



# 株式会社 ワーキンプランニング SDGs 宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行って参ります。

2022年12月16日  
株式会社 ワーキンプランニング  
代表取締役 南東 慎二

## 当社の SDGs への取り組み

### 「広くささえる」サステナブルな経済活動への価値創造



目まぐるしく変化する世情の中においても、サステナブルな経済活動のイノベーターとなり、既成概念にとられない柔軟性で共創価値を創造します。

【採用活動のDX化による業務効率化と雇用機会の創出】

採用活動における業務のDX化を推進し、採用活動の効率化・一元化を図るとともに、適正な雇用機会の創出と雇用者と求職者との円滑なマッチングにより地域雇用課題の解決に取り組んでいます。

### 「ともに生きる」公平で多様性のある地域社会の発展



これからの「人生100年時代」に、誰もが自分らしい生き方・働き方を選ぶことができるよう、「思いやりファースト」で地域社会のファシリテーターとなり、身も心も自由なライフ&ワークスタイルを実現します。

【地方の雇用創出による地域創生への貢献】

フリーペーパー・Webサイトにおいて地域に密着した求人情報の発信や企業の採用担当者に直接話を聞け、老若男女問わず誰でも気軽に相談できる「Workinお仕事相談会」などの就活フェアを開催する事で、地域雇用対策支援を行っています。

### 「未来をまもる」環境負荷軽減による美しい地球の継承



次世代を生きる子供たちや生き物が共存できるよう、地球のライフセーバーとなり、温室効果ガスの削減や生態系の保全に努め、環境リスク軽減を目指します。

【紙資源節約と廃棄物削減への取り組み】

フリーペーパー発行は古紙パルプ配合率70%以上の再生上質紙を使用する事で、紙資源の節約と廃棄物削減への取り組みを行っています。また、その他にもオフィス内のLED照明への切り替え、低燃費タイプの社用車を全車両導入する等、環境負荷軽減へ取り組んでいきます。

### 「笑顔でつながる」透明性と対話のある健全な企業経営



「法令遵守」「人権尊重」「ジェンダー平等」「女性のエンパワーメント」推進によって、一人ひとりがムードメーカーとなり、働きがいある環境づくりとコミュニケーションにあふれる企業文化を守り続けます。

【社員が心身ともに健康で働ける管理体制の整備】

健康相談室や定期的な健康診断、ストレスチェックや新型コロナウイルスワクチン接種の特別休暇を設けることで、社員一人ひとりが健康的に働ける職場環境作りを目指します。

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



#### SDGs とは

Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称。  
2030年までの国際目標（2015年9月に国連で採択）。持続可能な世界を実現するための17のゴール・169のターゲットから構成され、地球上の「誰一人として取り残さない」ことをスローガンとしている。