4%	30.6%	26.5%	19.4%
	50人以上100人未満	3.2%	9.7%	45.2%	32.3%	9.7%
	100人以上	4.0%	24.0%	40.0%	20.0%	12.0%

【全体】



【業種別】



【従業員規模別】



問1-②.後継者問題についてどのような状況か。

●全体

「後継者はいない（2項目合計）」の回答割合が50.7%となり、「後継者はいる（2項目合計）」（44.4%）を上回った。

●業種別

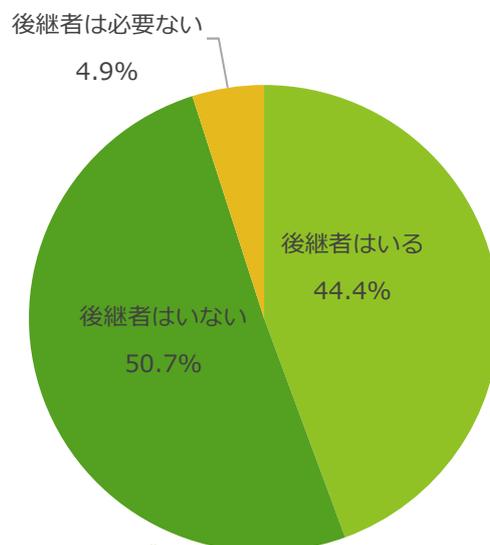
運輸・サービス業、建設業で「後継者はいない」のうち、「まだ考えていない」の回答割合が約5割となり、他の業種と比べて高くなった。

●従業員規模別

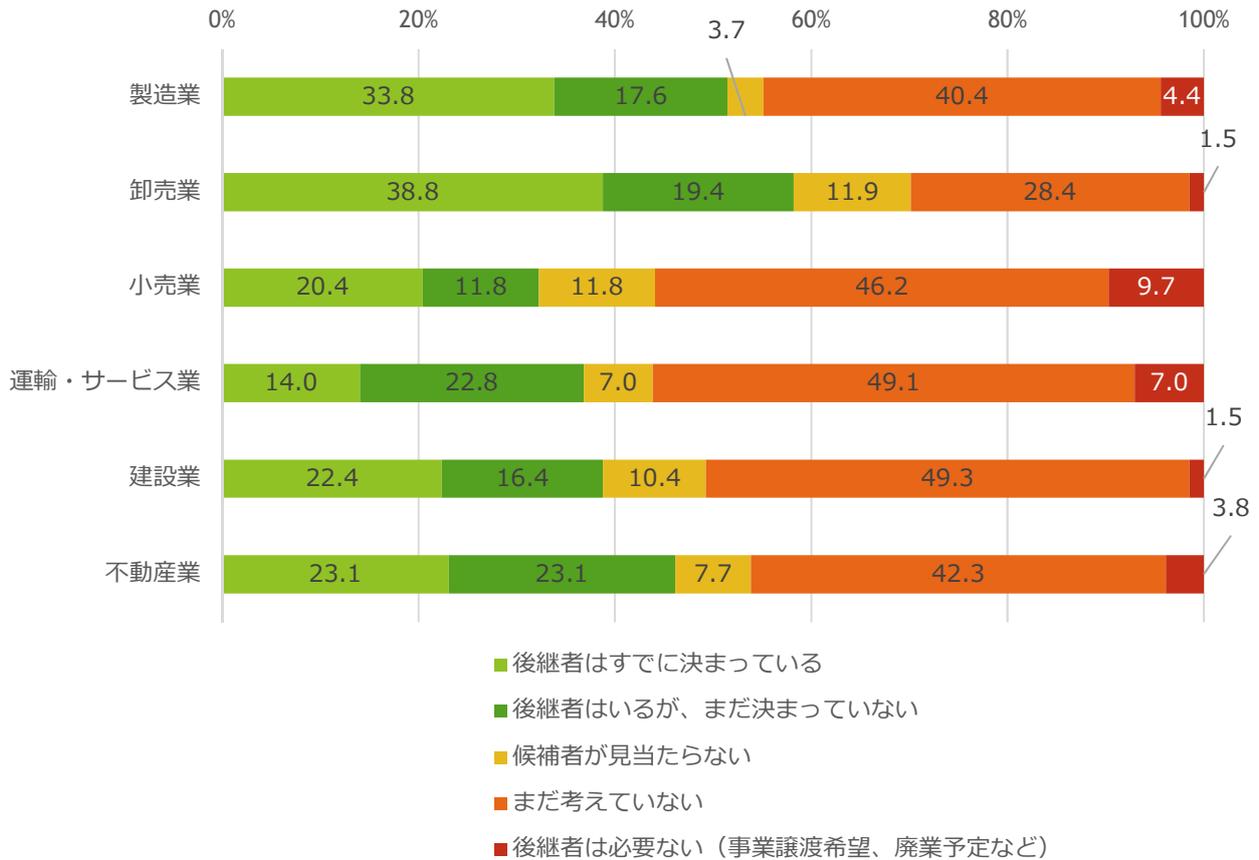
概ね従業員規模が小さくなるほど「後継者はいない」の回答割合が高い傾向にある。

		後継者はいる			後継者はいない			後継者は必要ない
		後継者はすでに決まっている	後継者はいるが、まだ決まっていない	候補者が見当たらない	まだ考えていない			
総計		44.4%	26.9%	17.5%	50.7%	8.3%	42.4%	4.9%
業種別	製造業	51.5%	33.8%	17.6%	44.1%	3.7%	40.4%	4.4%
	卸売業	58.2%	38.8%	19.4%	40.3%	11.9%	28.4%	1.5%
	小売業	32.3%	20.4%	11.8%	58.1%	11.8%	46.2%	9.7%
	運輸・サービス業	36.8%	14.0%	22.8%	56.1%	7.0%	49.1%	7.0%
	建設業	38.8%	22.4%	16.4%	59.7%	10.4%	49.3%	1.5%
	不動産業	46.2%	23.1%	23.1%	50.0%	7.7%	42.3%	3.8%
従業員規模別	1人以上5人未満	27.8%	16.5%	11.3%	57.7%	14.4%	43.3%	14.4%
	5人以上10人未満	42.6%	26.6%	16.0%	53.2%	11.7%	41.5%	4.3%
	10人以上20人未満	40.6%	27.7%	12.9%	56.4%	8.9%	47.5%	3.0%
	20人以上50人未満	58.2%	33.7%	24.5%	41.8%	3.1%	38.8%	0.0%
	50人以上100人未満	64.5%	32.3%	32.3%	35.5%	0.0%	35.5%	0.0%
	100人以上	52.0%	32.0%	20.0%	44.0%	0.0%	44.0%	4.0%

