ひめしん SDGs 宣言
～すべてを郷土繁栄とともに～

女性の活躍応援

教育機会への参加奨励や育児休業制度の利用向上を促進し勤続年数長期化を図るなど、
意欲ある女性の活躍を応援するために取り組んでいます。

1 計画期間

２０２６年４月１日から２０３１年３月３１日までの５年間

2 内容

《目標 1》

計画期間内に、女性管理職（次長職以上）の比率を３５％以上とする。

＜取組＞

・共通の研修・教育機会を提供し、知識・スキルの習得を支援する。

・キャリア面談の強化及び職域の拡大により上位職の担える人材を育成する。

《目標 2》

計画期間内における女性代理職の比率を平均５０％以上とする。

＜取組＞

・育児休業制度、育児短時間制度等の利用向上を図り、女性職員の勤続年数の
長期化を図ることで女性役席者の対象者を拡充する。

・性別の垣根なく、全ての業務に携われる環境・機会を提供し、女性職員の
キャリアアップを支援していく。

《目標 3》

計画期間の終了日の事業年度におけるフルタイムの職員の法定時間外・法定休日労働時間の平均を各月 8 時間未満とする。

＜取組＞

・全店統一のノー残業デーを設定し早帰りを推進することで、職員の意識変革を図る。

・20 時以降の残業を原則禁止し、残業が長時間に及ぶことを抑制する。

☆女性活躍認定マーク「えるぼし認定」を取得

2018 年 9 月、厚生労働大臣より女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）に基づく認定「えるぼし認定」を受けました。

女性が活躍しています！
女性活躍認定マーク
「えるぼし」(二つ星)