

# ひめしん景況レポート 特別調査

中小企業経営者のライフデザイン



調査時点 2026年3月上旬  
調査対象事業所数 450社 (当庫取引先)  
有効回答数 449社 (有効回答率 99.8% )

業種別内訳			従業員規模別内訳		
	構成比	事業所数		構成比	事業所数
全体	100.0%	449	全体	100.0%	449
製造業	30.5%	137	1人以上5人未満	23.4%	105
卸売業	15.4%	69	5人以上10人未満	20.5%	92
小売業	20.7%	93	10人以上20人未満	22.7%	102
運輸・サービス業	12.5%	56	20人以上50人未満	20.5%	92
建設業	14.9%	67	50人以上100人未満	6.7%	30
不動産業	6.0%	27	100人以上	6.2%	28

小さなふれあい、大きなおつきあい

 姫路信用金庫

**問1-①.社長（代表者）は、今後の10年先の自社の経営について、どのように展望しているか。**

●全体

「現状維持・横ばい」の回答割合が55.5%と最も高く、次いで「事業拡大」（24.1%）となった。

●業種別

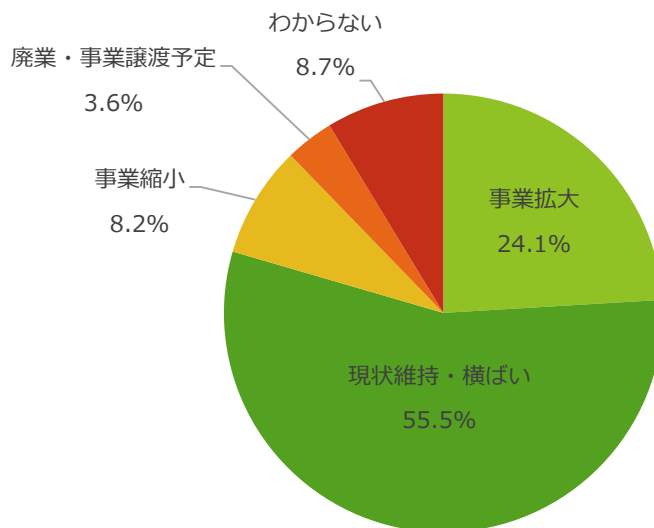
建設業で「事業拡大」の回答割合が37.3%となり、他の業種と比べて高くなった。

●従業員規模別

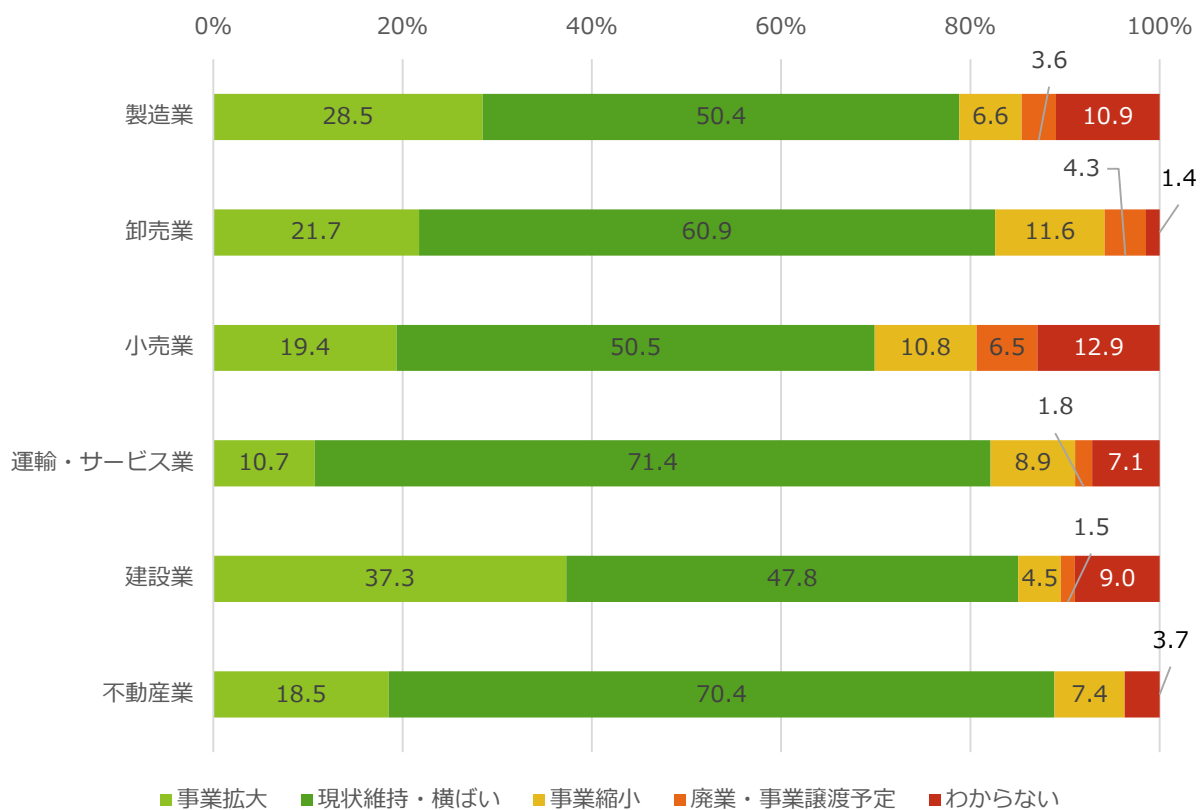
従業員規模が大きくなるほど「事業拡大」の回答割合が高い傾向にある。

		事業拡大	現状維持・横ばい	事業縮小	廃業・事業譲渡予定	わからない
総計		24.1%	55.5%	8.2%	3.6%	8.7%
業種別	製造業	28.5%	50.4%	6.6%	3.6%	10.9%
	卸売業	21.7%	60.9%	11.6%	4.3%	1.4%
	小売業	19.4%	50.5%	10.8%	6.5%	12.9%
	運輸・サービス業	10.7%	71.4%	8.9%	1.8%	7.1%
	建設業	37.3%	47.8%	4.5%	1.5%	9.0%
	不動産業	18.5%	70.4%	7.4%	0.0%	3.7%
従業員規模別	1人以上5人未満	10.5%	48.6%	16.2%	11.4%	13.3%
	5人以上10人未満	15.2%	64.1%	7.6%	2.2%	10.9%
	10人以上20人未満	24.5%	57.8%	7.8%	2.0%	7.8%
	20人以上50人未満	28.3%	60.9%	5.4%	0.0%	5.4%
	50人以上100人未満	50.0%	43.3%	0.0%	0.0%	6.7%
	100人以上	60.7%	39.3%	0.0%	0.0%	0.0%