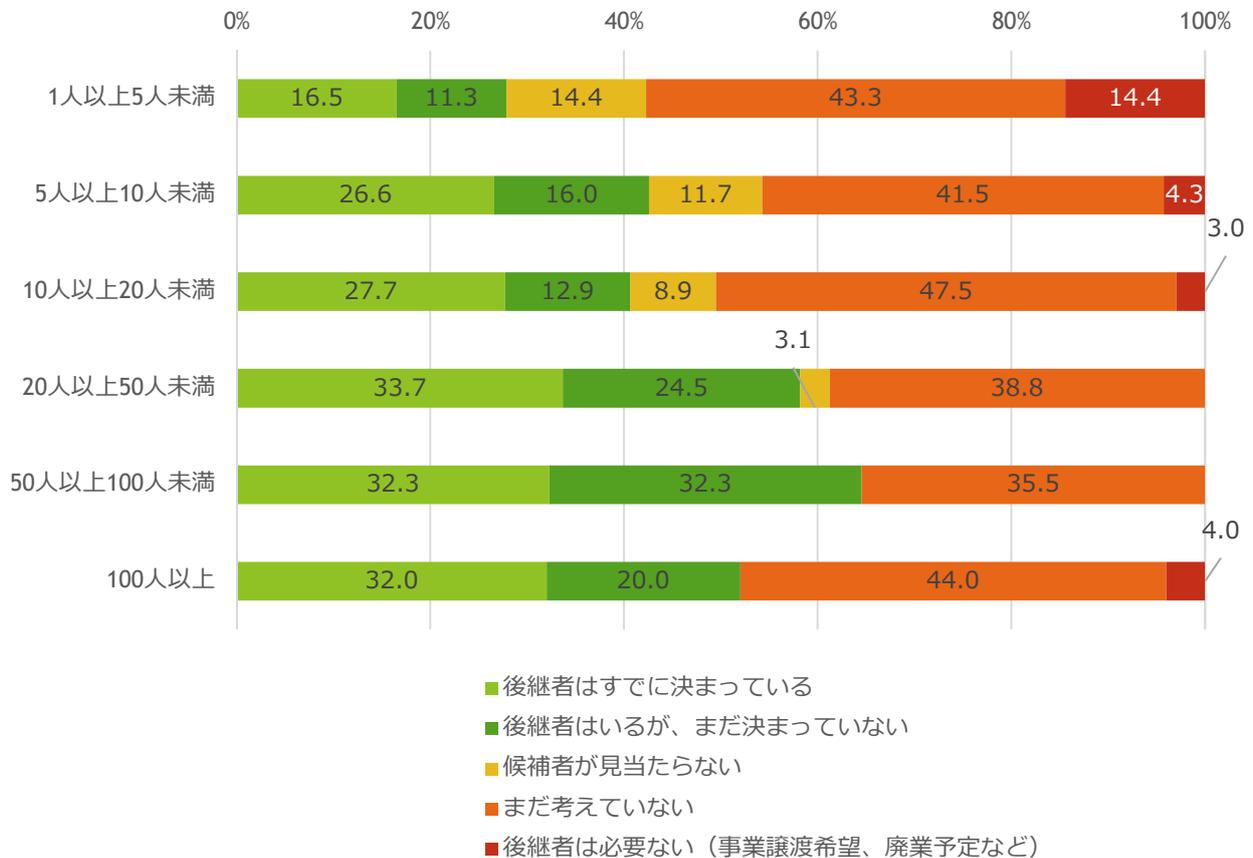
【全体】



【業種別】



【従業員規模別】



問2.現時点における事業承継についてどのように考えているか。

●全体

「子供に承継」の回答割合が44.8%と最も高く、次いで「現時点で考えるつもりはない」(26.2%)となった。

●業種別

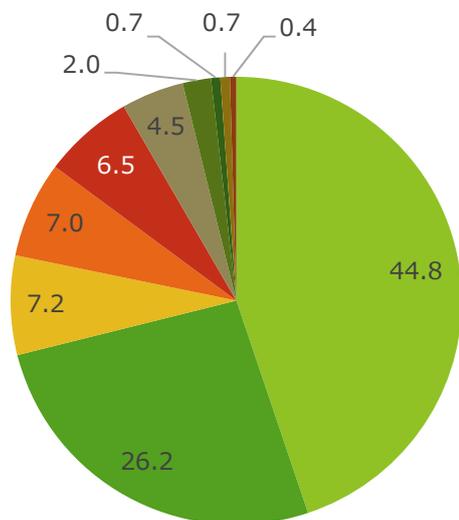
製造業、卸売業で「子供に承継」の回答割合が5割を超え、他の業種と比べて高くなった。

●従業員規模別

従業員規模によって目立った特徴はない。

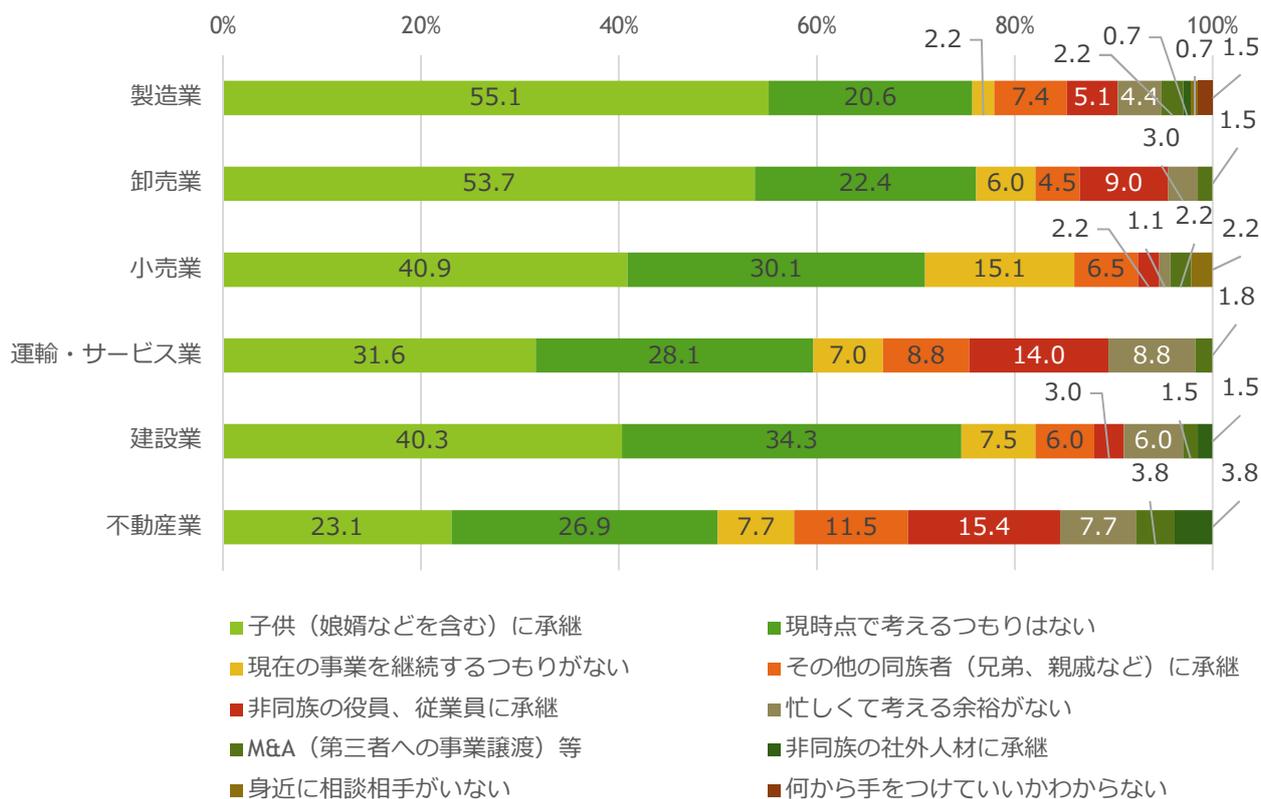
		子供に承継	現時点で考えるつもりはない	現在の事業を継続するつもりがない	その他の同族者に承継	非同族の役員、従業員に承継	忙しくて考える余裕がない	M&A等	非同族の社外人材に承継	身近に相談相手がいない	何から手をつけていいかわからない
総計		44.8%	26.2%	7.2%	7.0%	6.5%	4.5%	2.0%	0.7%	0.7%	0.4%
業種別	製造業	55.1%	20.6%	2.2%	7.4%	5.1%	4.4%	2.2%	0.7%	0.7%	1.5%
	卸売業	53.7%	22.4%	6.0%	4.5%	9.0%	3.0%	1.5%	0.0%	0.0%	0.0%
	小売業	40.9%	30.1%	15.1%	6.5%	2.2%	1.1%	2.2%	0.0%	2.2%	0.0%
	運輸・サービス業	31.6%	28.1%	7.0%	8.8%	14.0%	8.8%	1.8%	0.0%	0.0%	0.0%
	建設業	40.3%	34.3%	7.5%	6.0%	3.0%	6.0%	1.5%	1.5%	0.0%	0.0%
	不動産業	23.1%	26.9%	7.7%	11.5%	15.4%	7.7%	3.8%	3.8%	0.0%	0.0%
従業員規模別	1人以上5人未満	25.8%	29.9%	21.6%	5.2%	5.2%	4.1%	4.1%	1.0%	3.1%	0.0%
	5人以上10人未満	45.7%	27.7%	7.4%	4.3%	5.3%	5.3%	3.2%	0.0%	0.0%	1.1%
	10人以上20人未満	46.5%	29.7%	4.0%	5.0%	5.0%	5.9%	2.0%	1.0%	0.0%	1.0%
	20人以上50人未満	56.1%	18.4%	0.0%	11.2%	9.2%	4.1%	0.0%	1.0%	0.0%	0.0%
	50人以上100人未満	58.1%	19.4%	0.0%	9.7%	9.7%	3.2%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	100人以上	48.0%	32.0%	0.0%	12.0%	8.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

