

女性の活躍応援

教育機会への参加奨励や育児休業制度の利用向上を促進し勤続年数長期化を図るなど、意欲ある女性の活躍を応援するために取り組んでいます。

1 計画期間

2022年4月1日から2026年3月31日までの4年間

2 内容

《目標1》

計画期間内に、女性管理職（店舗営業次長職以上）の比率を20%以上とする。

<取組>

- ・職員の教育機会への参加を奨励し、知識・スキルの習得を支援する。
- ・中堅職員を対象として管理職育成を目的としたキャリア研修等を実施する。

《目標2》

計画期間内に、女性役席者（部室店長代理）の比率を45%以上とする。

<取組>

- ・育児休業制度および育児短時間制度等の利用向上を図り、女性職員の勤続年数の長期化を図ることにより女性役席者の対象者を拡充する。
- ・役席者に求められるスキルアップ研修を実施し、女性職員のキャリアアップを進め役席者の増員を図る。

☆女性活躍認定マーク「えるぼし認定」を取得

2018年9月、厚生労働大臣より女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）に基づく認定「えるぼし認定」を受けました。