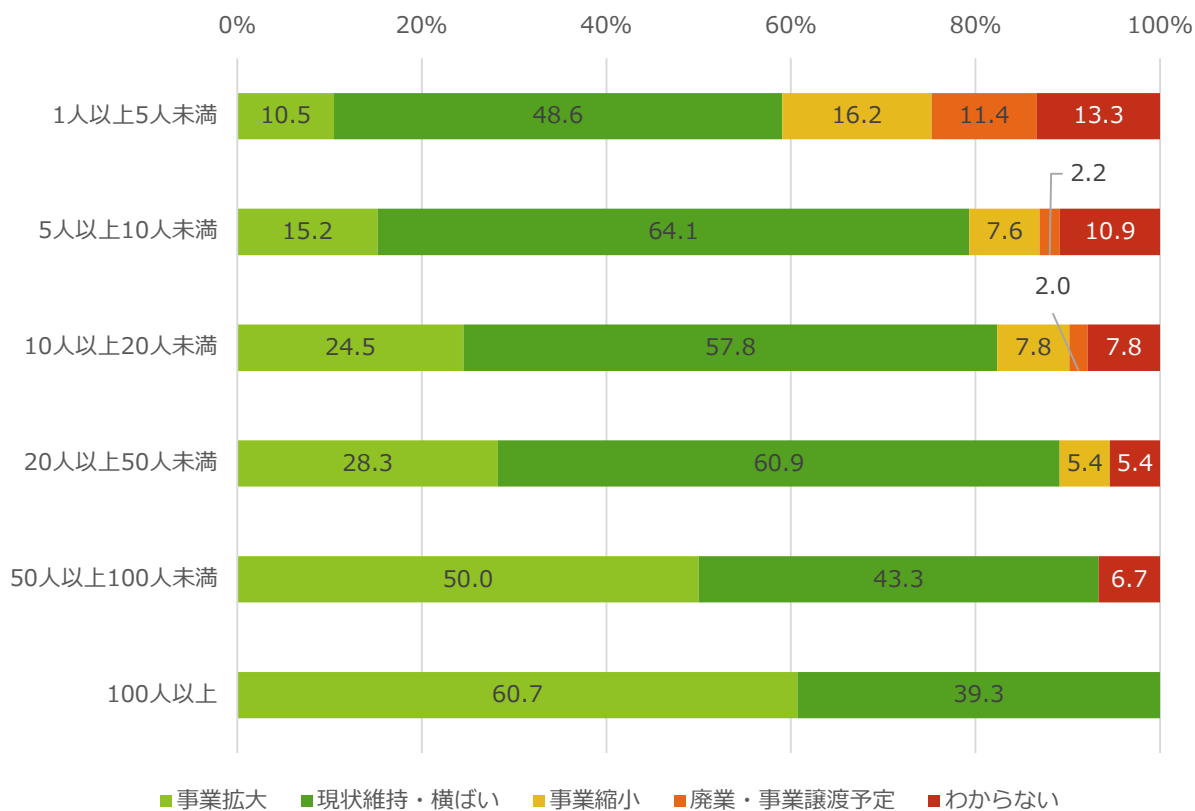
【全体】



【業種別】



【従業員規模別】



## 問1-②.現在の社長（代表者）の年齢階層は。

### ●全体

「60歳代」の回答割合が31.8%と最も高く、次いで「50歳代」（28.5%）となった。

### ●業種別

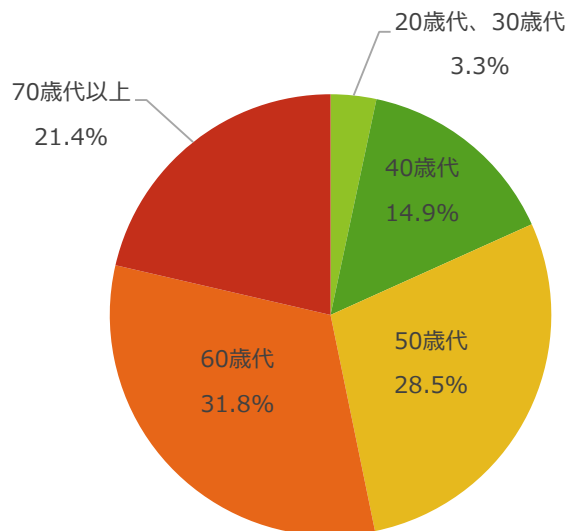
不動産業で「70歳代以上」の回答割合が29.6%となり、他の業種と比べて高くなった。

### ●従業員規模別

従業員規模が小さくなるほど「70歳代以上」の回答割合が高い傾向にある。

		20歳代、 30歳代	40歳代	50歳代	60歳代	70歳代以上
総計		3.3%	14.9%	28.5%	31.8%	21.4%
業種別	製造業	3.6%	16.8%	28.5%	30.7%	20.4%
	卸売業	2.9%	11.6%	26.1%	36.2%	23.2%
	小売業	4.3%	15.1%	20.4%	35.5%	24.7%
	運輸・サービス業	5.4%	14.3%	37.5%	28.6%	14.3%
	建設業	1.5%	14.9%	35.8%	28.4%	19.4%
	不動産業	0.0%	14.8%	25.9%	29.6%	29.6%
従業員規模別	1人以上5人未満	1.0%	16.2%	21.9%	32.4%	28.6%
	5人以上10人未満	3.3%	9.8%	27.2%	33.7%	26.1%
	10人以上20人未満	4.9%	14.7%	31.4%	29.4%	19.6%
	20人以上50人未満	3.3%	22.8%	27.2%	30.4%	16.3%
	50人以上100人未満	3.3%	6.7%	26.7%	50.0%	13.3%
	100人以上	7.1%	10.7%	53.6%	17.9%	10.7%