【全体】

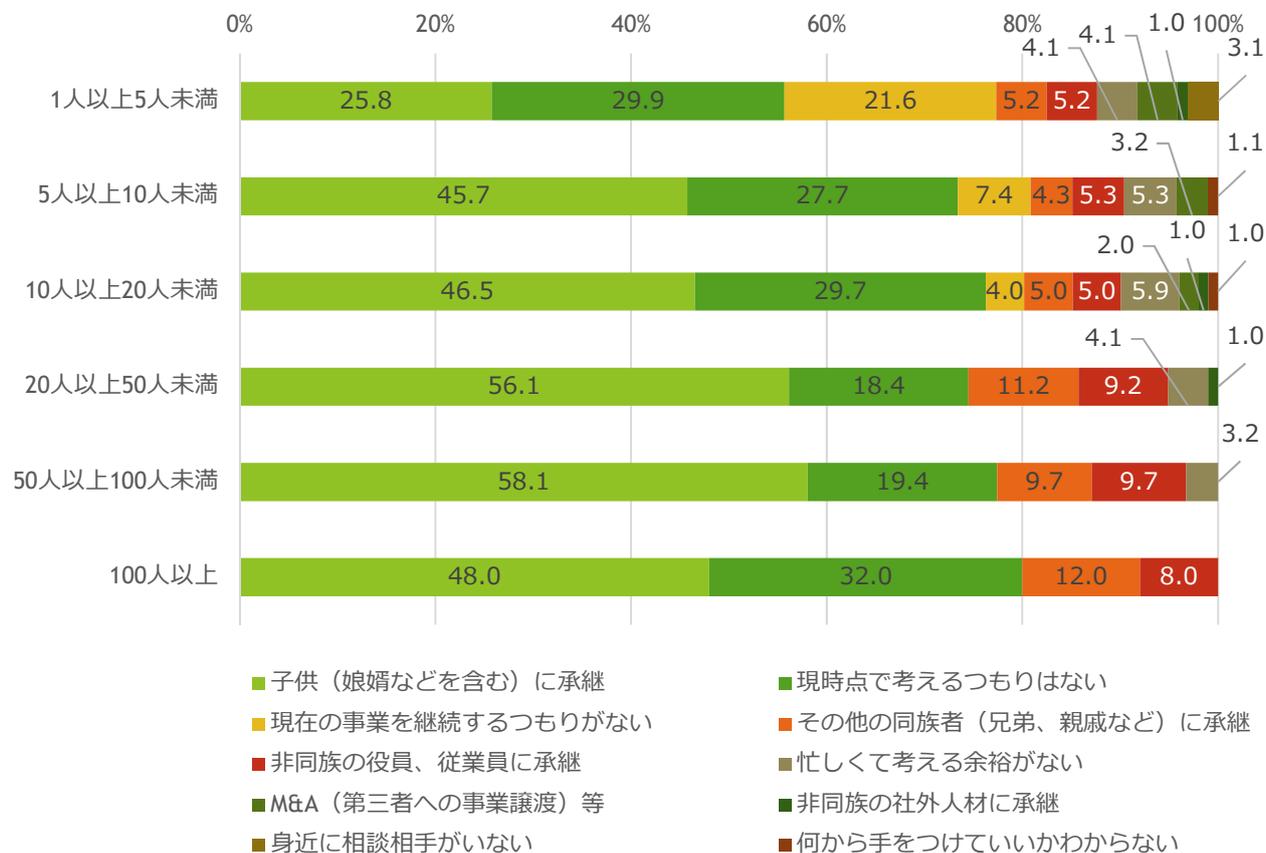


- 子供（娘婿などを含む）に承継
- 現時点で考えるつもりはない
- 現在の事業を継続するつもりがない
- その他の同族者（兄弟、親戚など）に承継
- 非同族の役員、従業員に承継
- 忙しくて考える余裕がない
- M&A（第三者への事業譲渡）等
- 非同族の社外人材に承継
- 身近に相談相手がいない
- 何から手をつけていいかわからない

【業種別】



【従業員規模別】



問3.事業承継を行おうとする際に、どのようなことが問題になると考えられるか。

●全体

「問題になると考えられることがある（9項目合計）」の回答割合が88.6%となり、「特になし」（11.4%）を大きく上回った。「問題になると考えられることがある」のうち、「事業の将来性」が26.6%と最も高く、次いで「取引先との信頼関係の維持」（17.8%）となった。

