





# 株式会社 コンパス SDGs 宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、 持続可能な社会の実現に向けた積極的な取組みを行って参ります。

> 2023年6月6日 株式会社 コンパス 代表取締役 石橋 千絵

# 当社の SDGs への取組み

### みんなが共生できる地域社会へ



利用者一人ひとりのニーズや適性にあわせた就労支援を通じて、すべての人々にとって安心して暮らせる地域社会の実現に貢献します。

#### 【主な取組み】

- ・障がいを抱える方々への就労支援を通じた社会的包摂の推進
- ・利用者一人ひとりのニーズや適性にあわせた就労支援の提供
- ・多様な業種や就労先との連携強化による受入体制の整備
- ・実効性のある支援に向けた「就労継続支援事業所運営マニュアル」による月1回の社内研修会の実施

### 豊かな地球環境保全への貢献



環境に対する社会的責任を認識し、省エネルギーや省資源への積極的な取り組みを通じて、豊かな地球環境保全に貢献します。

#### 【主な取組み】

- ・クールビズ・ウォームビズの推進
- ・屋上太陽光発電システムの導入、LED照明への切り替え、ハイブリッド車の導入
- ・エコマーク商品の利用推進、ごみの分別とリサイクル徹底

## 健康で働きやすい職場づくり



柔軟な働き方を支援する職場環境整備と人材育成への取り組みを通じて、従業員一人ひとりが健康で働きやすい職場づくりを目指します。

#### 【主な取組み】

- ・風通しの良い職場環境づくりの推進(社長室の撤廃、自由闊達な提案や意見の奨励など)
- ・ゆとりあるシフト制度の導入、有給休暇取得による学校行事参加の推奨
- ・性別に関係なく能力に応じた役職登用
- ・人間ドッグ費用の会社負担と受診推奨
- 資格取得費用の会社負担

## 地域から信頼される企業へ



地域と共生する企業市民として、社員のコンプライアンス意識の醸成と地域活性化に資する取り組みを通じて、地域の皆さまから信頼される企業を目指します。

#### 【主な取組み】

- 利用者の個人情報の適切な管理
- ・社内コンプライアンス研修の定期的な実施
- ・地元人材の積極的な採用

### SUSTAINABLE GOALS



#### SDGs とは

Sustainable Development Goals (持続可能な開発目標)の略称。 2030年までの国際目標(2015年9月に国連で採択)。持続可能な世界を 実現するための17のゴール・169のターゲットから構成され、地球上の 「誰一人として取り残さない」ことをスローガンとしている。