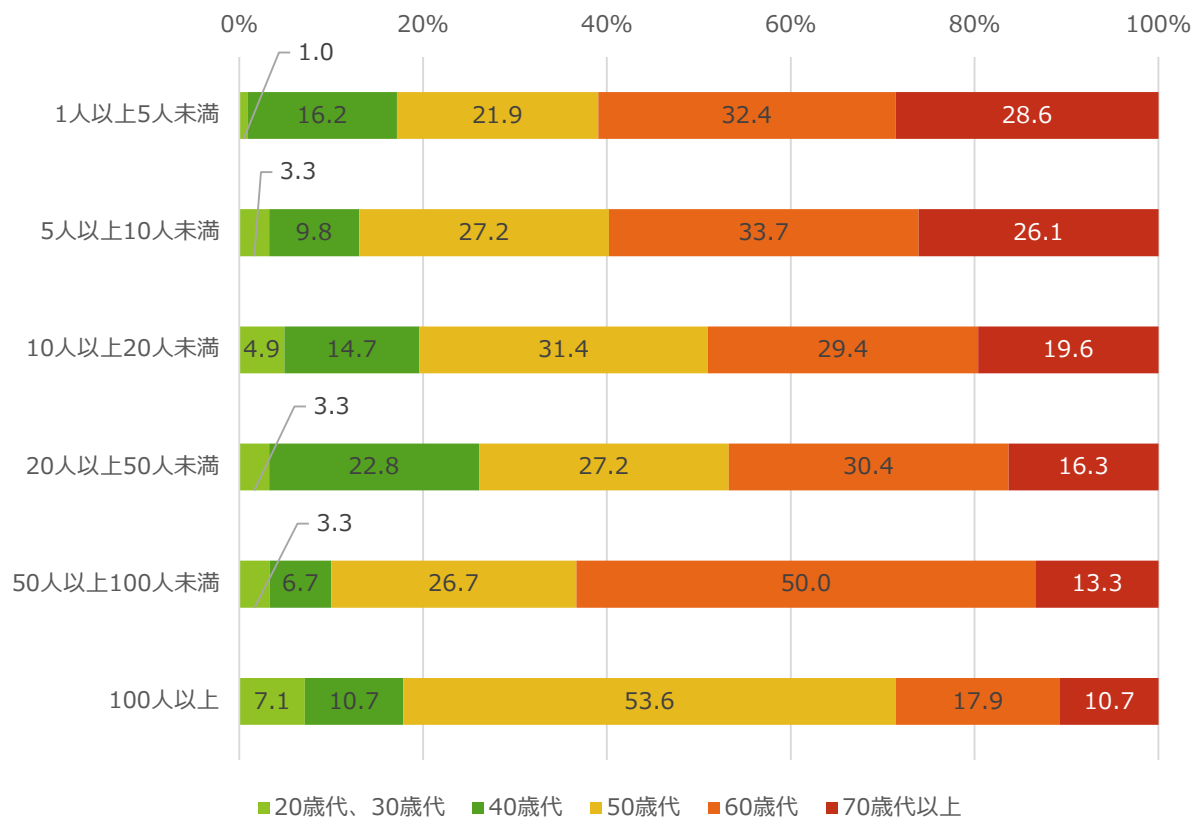
【全体】



【業種別】



【従業員規模別】



## 問2.社長（代表者）は、経営者としていつ頃まで現役を続けたいとお考えか。

### ●全体

「具体的な年齢の目途はない（4項目合計）」の回答割合が76.8%となり、「具体的な年齢の目途がある（6項目合計）」（23.2%）を大きく上回った。

### ●業種別

【具体的な年齢の目途がある】：運輸・サービス業で「70～74歳」の回答割合が14.3%となり、他の業種と比べて高くなった。

【具体的な年齢の目途はない】：小売業・建設業・不動産業で「健康が続く限り生涯現役」の回答割合が4割を超え、他の業種と比べて高くなった。

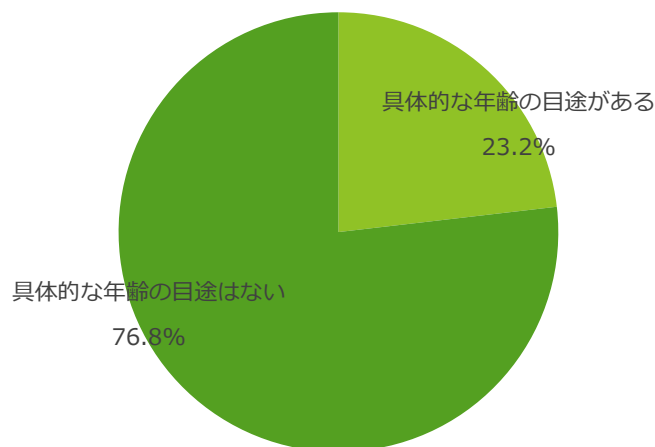
### ●従業員規模別

【具体的な年齢の目途がある】：100人以上の階層で「65～69歳」の回答割合が25.0%となり、他の階層と比べて高くなった。

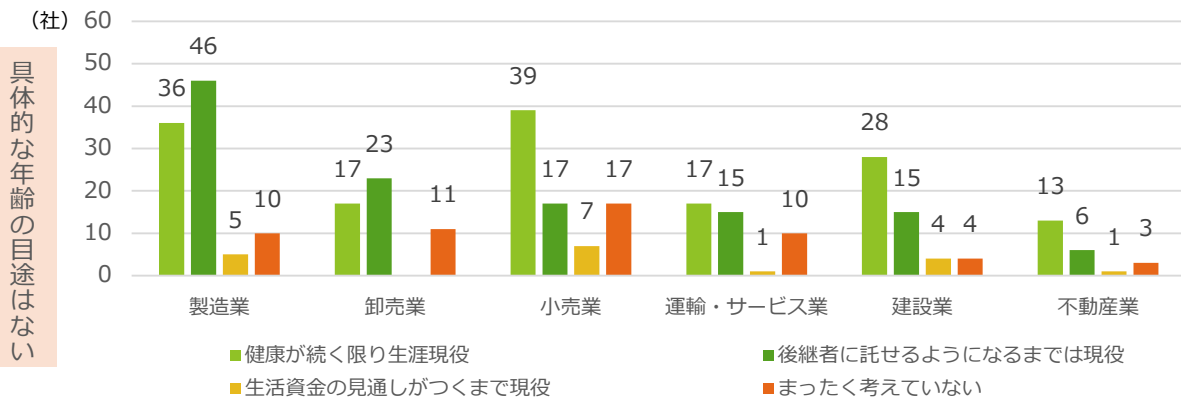
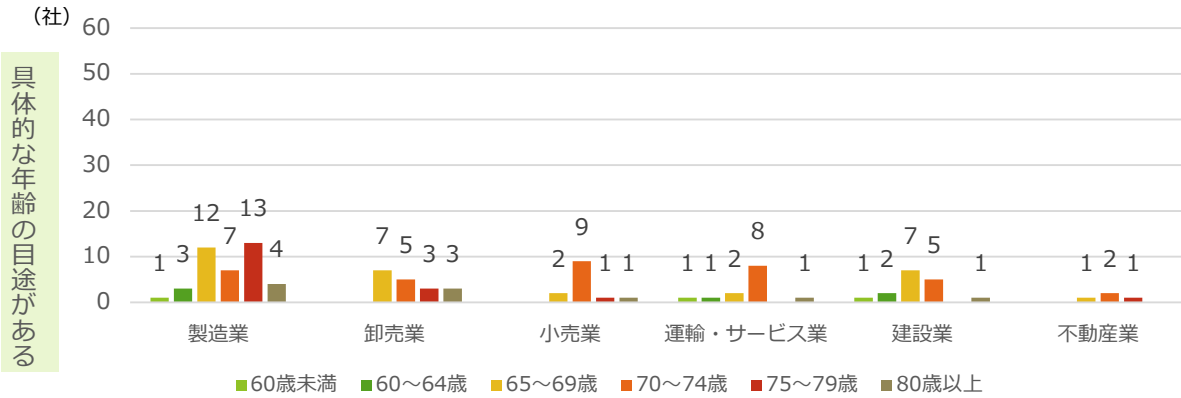
【具体的な年齢の目途はない】：1人以上5人未満の階層で「健康が続く限り生涯現役」の回答割合が48.6%となり、他の階層と比べて高くなった。

		具体的な年齢の目途がある						具体的な年齢の目途はない					
		60歳未満	60～64歳	65～69歳	70～74歳	75～79歳	80歳以上	健康が続く限り生涯現役	後継者に託せるようになるまでは現役	生活資金の見通しがつくまで現役	まったく考えていない		
総計		23.2%	0.7%	1.3%	6.9%	8.0%	4.0%	2.2%	76.8%	33.4%	27.2%	4.0%	12.2%
業種別	製造業	29.2%	0.7%	2.2%	8.8%	5.1%	9.5%	2.9%	70.8%	26.3%	33.6%	3.6%	7.3%
	卸売業	26.1%	0.0%	0.0%	10.1%	7.2%	4.3%	4.3%	73.9%	24.6%	33.3%	0.0%	15.9%
	小売業	14.0%	0.0%	0.0%	2.2%	9.7%	1.1%	1.1%	86.0%	41.9%	18.3%	7.5%	18.3%
	運輸・サービス業	23.2%	1.8%	1.8%	3.6%	14.3%	0.0%	1.8%	76.8%	30.4%	26.8%	1.8%	17.9%
	建設業	23.9%	1.5%	3.0%	10.4%	7.5%	0.0%	1.5%	76.1%	41.8%	22.4%	6.0%	6.0%
	不動産業	14.8%	0.0%	0.0%	3.7%	7.4%	3.7%	0.0%	85.2%	48.1%	22.2%	3.7%	11.1%
従業員規模別	1人以上5人未満	20.0%	1.9%	1.0%	1.9%	8.6%	1.9%	4.8%	80.0%	48.6%	10.5%	6.7%	14.3%
	5人以上10人未満	19.6%	0.0%	1.1%	9.8%	6.5%	1.1%	1.1%	80.4%	33.7%	25.0%	3.3%	18.5%
	10人以上20人未満	24.5%	1.0%	0.0%	5.9%	10.8%	3.9%	2.9%	75.5%	29.4%	33.3%	4.9%	7.8%
	20人以上50人未満	20.7%	0.0%	2.2%	5.4%	4.3%	8.7%	0.0%	79.3%	27.2%	35.9%	2.2%	14.1%
	50人以上100人未満	26.7%	0.0%	0.0%	6.7%	16.7%	0.0%	3.3%	73.3%	23.3%	40.0%	3.3%	6.7%
	100人以上	46.4%	0.0%	7.1%	25.0%	3.6%	10.7%	0.0%	53.6%	21.4%	32.1%	0.0%	0.0%