●業種別

卸売業、建設業、不動産業で「問題になると考えられることがある」の回答割合が9割を超え、他の業種と比べて高くなった。

●従業員規模別

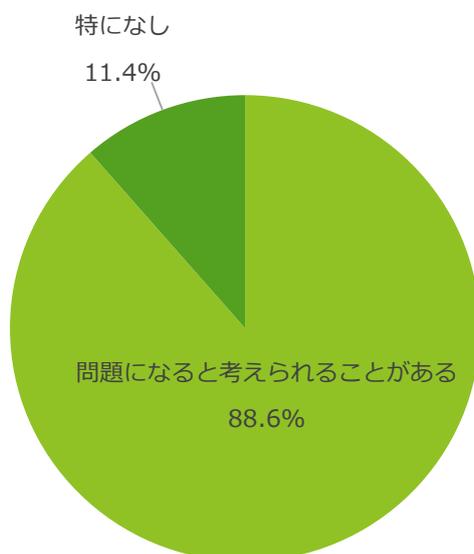
10人以上20人未満の階層で「問題になると考えられることがある」の回答割合が93.1%となり、他の階層と比べて高くなった。

		問題になると考えられることがある									特になし	
		事業の将来性	取引先との信頼関係の維持	後継者の力量	借入金・個人保証の引継ぎ	従業員の理解	個人資産の取扱い・相続税等の税金対策	候補者の選定・確保	従業員の雇用維持	譲渡金額		
総計		88.6%	26.6%	17.8%	15.8%	11.2%	10.1%	6.9%	5.6%	4.2%	1.8%	11.4%
業種別	製造業	86.8%	28.0%	19.8%	17.2%	13.8%	6.5%	3.0%	5.2%	3.4%	3.0%	13.2%
	卸売業	94.0%	27.7%	18.8%	15.8%	7.9%	10.9%	7.9%	6.9%	4.0%	0.0%	6.0%
	小売業	82.8%	28.7%	11.6%	14.7%	9.3%	14.7%	8.5%	4.7%	5.4%	2.3%	17.2%
	運輸・サービス業	87.7%	25.6%	15.6%	14.4%	12.2%	12.2%	10.0%	5.6%	4.4%	0.0%	12.3%
	建設業	91.0%	24.8%	23.9%	14.2%	8.0%	9.7%	8.0%	6.2%	3.5%	1.8%	9.0%
	不動産業	100.0%	18.4%	12.2%	18.4%	16.3%	10.2%	10.2%	6.1%	6.1%	2.0%	0.0%
従業員規模別	1人以上5人未満	81.4%	38.1%	9.5%	9.5%	10.3%	10.3%	8.7%	7.9%	2.4%	3.2%	18.6%
	5人以上10人未満	89.4%	26.8%	16.3%	19.0%	11.8%	10.5%	7.2%	2.6%	5.2%	0.7%	10.6%
	10人以上20人未満	93.1%	28.1%	19.8%	12.6%	12.6%	8.4%	5.4%	4.8%	5.4%	3.0%	6.9%
	20人以上50人未満	90.8%	20.9%	22.7%	18.0%	9.9%	12.2%	5.8%	5.8%	4.1%	0.6%	9.2%
	50人以上100人未満	90.3%	23.2%	25.0%	17.9%	10.7%	8.9%	7.1%	3.6%	1.8%	1.8%	9.7%
	100人以上	84.0%	12.5%	10.0%	25.0%	12.5%	7.5%	10.0%	15.0%	5.0%	2.5%	16.0%

