



ネクストライフ 株式会社 SDGs 宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行って参ります。

2024年11月15日
ネクストライフ 株式会社
代表取締役 山中 一弘

当社の SDGs への取り組み

末永く笑顔の絶えない快適な暮らしと幸せを感じる家づくり



住む人の誇りや愛着を高める家づくりを通じて、お客様の大切な住まいの「資産価値」と「美観」を保持し、豊かなまちづくりに貢献して参ります。

【主な取り組み】

- お客様の要望やライフスタイルにあわせた住宅設計の提案
- 「プレミアム・ハイブリッド構法[※]」を採用、こだわりの素材と磨き上げた技術による災害に強い住まいの提供
※「SPG 構法」と「モノコック構法」を融合させた構法であり、国家が推進する国土強靱化プロジェクトで優秀賞を受賞した構法
- ライフスタイルコスト（エネルギーコスト・維持管理コスト等）低減へ向けた提案
- 断熱性・気密性の高い住宅と換気システムの構築による省エネルギーと快適性の両立

地球環境に配慮した事業活動



省エネルギーや省資源化への取り組みなど、環境にやさしい事業活動の推進を通じて、地球環境の保全と脱炭素社会の実現に努めます。

【主な取り組み】

- 国内初の「PEFC 認証[※]」を受けたメーカーの集成材使用
※持続可能な森林管理を促進するための国際的な認証制度であり、森林が環境・社会・経済的に健全に管理されていることを証明し、認定された木材や製品
- メンテナンス不要のタイル外壁の採用
- フルプレカット加工による廃材削減、梱包材・養生材のリサイクル促進
- 「ZEH（ネット・ゼロ・エネルギー・ハウス）」実現に向けた高断熱や高効率設備、太陽光発電の採用

働きがいのある職場づくり



ワークライフバランス実現に向けた職場環境整備や人材育成体制の充実に取り組み、従業員一人ひとりがやりがいをもって働ける職場づくりを実践します。

【主な取り組み】

- キャリアアップ進展のための教育プログラム及び社内研修の提供
- 柔軟な働き方への取り組み（リモートワーク、フレックスタイム制度の導入）
- モチベーション向上につながる従業員表彰・評価制度の実施
- 定期健康診断による健康増進



SDGs とは

Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称。
2030年までの国際目標（2015年9月に国連で採択）。持続可能な世界を実現するための17のゴール・169のターゲットから構成され、地球上の「誰一人として取り残さない」ことをスローガンとしている。