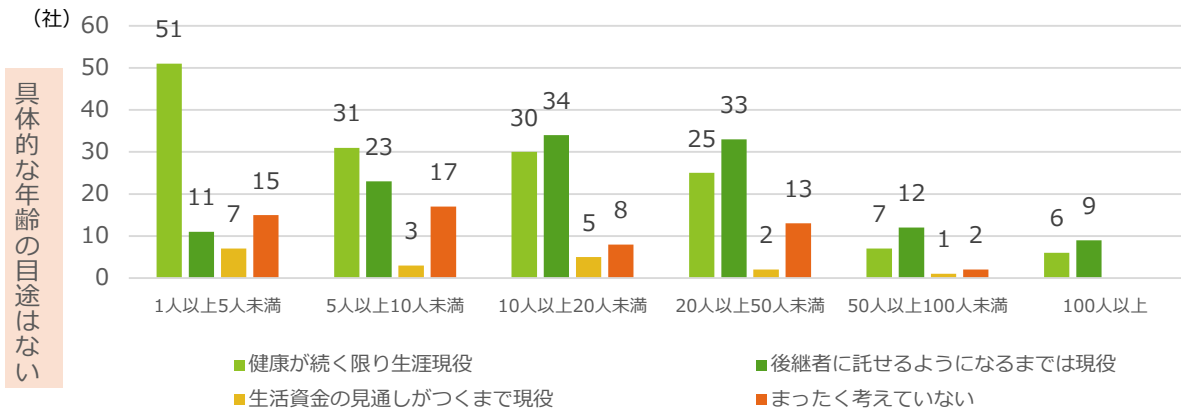
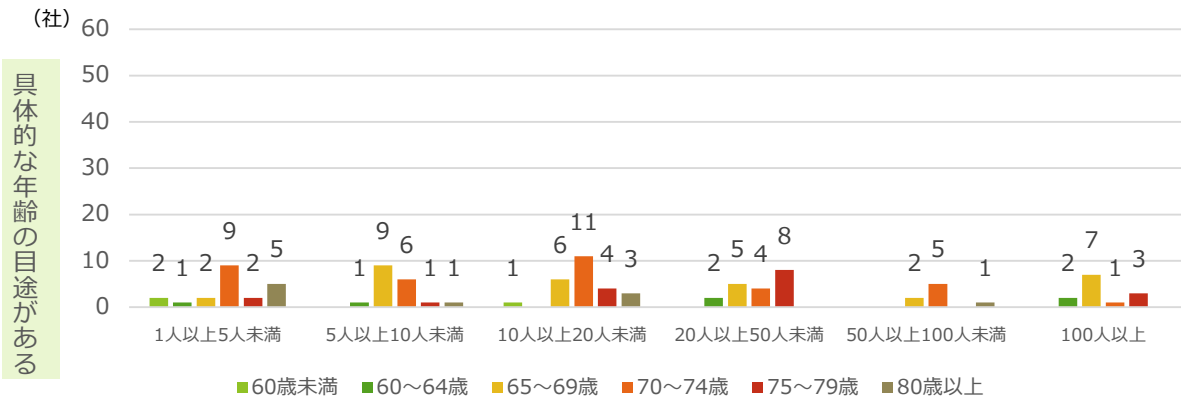
### 【全体】



【業種別】



【従業員規模別】



### 問3.社長（代表者）は、経営者を引退した後の生活資金についてどのようにお考えか。

#### ●全体

「十分だと思う（4項目合計）」の回答割合が50.6%となり、「まだ不十分だと思う（4項目合計）」（25.4%）を上回った。

#### ●業種別

【十分だと思う】：不動産業で「貯蓄・資産がすでに十分にある」の回答割合が33.3%となり、他の業種と比べて高くなった。

【まだ不十分だと思う】：小売業で「貯蓄・資産が十分ではない」の回答割合が22.6%となり、他の業種と比べて高くなった。

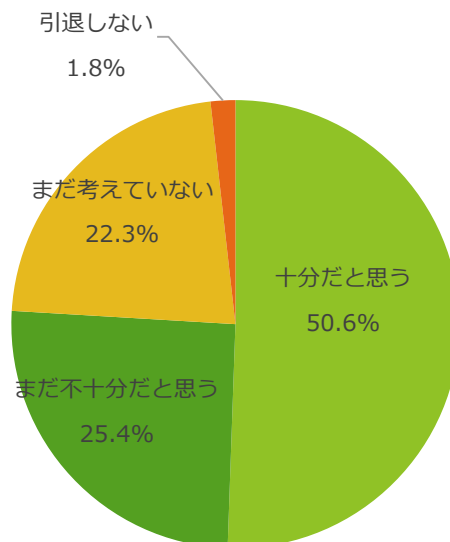
#### ●従業員規模別

【十分だと思う】：100人以上の階層で「会社からの退職金が見込める」の回答割合が32.1%となり、他の階層と比べて高くなった。

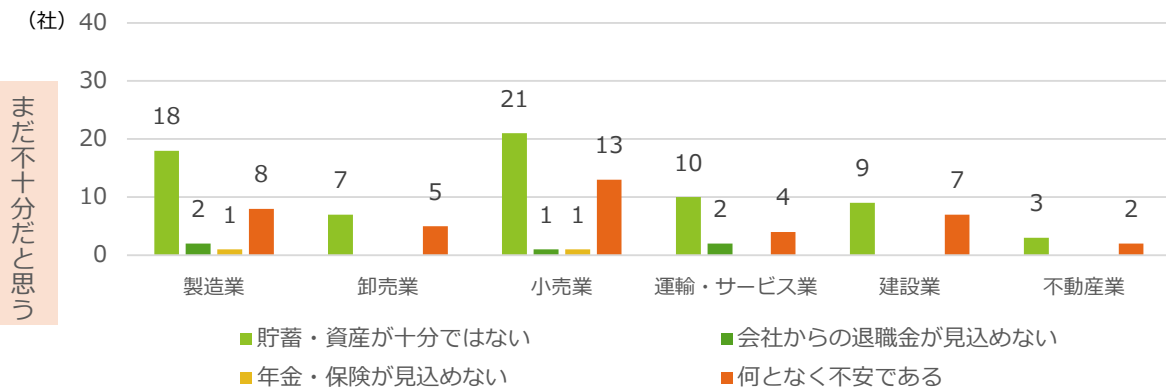
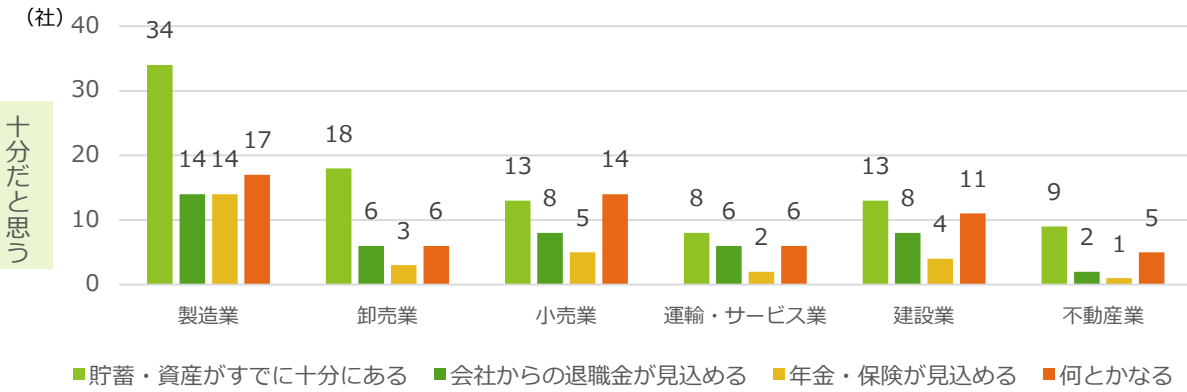
【まだ不十分だと思う】：1人以上5人未満の階層で「何となく不安である」の回答割合が14.3%となり、他の階層と比べて高くなった。

