



株式会社 タニシ企画印刷 SDGs 宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行って参ります。

2022年10月21日
株式会社 タニシ企画印刷
代表取締役 田河内 伸平

当社の SDGs への取り組み

働きがいのある職場づくり



性別や年齢に関係なく活躍できる適切な人財評価制度の構築や有給休暇制度の適正な運用を行うことで、やりがいを持って健康的に働き続けることができる職場環境の整備に努めます。

【主な取り組み】

- ・性別や年齢による差別のない評価制度構築、ハラスメント行為禁止の明文化と継続的な啓発活動
- ・有給休暇の積極的な取得推奨（産前産後休暇、育児休暇、介護休暇、男性社員の育児休暇取得支援）
- ・キャリアアップへのバックアップ体制の構築（資格取得、各種研修、セミナー受講）
- ・健康診断受診の推奨と食事による健康増進支援（栄養バランスの良い仕出し弁当購入の補助制度）

環境に配慮した経営



グリーンプリンティング認定取得の過程で培った、印刷資材・製造工程など全ての事業活動におけるレベルの高い環境保全活動を継続します。

【主な取り組み】

- ・グリーンプリンティング認定取得と社内意識向上に向けた継続的な取り組み
- ・原材料、廃棄物の削減やごみの分別徹底
- ・LED照明設備の導入と節水・空調温度管理による省エネ活動

地域になくてはならない企業へ



地元地域への社会貢献活動や地元人材の雇用を通じて、地域との繋がりを大切にした継続的な取り組みにより、地域経済の活性化に貢献します。

【主な取り組み】

- ・社会福祉の現場と関係性が強い事業の運営による社会貢献（介護文具等の販売サイト：「CAPS」の運営）
- ・多様な雇用形態により従業員の安定した生活と子育てがしやすい環境を整備することで人口減少抑制に貢献
- ・毎月の地域清掃活動の実施、地元人材の積極的な雇用

風通しの良い社風づくり



持続可能な経営と組織の体制づくりを目指して、一体感のある組織運営とリスクマネジメントに取り組めます。

【主な取り組み】

- ・自然災害や感染症などに対応するBCP（事業継続計画）の策定
- ・朝礼や社内勉強会を活用した経営理念の浸透と価値観の共有
- ・ビルドアップ型の組織運営とチャレンジ精神の醸成
- ・SDGsへの取り組みを通じた社内環境の整備と従業員の意識向上

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGs とは

Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称。
2030年までの国際目標（2015年9月に国連で採択）。持続可能な世界を実現するための17のゴール・169のターゲットから構成され、地球上の「誰一人として取り残さない」ことをスローガンとしている。