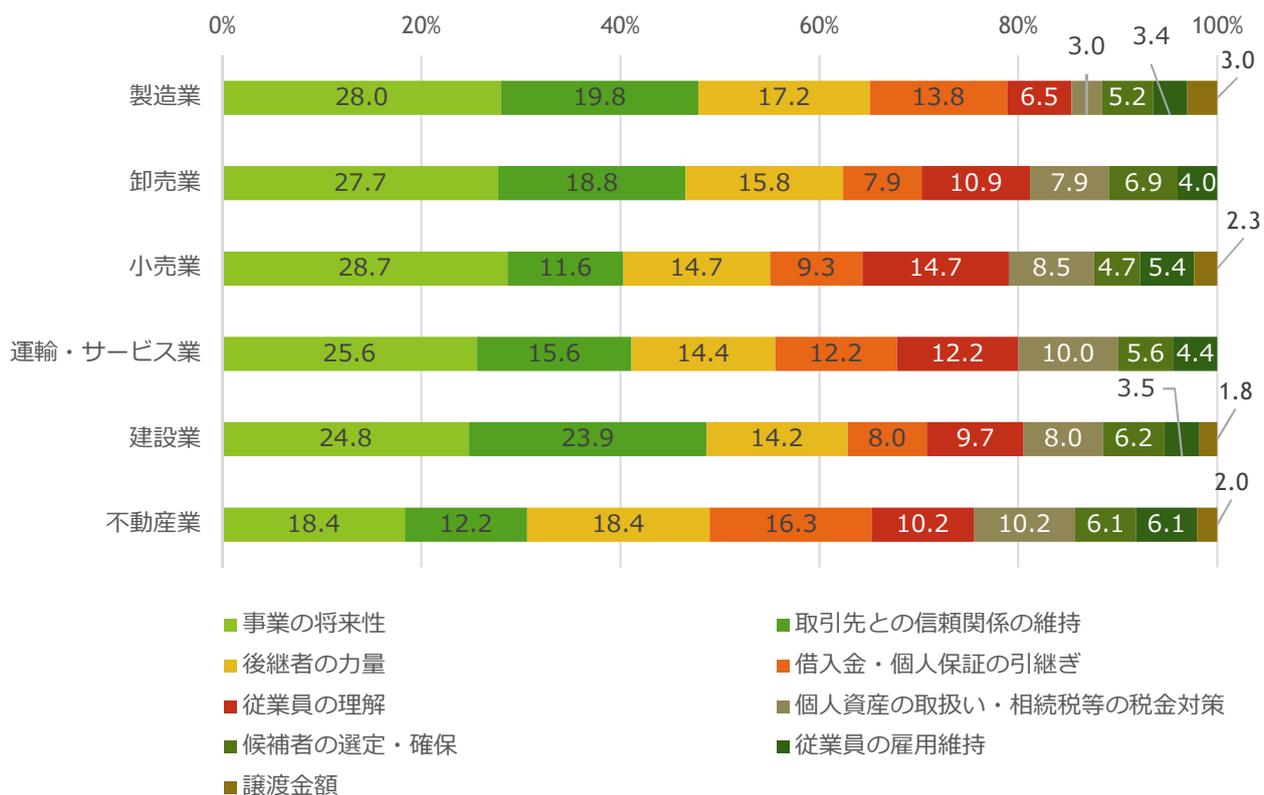
※「問題になると考えられることがある」と「特になし」は回答企業数に対する割合

※「問題になると考えられることがある」の9項目は、9項目への回答総数に対する項目別割合

【全体】

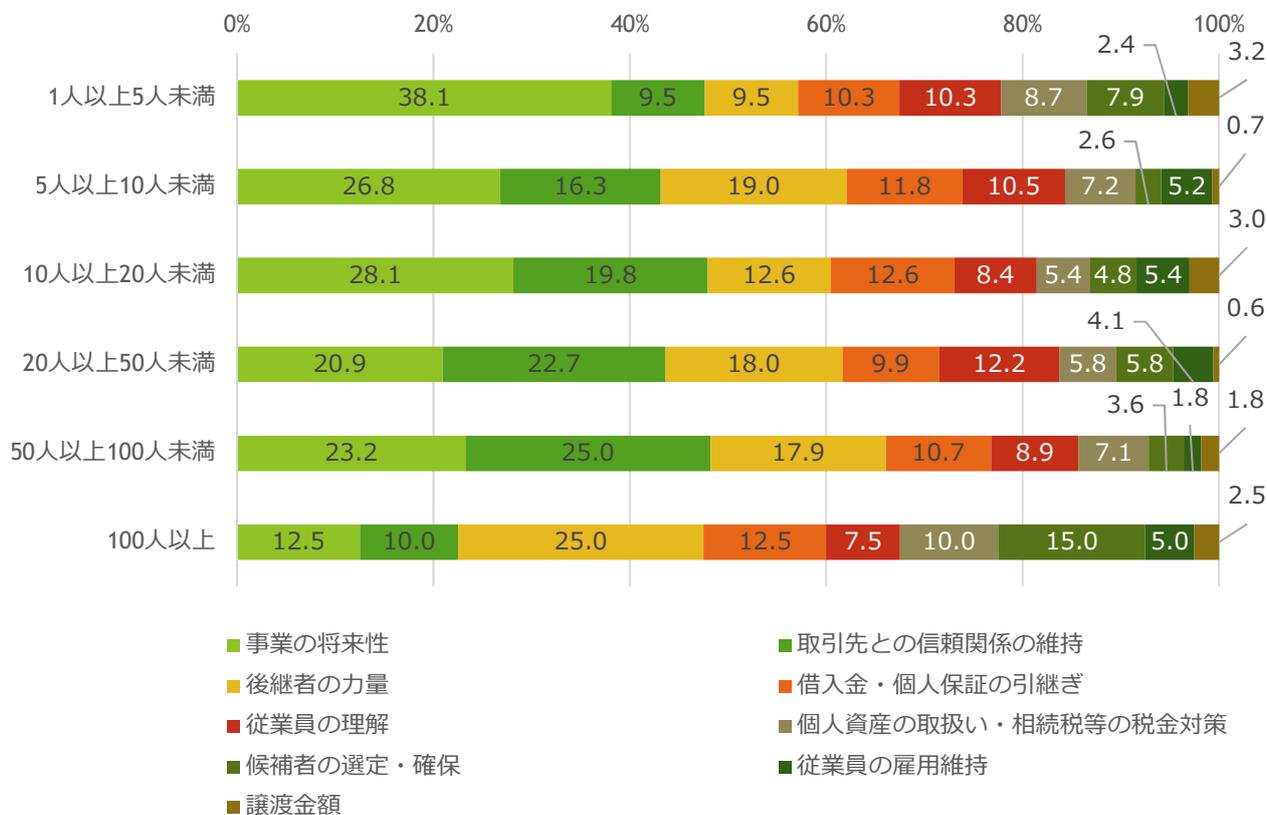


【業種別】



※「問題になると考えられることがある（9項目複数回答）」の業種別回答総数に対する項目別の回答割合

【従業員規模別】



※「問題になると考えられることがある（9項目複数回答）」の従業員規模別回答総数に対する項目別の回答割合

問4. 中小企業が円滑に事業承継を進めていく上で、信用金庫に何を期待するか。

●全体

「期待することがある（9項目合計）」の回答割合が78.0%となり、「特になし」（22.0%）を大きく上回った。「期待することがある」のうち、「個別相談」が31.9%と最も高く、次いで「後継者教育・セミナー等」（23.9%）となった。

●業種別

小売業で「期待することがある」のうち、「個別相談」の回答割合が40.3%となり、他の業種と比べて高くなった。

●従業員規模別

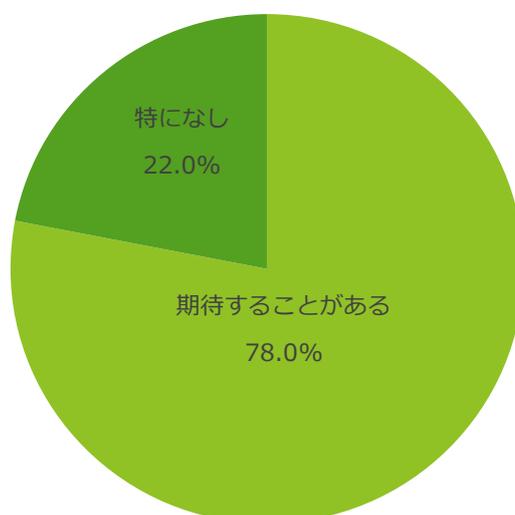
概ね従業員規模が大きくなるほど「期待することがある」の回答割合が高い傾向にある。

		期待することがある									特になし	
		個別相談	後継者教育・セミナー等	自社の問題であるため自社で解決	早期の事業承継の準備への助言等	事業承継前後の個人保証・担保への対応	専門家の紹介	承継後の事業計画策定への助言等	事業譲渡先の紹介	その他		
総計		78.0%	31.9%	23.9%	14.4%	10.1%	7.5%	4.6%	3.2%	1.7%	2.9%	22.0%
業種別	製造業	80.9%	27.3%	21.8%	17.3%	8.2%	6.4%	6.4%	6.4%	1.8%	4.5%	19.1%
	卸売業	80.6%	27.8%	24.1%	9.3%	18.5%	14.8%	3.7%	1.9%	0.0%	0.0%	19.4%
	小売業	72.0%	40.3%	26.9%	10.4%	3.0%	7.5%	4.5%	3.0%	3.0%	1.5%	28.0%
	運輸・サービス業	82.5%	34.0%	29.8%	12.8%	6.4%	4.3%	4.3%	2.1%	0.0%	6.4%	17.5%
	建設業	71.6%	37.5%	18.8%	14.6%	14.6%	6.3%	4.2%	0.0%	2.1%	2.1%	28.4%
	不動産業	84.6%	22.7%	22.7%	27.3%	18.2%	4.5%	0.0%	0.0%	4.5%	0.0%	15.4%
従業員規模別	1人以上5人未満	69.1%	44.8%	14.9%	13.4%	4.5%	4.5%	6.0%	3.0%	4.5%	4.5%	30.9%
	5人以上10人未満	74.5%	27.1%	17.1%	12.9%	8.6%	12.9%	7.1%	7.1%	2.9%	4.3%	25.5%
	10人以上20人未満	79.2%	37.5%	27.5%	13.8%	5.0%	8.8%	5.0%	2.5%	0.0%	0.0%	20.8%
	20人以上50人未満	82.7%	21.0%	28.4%	17.3%	19.8%	7.4%	2.5%	1.2%	1.2%	1.2%	17.3%
	50人以上100人未満	90.3%	21.4%	32.1%	14.3%	17.9%	3.6%	3.6%	3.6%	0.0%	3.6%	9.7%
	100人以上	88.0%	40.9%	31.8%	13.6%	4.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	9.1%	12.0%