	十分だと思う					まだ不十分だと思う					まだ考えていない	引退しない	
		貯蓄・資産がすでに十分にある	会社からの退職金が見込める	年金・保険が見込める	何とかなる		貯蓄・資産が十分ではない	会社からの退職金が見込めない	年金・保険が見込めない	何となく不安である			
総計	50.6%	21.2%	9.8%	6.5%	13.1%	25.4%	15.1%	1.1%	0.4%	8.7%	22.3%	1.8%	
業種別	製造業	57.7%	24.8%	10.2%	10.2%	12.4%	21.2%	13.1%	1.5%	0.7%	5.8%	19.0%	2.2%
	卸売業	47.8%	26.1%	8.7%	4.3%	8.7%	17.4%	10.1%	0.0%	0.0%	7.2%	33.3%	1.4%
	小売業	43.0%	14.0%	8.6%	5.4%	15.1%	38.7%	22.6%	1.1%	1.1%	14.0%	14.0%	4.3%
	運輸・サービス業	39.3%	14.3%	10.7%	3.6%	10.7%	28.6%	17.9%	3.6%	0.0%	7.1%	32.1%	0.0%
	建設業	53.7%	19.4%	11.9%	6.0%	16.4%	23.9%	13.4%	0.0%	0.0%	10.4%	22.4%	0.0%
	不動産業	63.0%	33.3%	7.4%	3.7%	18.5%	18.5%	11.1%	0.0%	0.0%	7.4%	18.5%	0.0%
従業員規模別	1人以上5人未満	42.9%	16.2%	2.9%	4.8%	19.0%	31.4%	17.1%	0.0%	0.0%	14.3%	21.0%	4.8%
	5人以上10人未満	50.0%	22.8%	7.6%	9.8%	9.8%	25.0%	10.9%	2.2%	1.1%	10.9%	23.9%	1.1%
	10人以上20人未満	50.0%	19.6%	12.7%	2.0%	15.7%	26.5%	17.6%	2.0%	1.0%	5.9%	22.5%	1.0%
	20人以上50人未満	47.8%	25.0%	7.6%	8.7%	6.5%	26.1%	18.5%	1.1%	0.0%	6.5%	26.1%	0.0%
	50人以上100人未満	66.7%	20.0%	16.7%	10.0%	20.0%	16.7%	10.0%	0.0%	0.0%	6.7%	16.7%	0.0%
	100人以上	75.0%	28.6%	32.1%	7.1%	7.1%	7.1%	7.1%	0.0%	0.0%	0.0%	14.3%	3.6%

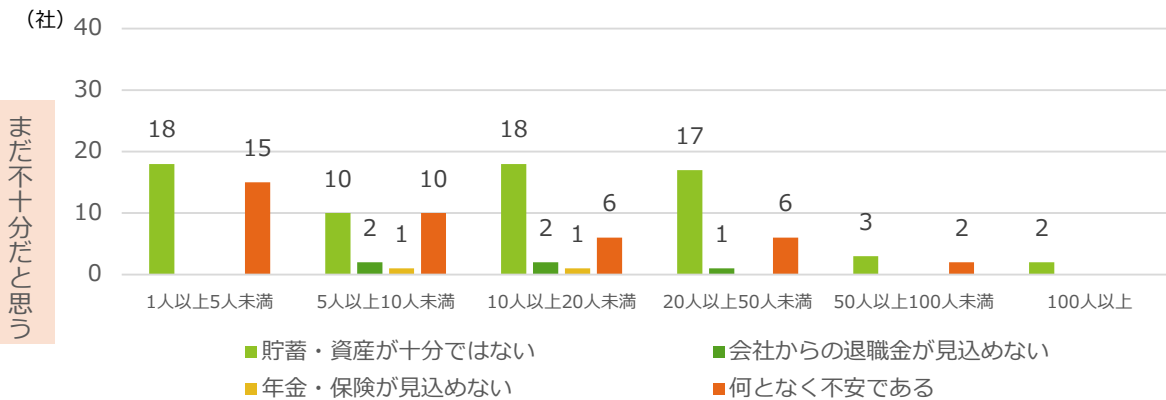
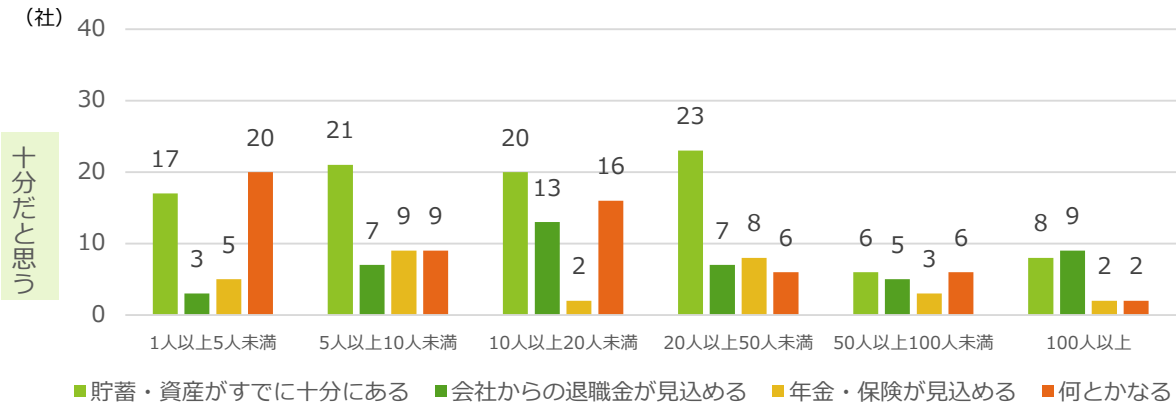
#### 【全体】



【業種別】



【従業員規模別】



#### 問4.社長（代表者）は、個人としてどのような資産管理・運用をしているか。

（3項目以内の複数回答）

##### ●全体

「資産管理・運用をしている（9項目合計）」の回答割合が92.0%となり、「何もしていない」（8.0%）を大きく上回った。「資産管理・運用をしている」のうち、「預貯金（円貨）」の回答割合が55.8%と最も高く、次いで「投資信託」（11.3%）となった。

##### ●業種別

小売業で「資産管理・運用をしている」のうち、「共済等その他保険商品」の回答割合が13.8%となり、他の業種と比べて高くなった。

##### ●従業員規模別

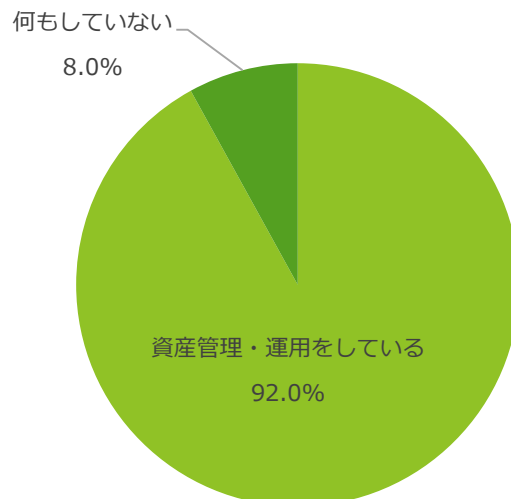
従業員規模が大きくなるほど「資産管理・運用をしている」のうち、「株式」の回答割合が高い傾向にある。

