

ひめしん 経営計画

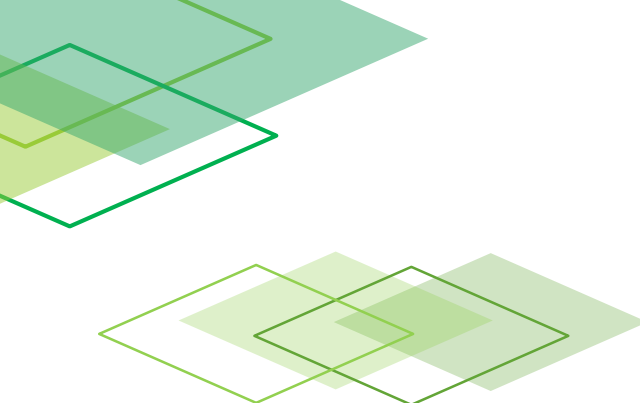
2024～2026

ひめしん経営計画2024～2026 テーマ

日 本 一

信用金庫らしい
信用金庫へ

～地域のために、ひとのために～



私たちの思い

～すべてを郷土繁栄とともに～



ひめしん は ところん
しんきん らしい しんきん を
目指します！

しんきんらしさとは？

金融仲介機能の発揮

- 地域のお金をまわして、地域を元気にします！

地元密着

- 身近で Face to Face のおつきあいをします！

相互扶助

- 互いが助け合う力で、地域の課題に全力でお応えします！



「お客さま・地域のために」 取り組みしていくこと



資金繰り相談

オーダーメイドで地域のお客さまに
最適なご提案をします！



経営改善支援

地域のお客さまとともに経営改善へ
様々なチャネルを考えます！



ビジネスマッチング・M&A

当金庫のネットワークを駆使し、
地域のためにつなぎます！



SDGs・DX・GX支援

持続可能な事業を目指す
お手伝いをします！



ライフプランニング

様々な生活背景に適した
生涯設計のお手伝いをします！



地域社会への貢献

創業のお手伝いやイベント・セミナーを
通じ、地域の産業を元気にします！

ひめしんが見直していくこと

やることはわかったけど...

見直すところ

お客さまとじっくり話す時間を作りたい...

お客さまの課題への知識を身に付けたい...

もっとお客さまに合った提案をしたい...

お客さまにもう1歩踏み込んでいきたい...

地域からの信頼をこれからも守っていききたい...

お客さまに今後も安心して取引いただきたい...

目指すところ

お客さまとの対話時間の確保と利便性の向上

お客さまのあらゆる課題へのご提案

コミュニケーションによる最適提案の探究

全ての職員の積極性向上

地域との健全なリレーションの継続

お客さまが持続的に取引いただける安心感



だから



ひめしんトランスフォーメーション
H I M E S I N - X

— 6つの重点施策 —

DX・GXの時代、本施策でひめしん**変革**を！

ひめしんトランスフォーメーション HIMESIN-X



見直すところ

お客さまとじっくり話す時間を
作りたい・・・

お客さまの課題への知識を身
に付けたい・・・

もっとお客さまに合った提案
をしたい・・・

お客さまにもう1歩踏み込ん
でいきたい・・・

地域からの信頼をこれからも
守っていききたい・・・

お客さまに今後も安心して取
引いただきたい・・・

6つの重点施策



業務体制の変革



課題解決支援能力の向上



探究型の組織づくり



課題へ真摯に向き合える人づくり



持続的な収益構造と経営体質



管理態勢の強化

目指すところ

お客さまとの対話時間の確保と利便性の向上

お客さまのあらゆる課題へのご提案

コミュニケーションによる最適提案の探究

全ての職員の積極性向上

地域との健全なリレーションの継続

お客さまが持続的に取引いただける安心感



お客さまがじっくり話せる店づくりと利用しやすい金庫に向けて！

業務体制の変革



店舗戦略の変革

- ・グループ化、店舗内店舗、特化型店舗等
店舗と店舗の協力体制強化と高度化
- ・戦略的な人員配置

業務プロセスの変革

- ・事務の本部集中等業務体制の変革
- ・紙・印鑑に依存した業務フローの見直し
- ・ひめしんのDX(デジタル化改革)



お客さまのあらゆる課題が解決できるように！

課題解決支援能力の向上



組織のスキル向上

- ・本部組織としての課題解決支援機能の強化
- ・お客さまに向けたDX・GXの推進体制の整備

個人のスキル向上

- ・課題解決支援に向け、役割・階層に応じた効果的な人材育成
- ・コミュニケーション力の向上と情報収集・管理・活用スキルの育成





コミュニケーションを通じて、最適な方法を追求するために！

探究型の組織づくり



風通しの良い職場風土の醸成

- ・探究型対話の進化
(継続的な対話の促進、ITを用いた連携強化、各部室間の連携・対話の強化、実効性の高い会議体の設置・運営)

※探究・・・多くの意見から様々な可能性を発見し、究極の最善策を探る



全ての職員が積極的に行動するために！

課題へ真摯に向き合える人づくり



人事評価・業績評価の変革

- ・お客さまの付加価値向上に向け、納得感があり、目指す方向のわかりやすい目標への変革

職群及び職場環境の変革

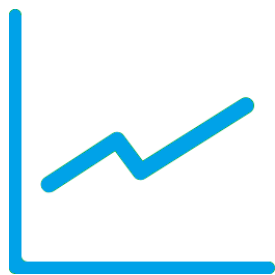
- ・役割分担の再構築。協力してお客さまへサービスを提供できる職群への見直し
- ・性差なく、シニア層も安心して活躍できる職場環境への変革





地域との健全なリレーションを続けていくために！

持続的な収益構造と経営体質



ALMの高度化

- ・経営分析や市場分析に基づく戦略的な収益確保への変革(金利上昇への対応)
- ・資金の安定的な調達
- ・資金運用力の高度化

※ALM・・・Asset Liability Management＝資産負債管理

社会的課題への対応

- ・ひめしんのSDGs・GX

※GX・・・Green Transformation
＝脱炭素社会に向けた取組





お客さまに安心して長く取引いただくために！

管理態勢の強化



コンプライアンスの徹底

- ・不祥事件未然防止・ハラスメント防止
- ・マネロン・テロ資金供与対策の強化

リスク管理の徹底

- ・時勢を踏まえた優先すべきリスクの見直しと対応
(信用リスク・市場リスク・流動性リスク・風評リスク・
サイバーセキュリティ対応・自然災害対応・人的対応)

“日本一”信用金庫らしい信用金庫へ ～地域のために、ひとのために～

ひめしんは明治43年2月の設立以来、創業理念「**すべてを郷土繁栄とともに**」のもと、「**地域と共に、相互扶助により、地域の発展に寄与する協同組織**」である信用金庫として在り続けてきました。

これからもこの**信用金庫としての理念や使命**を追い求め、高度化を図っていくことで「**“日本一”信用金庫らしい信用金庫**」を目指していくことを経営ビジョンに据えました。

このビジョンに向け、職員が**働きやすく**、また**金融仲介機能**を通じた**課題解決支援**による**お客さまの付加価値向上**のために、営業体制や本部組織を積極的に**変革**していきます。ひめしんは会員、お客さま、そして地域も職員も大切にすることを通じて、**持続的に地域へ貢献**していける組織を目指していきます。

中期経営計画(2024～2026)の骨子は、このビジョンに向け、新たに踏み出していく取組みとなります。