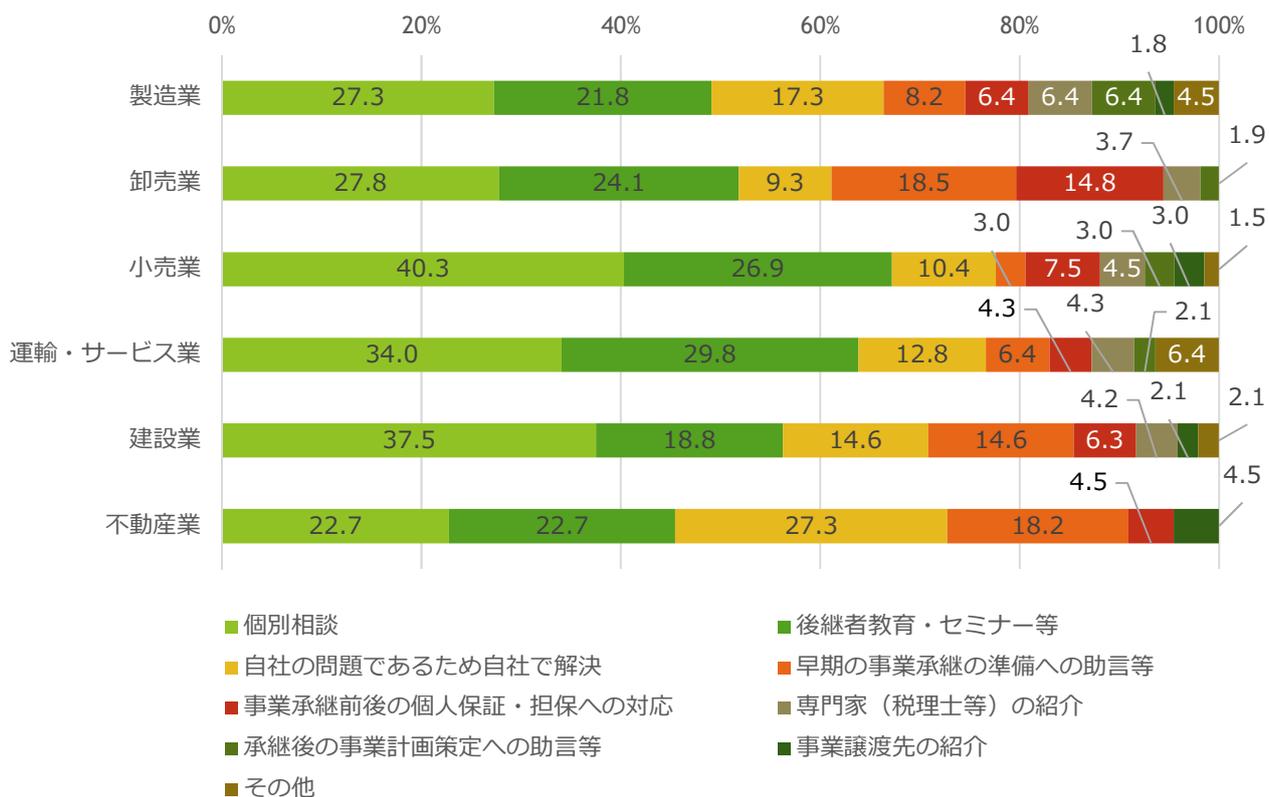
※「期待することがある」と「特になし」は回答企業数に対する割合

※「期待することがある」の9項目は、9項目への回答総数に対する項目別割合

【全体】

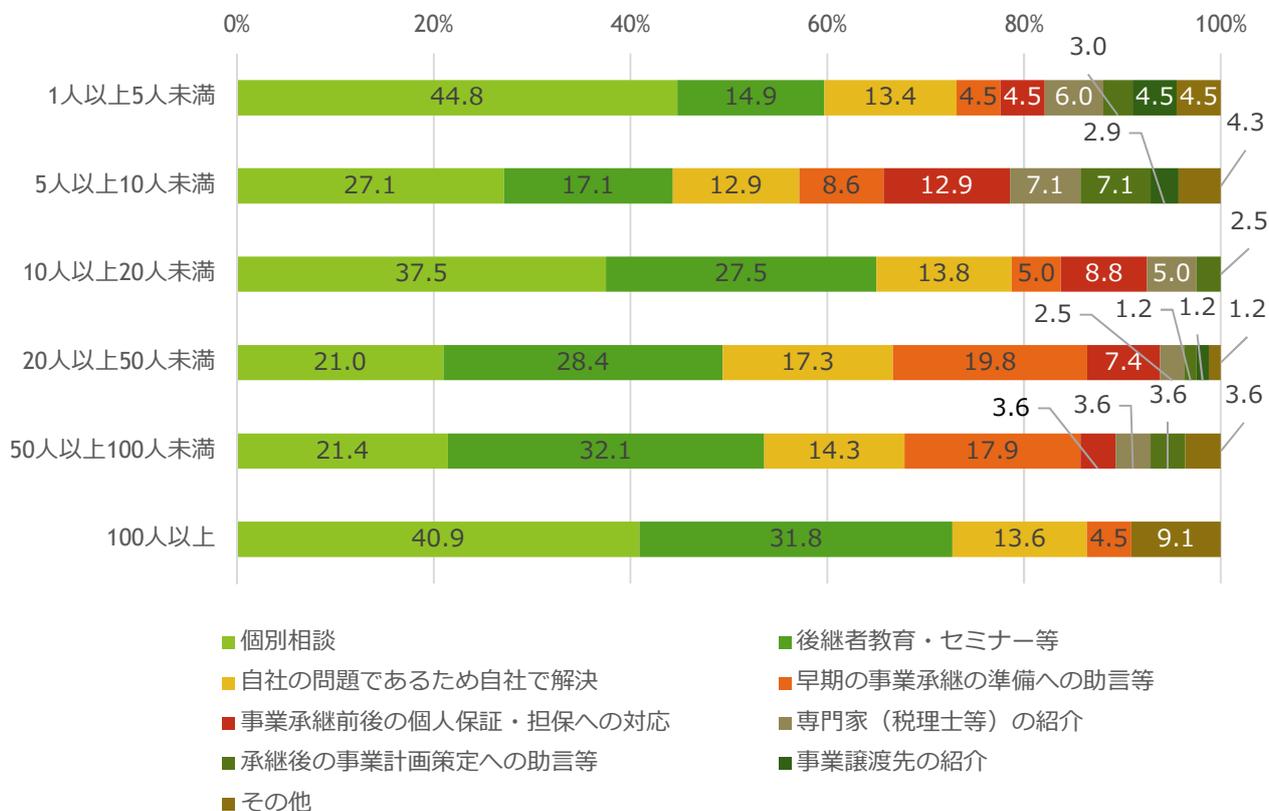


【業種別】



※「期待することがある（9項目複数回答）」の業種別回答総数に対する項目別の回答割合

【従業員規模別】



※「期待することがある（9項目複数回答）」の従業員規模別回答総数に対する項目別の回答割合

問5.近年、中小企業におけるM&A（第三者への事業譲渡）が話題になっているが、M&Aについてどのような認識を持っているか。

●全体

「認識がある（9項目合計）」の回答割合が74.9%となり、「よくわからない」（25.1%）を大きく上回った。「認識がある」のうち、「従業員の雇用を維持できる」が18.9%と最も高く、次いで「事業拡大戦略の1つである」（16.2%）となった。