		資産管理・運用をしている										何もしていない
		預貯金 （円貨）	投資信託	個人年金 保険	株式	共済等 その他 保険商品	不動産	外貨預金	債券 （国債・ 社債等）	仮想通貨		
総計		<b>92.0%</b>	55.8%	11.3%	9.7%	8.2%	7.6%	4.5%	1.8%	1.1%	0.0%	<b>8.0%</b>
業 種 別	製造業	<b>92.7%</b>	57.4%	10.3%	8.2%	8.2%	7.2%	5.1%	2.6%	1.0%	0.0%	<b>7.3%</b>
	卸売業	<b>94.2%</b>	49.5%	14.4%	12.6%	11.7%	4.5%	3.6%	3.6%	0.0%	0.0%	<b>5.8%</b>
	小売業	<b>88.2%</b>	58.5%	9.8%	10.6%	2.4%	13.8%	2.4%	0.8%	1.6%	0.0%	<b>11.8%</b>
	運輸・サービス業	<b>85.7%</b>	53.9%	14.5%	7.9%	10.5%	7.9%	2.6%	1.3%	1.3%	0.0%	<b>14.3%</b>
	建設業	<b>95.5%</b>	57.9%	9.5%	11.6%	8.4%	5.3%	6.3%	0.0%	1.1%	0.0%	<b>4.5%</b>
	不動産業	<b>100.0%</b>	55.0%	10.0%	0.0%	15.0%	0.0%	15.0%	0.0%	0.0%	5.0%	0.0%
従 業 員 規 模 別	1人以上5人未満	<b>90.5%</b>	61.1%	7.9%	11.1%	4.8%	10.3%	1.6%	2.4%	0.8%	0.0%	<b>9.5%</b>
	5人以上10人未満	<b>92.4%</b>	59.0%	11.1%	6.0%	6.8%	10.3%	3.4%	0.9%	2.6%	0.0%	<b>7.6%</b>
	10人以上20人未満	<b>88.2%</b>	59.8%	10.2%	8.7%	7.1%	7.9%	6.3%	0.0%	0.0%	0.0%	<b>11.8%</b>
	20人以上50人未満	<b>94.6%</b>	49.7%	14.6%	12.7%	8.9%	4.5%	7.0%	1.9%	0.6%	0.0%	<b>5.4%</b>
	50人以上100人未満	<b>93.3%</b>	52.2%	10.9%	10.9%	13.0%	6.5%	2.2%	2.2%	2.2%	0.0%	<b>6.7%</b>
	100人以上	<b>100.0%</b>	46.8%	12.8%	6.4%	17.0%	4.3%	4.3%	6.4%	2.1%	0.0%	<b>0.0%</b>

