ひめしんSDGs宣言
～すべてを郷土繁栄とともに～

子育て支援

職員が仕事と子育てを両立させることができる働きやすい職場環境をつくるために、育児休業の取得推進、リフレッシュ休暇全員取得の推進などの行動計画を策定し、取り組んでいます。

1 計画期間

２０２６年４月１日から２０３１年３月３１日までの５年間

2018年認定 くるみん 子育てサポートしています
次世代認定マーク「くるみん」

2 内容

《目標 1》

計画期間内における男性の育児休業取得率 100％を維持する。

＜取組＞

・育児休業に関する諸制度を職員に周知し、男性の育児休業取得を推奨していく。

《目標 2》

男性労働者の育児休業等の平均取得期間を 10 日以上とする。

＜取組＞

・職員本人への周知だけでなく、所属長へも育児休業制度への理解を求め、育児休業の取得しやすい環境を醸成していく。

《目標 3》

計画期間中に年次有給休暇取得率を 70％以上とする。

＜取組＞

・年間に 5 日連続以上の休暇（リフレッシュ休暇）の全員取得を推進する。

・全職員が有給休暇を一定日数以上取得する取組を継続していく。

《目標 4》

計画期間の終了日の事業年度におけるフルタイムの職員の法定時間外・法定休日労働時間の平均を各月 8 時間未満とする。

＜取組＞

・全店統一のノー残業デーを設定し早帰りを推進することで、職員の意識変革を図る。

・20 時以降の残業を原則禁止し、残業が長時間に及ぶことを抑制する。

☆次世代認定マーク「くるみん」を取得

2008 年 5 月、厚生労働大臣より次世代育成支援対策推進法に基づく「基準適合一般事業主」第 1 期目の認定を受け、次世代認定マーク「くるみん」を取得して以降、継続して子育てサポート企業として認定を受けています。