●業種別

小売業で「よくわからない」の回答割合が37.6%となり、他の業種と比べて高くなった。

●従業員規模別

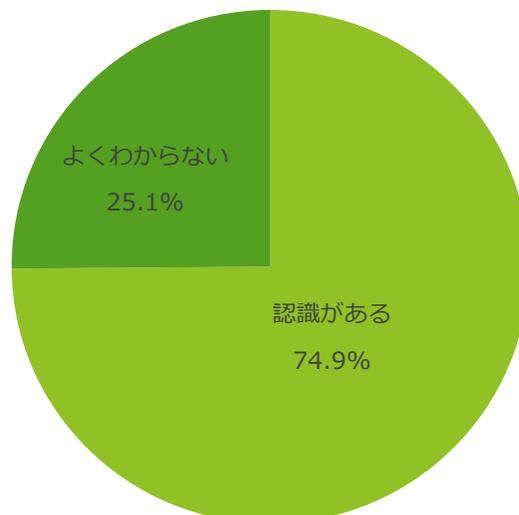
従業員規模が小さくなるほど「よくわからない」の回答割合が高い傾向にある。

		認識がある									よくわからない	
		従業員の雇用を維持できる	事業拡大戦略の1つである	専門家の支援が必要なものである	事業を最適な先に譲渡できる	取引関係を維持できる	乗っ取りなど負のイメージがある	中小企業にはなじまない	従業員の雇用維持に不安がある	その他		
総計		74.9%	18.9%	16.2%	13.7%	12.7%	10.7%	10.0%	9.6%	7.2%	1.0%	25.1%
業種別	製造業	80.9%	21.8%	20.0%	10.0%	10.6%	11.8%	11.8%	6.5%	7.6%	0.0%	19.1%
	卸売業	79.1%	13.7%	23.3%	13.7%	12.3%	13.7%	6.8%	8.2%	6.8%	1.4%	20.9%
	小売業	62.4%	22.1%	10.5%	10.5%	9.3%	11.6%	15.1%	15.1%	3.5%	2.3%	37.6%
	運輸・サービス業	71.9%	18.5%	9.3%	20.4%	16.7%	5.6%	7.4%	9.3%	13.0%	0.0%	28.1%
	建設業	77.6%	11.1%	15.3%	19.4%	15.3%	8.3%	8.3%	15.3%	4.2%	2.8%	22.4%
	不動産業	76.9%	24.2%	9.1%	18.2%	21.2%	9.1%	3.0%	3.0%	12.1%	0.0%	23.1%
従業員規模別	1人以上5人未満	58.8%	18.3%	9.8%	12.2%	11.0%	12.2%	11.0%	19.5%	6.1%	0.0%	41.2%
	5人以上10人未満	69.1%	20.4%	12.9%	9.7%	12.9%	10.8%	11.8%	14.0%	6.5%	1.1%	30.9%
	10人以上20人未満	78.2%	19.1%	14.5%	12.7%	11.8%	13.6%	10.9%	7.3%	8.2%	1.8%	21.8%
	20人以上50人未満	87.8%	18.0%	20.3%	17.2%	16.4%	7.0%	7.8%	5.5%	7.8%	0.0%	12.2%
	50人以上100人未満	93.5%	15.9%	22.7%	20.5%	6.8%	9.1%	11.4%	2.3%	9.1%	2.3%	6.5%
	100人以上	72.0%	22.6%	22.6%	9.7%	12.9%	12.9%	6.5%	6.5%	3.2%	3.2%	28.0%