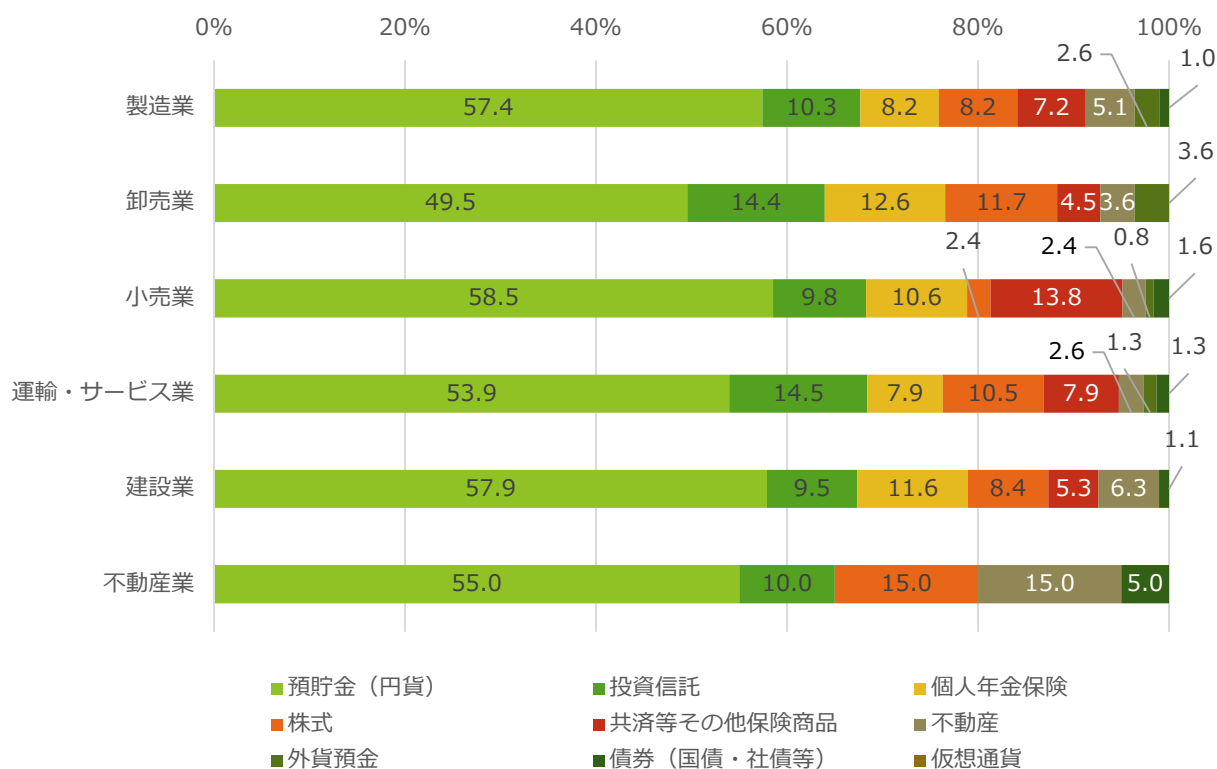
※「資産管理・運用をしている」と「何もしていない」は回答企業数に対する割合

※「資産管理・運用をしている」の9項目は、9項目への回答総数に対する項目別割合

##### 【全体】

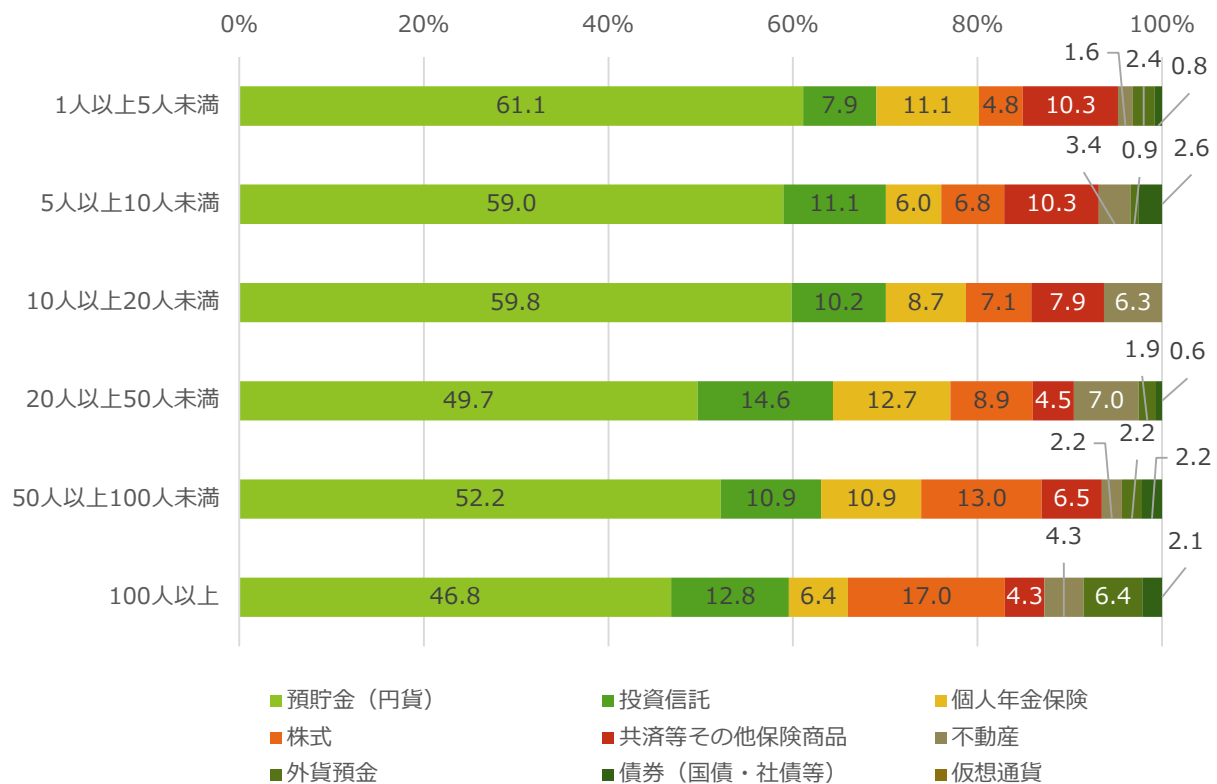


【業種別】



※「資産管理・運用をしている(9項目複数回答)」の業種別回答総数に対する項目別の回答割合

【従業員規模別】



※「資産管理・運用をしている(9項目複数回答)」の従業員別回答総数に対する項目別の回答割合

**問5.貴社では、人材定着などに向けて、2026年中に賃金（定期昇給分除く、賞与や一時金除く）の引き上げを実施（実施予定含む）するか。**

●全体

「引き上げ（4項目合計）」の回答割合が56.6%となり、「引き上げない（6項目合計）」（43.4%）を上回った。

●業種別

「引き上げ」：卸売業で「引き上げ」の回答割合が72.5%となり、他の業種と比べて高くなった。

「引き上げない」：不動産業で「これまでに賃金を引き上げ済み」が25.9%となり、他の業種と比べて高くなった。

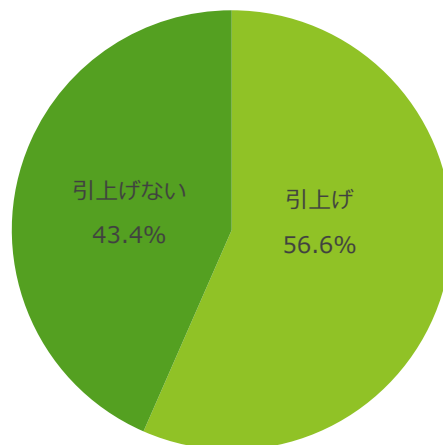
●従業員規模別

「引き上げ」：従業員規模が大きくなるほど、「引き上げ」の回答割合が高い傾向にある。

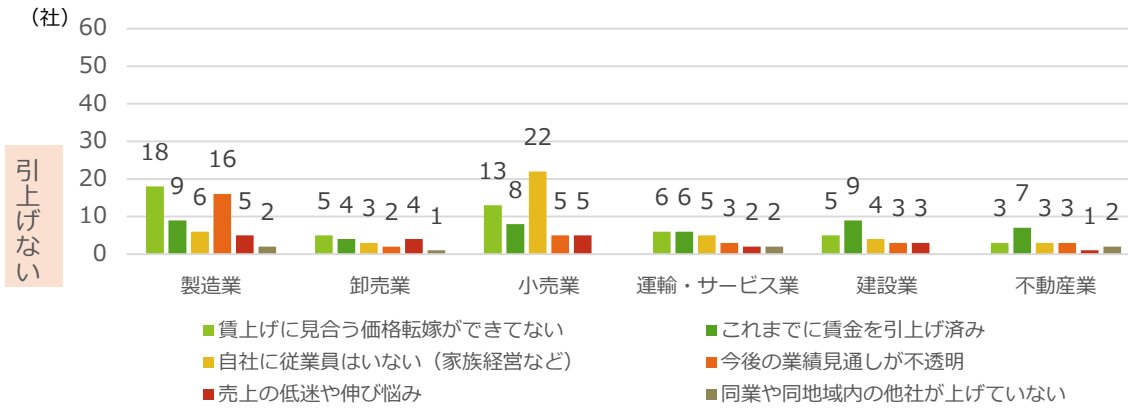
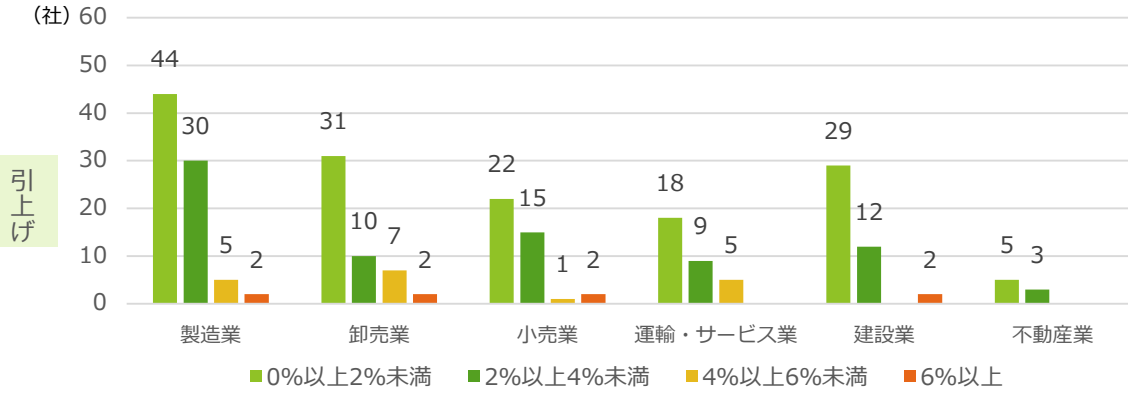
「引き上げない」：1人以上5人未満の階層で「自社に従業員はいない（家族経営など）」の回答割合が37.1%となり、他の階層と比べて高くなった。

	引き上げ	引き上げない				引き上げない	賃上げに見合う価格転嫁ができてない	これまでに賃金を引き上げ済み	自社に従業員はいない（家族経営など）	今後の業績見通しが不透明	売上の低迷や伸び悩み	同業や同地域内の他社が上げていない	
		0%以上2%未満	2%以上4%未満	4%以上6%未満	6%以上								
総計	56.6%	33.2%	17.6%	4.0%	1.8%	43.4%	11.1%	9.6%	9.6%	7.1%	4.5%	1.6%	
業種別	製造業	59.1%	32.1%	21.9%	3.6%	1.5%	40.9%	13.1%	6.6%	4.4%	11.7%	3.6%	1.5%
	卸売業	72.5%	44.9%	14.5%	10.1%	2.9%	27.5%	7.2%	5.8%	4.3%	2.9%	5.8%	1.4%
	小売業	43.0%	23.7%	16.1%	1.1%	2.2%	57.0%	14.0%	8.6%	23.7%	5.4%	5.4%	0.0%
	運輸・サービス業	57.1%	32.1%	16.1%	8.9%	0.0%	42.9%	10.7%	10.7%	8.9%	5.4%	3.6%	3.6%
	建設業	64.2%	43.3%	17.9%	0.0%	3.0%	35.8%	7.5%	13.4%	6.0%	4.5%	4.5%	0.0%
	不動産業	29.6%	18.5%	11.1%	0.0%	0.0%	70.4%	11.1%	25.9%	11.1%	11.1%	3.7%	7.4%
従業員規模別	1人以上5人未満	30.5%	22.9%	4.8%	1.9%	1.0%	69.5%	9.5%	7.6%	37.1%	8.6%	5.7%	1.0%
	5人以上10人未満	45.7%	29.3%	10.9%	3.3%	2.2%	54.3%	17.4%	14.1%	3.3%	9.8%	6.5%	3.3%
	10人以上20人未満	54.9%	42.2%	10.8%	1.0%	1.0%	45.1%	12.7%	12.7%	1.0%	10.8%	5.9%	2.0%
	20人以上50人未満	78.3%	38.0%	32.6%	4.3%	3.3%	21.7%	9.8%	7.6%	0.0%	2.2%	2.2%	0.0%
	50人以上100人未満	83.3%	36.7%	26.7%	16.7%	3.3%	16.7%	3.3%	6.7%	0.0%	3.3%	0.0%	3.3%
	100人以上	96.4%	32.1%	53.6%	10.7%	0.0%	3.6%	3.6%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

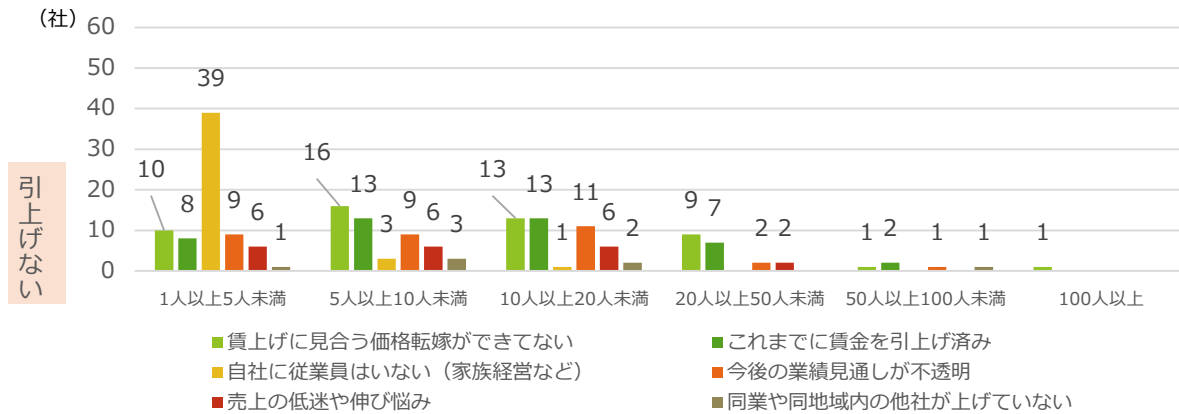
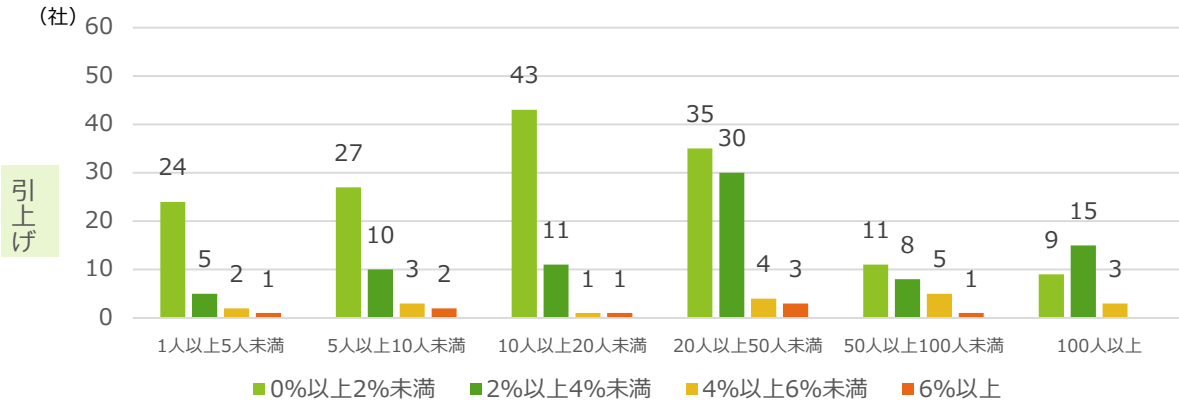
【全体】



【業種別】



【従業員規模別】



# 2026年3月期 特別調査 調査表

## 特別調査

## 中小企業経営者のライフデザイン

問1. 社長（代表者）は、今後の10年先の自社の経営について、どのように展望していらっしゃいますか。1～5の中からお答えください。併せて、現在の社長（代表者）の年齢階層を下記の6～0の中から1つ選んでお答えください。

### 10年先の自社の経営展望

1. 事業拡大
2. 現状維持・横ばい
3. 事業縮小
4. 廃業・事業譲渡予定
5. わからない

### 社長（代表者）の年齢階層

6. 20歳代、30歳代
7. 40歳代
8. 50歳代
9. 60歳代
0. 70歳代以上

問2. 社長（代表者）は、経営者としていつ頃まで現役を続けたいとお考えですか。具体的な年齢の目的がある方は1～6の中から、そうでない方は7～0の中から、最も当てはまるものを1つ選んでお答えください。

### 具体的な年齢の目的がある

1. 60歳未満
2. 60～64歳
3. 65～69歳
4. 70～74歳
5. 75～79歳
6. 80歳以上

### 具体的な年齢の目的はない

7. 健康が続く限り生涯現役
8. 後継者に託せるようになるまでは現役
9. 生活資金の見通しがつくまで現役
0. まったく考えていない

問3. 社長（代表者）は、経営者を引退した後の生活資金についてどのようにお考えですか。最も当てはまるものを1つ選んでお答えください。

### 十分だと思う

1. 貯蓄・資産がすでに十分にある
2. 会社からの退職金が見込める
3. 年金・保険が見込める
4. 何とかなる
9. まだ考えていない

### まだ不十分だと思う

5. 貯蓄・資産が十分ではない
6. 会社からの退職金が見込めない
7. 年金・保険が見込めない
8. 何となく不安である
0. 引退しない

問4. 社長（代表者）は、個人としてどのような資産管理・運用をいらっしゃいますか。下記の1～0の中から主なものについて3つ以内で選んでお答えください。

1. 預貯金（円貨）
2. 外貨預金
3. 債券（国債・社債等）
4. 投資信託
5. 株式

6. 不動産
7. 個人年金保険
8. 共済等その他保険商品
9. 仮想通貨
0. 何もししていない

問5. 貴社では、人材定着などに向けて、2026年中に賃金（定期昇給分除く、賞与や一時金除く）の引上げを実施（実施予定を含む）しますか。引上げる場合はその賃金引上げ率について1から4の中から1つ選んでお答えください。また、引上げない場合はその理由について5から0の中から1つ選んでお答えください。

### 引上げ

1. 0%以上2%未満
2. 2%以上4%未満
3. 4%以上6%未満
4. 6%以上

### 引上げない

5. 賃上げに見合う価格転嫁ができてない
6. 同業や同地域内の他社が上げていない
7. 今後の業績見通しが不透明
8. 売上の低迷や伸び悩み
9. これまでに賃金を引上げ済み
0. 自社に従業員はいない（家族経営など）