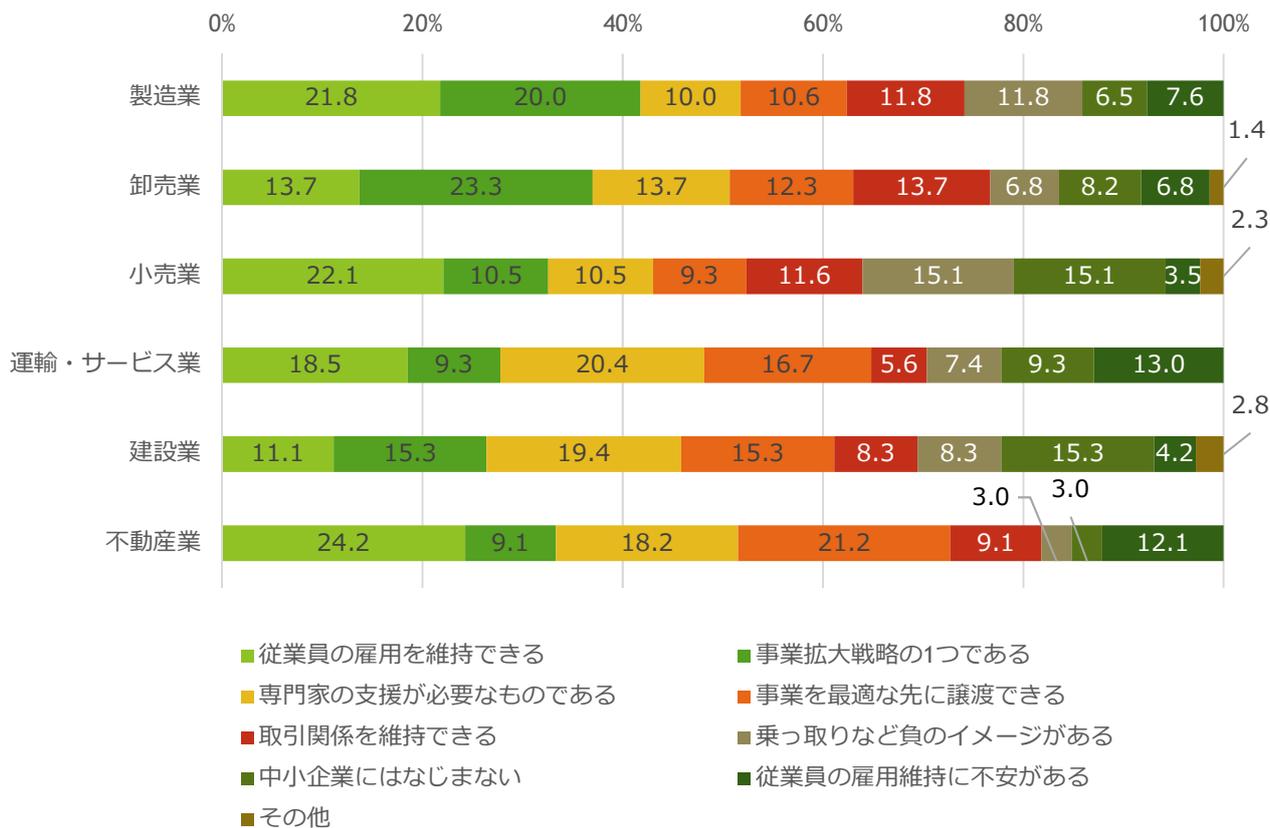
※「認識がある」と「よくわからない」は回答企業数に対する割合

※「認識がある」の9項目は、9項目への回答総数に対する項目別割合

【全体】

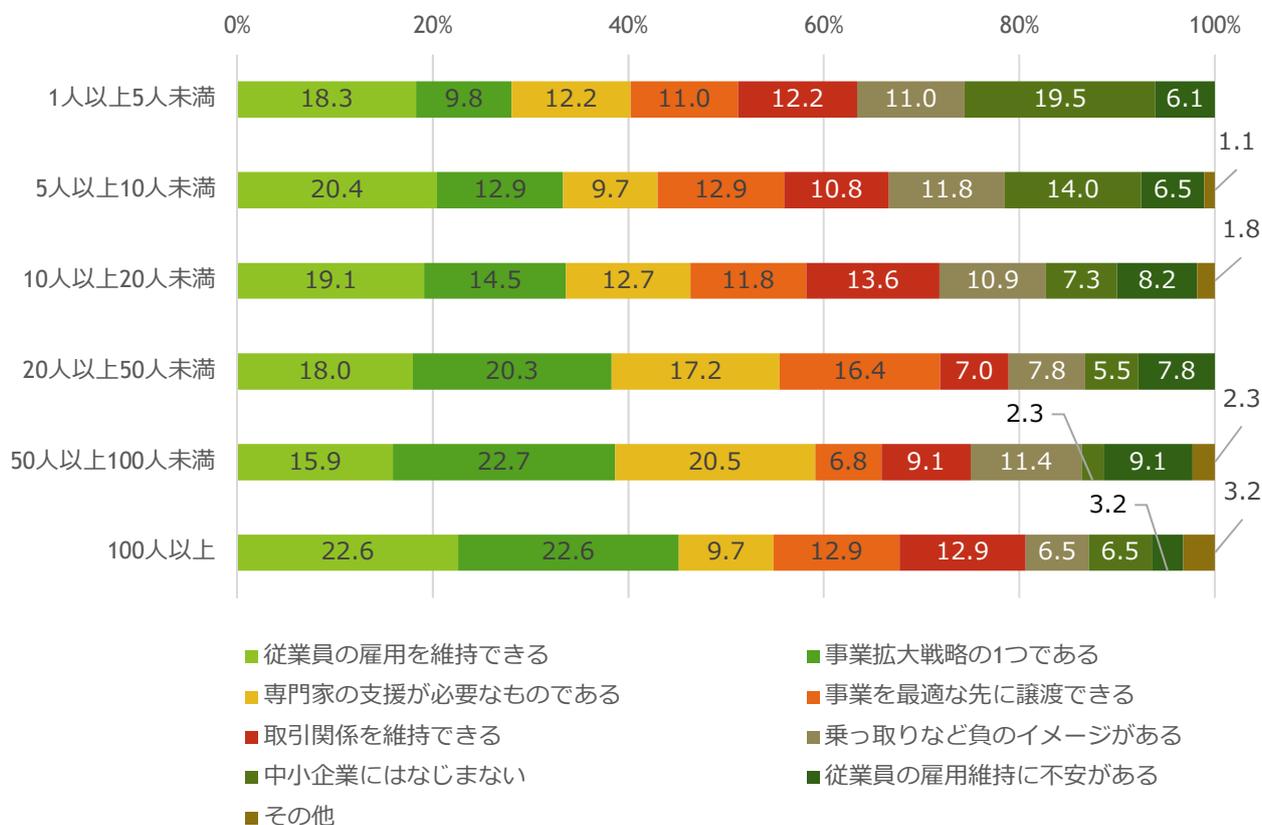


【業種別】



※「認識がある（9項目複数回答）」の業種別回答総数に対する項目別の回答割合

【従業員規模別】



※「認識がある（9項目複数回答）」の従業員規模別回答総数に対する項目別の回答割合

2023年9月期 特別調査 調査表

特別調査

中小企業の将来を見据えた事業承継について

問1. 貴社の社長（代表者）の年齢層はいずれに属しますか。次の1~5の中から1つ選んでお答えください。
また、貴社の後継者問題について最も当てはまるものを6~0の中から1つ選んでお答えください。

社長の年齢階層

1. 20歳代、30歳代
2. 40歳代
3. 50歳代
4. 60歳代
5. 70歳代以上

後継者について

6. 後継者はすでに決まっている
7. 後継者はいるが、まだ決まっていない
8. 候補者が見当たらない
9. まだ考えていない
0. 後継者は必要ない（事業譲渡希望、廃業予定など）

問2. 貴社の現時点における事業承継の考え方について最も当てはまるものを、次の1~0のうちから1つ選んでお答えください。

1. 子供（娘婿などを含む）に承継
2. その他の同族者（兄弟、親戚など）に承継
3. 非同族の役員、従業員に承継
4. 非同族の社外人材に承継
5. M&A（第三者への事業譲渡）等
6. 忙しくて考える余裕がない
7. 何から手をつけていいかわからない
8. 身近に相談相手がいない
9. 現時点で考えるつもりはない
0. 現在の事業を継続するつもりがない

問3. 貴社では事業承継を行おうとする際に、どのようなことが問題になると考えられますか。次の1~0の中から3つ以内で選んでお答えください。

1. 事業の将来性
2. 取引先との信頼関係の維持
3. 後継者の力量
4. 候補者の選定・確保
5. 従業員の雇用維持
6. 従業員の理解
7. 譲渡金額
8. 借入金・個人保証の引継ぎ
9. 個人資産の取扱い・相続税等の税金対策
0. 特になし

問4. 中小企業が円滑に事業承継を進めていく上で、信用金庫には何を期待しますか。信用金庫に対して期待していること、もしくは今後期待したいことについて、最も当てはまるものを次の1~0の中から1つ選んでお答えください。

1. 後継者教育・セミナー
2. 個別相談
3. 専門家（税理士等）の紹介
4. 事業譲渡先の紹介
5. 事業承継前後の個人保証・担保への対応
6. 早期の事業承継の準備への助言等
7. 承継後の事業計画策定への助言等
8. 自社の問題であるため自社で解決
9. 特になし
0. その他（ ）

問5. 近年、中小企業におけるM&A（第三者への事業譲渡）が話題になっていますが、M&Aについてどのような認識を持っていますか。下記の1~0の中から3つ以内で選んでお答えください。

1. 事業を最適な先に譲渡できる
2. 従業員の雇用を維持できる
3. 取引関係を維持できる
4. 事業拡大戦略の1つである
5. 乗っ取りなど負のイメージがある
6. 中小企業にはなじまない
7. 従業員の雇用維持に不安がある
8. 専門家の支援が必要なものである
9. その他（ ）
0. よくわからない