



株式会社 Umglad SDGs 宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行って参ります。

2024年12月6日
株式会社 Umglad
代表取締役 胡子 良太

当社の SDGs への取り組み

すべてのひとの生活に glad(嬉しさ)を



障がい者の雇用機会を創出し、自立した生活を送るための重要なステップをサポートすることで、利用者の方々と地域社会との架け橋であり続けます。

【主な取り組み】

- ・就労継続支援による雇用機会の創出と賃金の保証
- ・実際の業務、職業訓練を通じた社会参画へのサポート
- ・地域の企業や施設との連携による適切な就労環境の提供

社員の将来をより ゆたか に



就労継続支援 B 型事務所「ASUWAKU」が大切にしているワクワクすることや考え方を楽しみながら学び、社員自身のものとして吸収していける職場環境をつくります。

【主な取り組み】

- ・サービス管理責任者等、資格の取得費用や研修費用の負担
- ・定期的な生活習慣病予防検診の実施
- ・人事評価制度の見える化
- ・性別や年齢に捉われない能力に応じた役職への登用

地域から愛される企業へ



地域と共存する企業としての社会的責任を認識し、透明性が高く、地域に根差した事業活動への取り組みを継続することで、地域社会から信頼される企業を目指します。

【主な取り組み】

- ・継続的なコンプライアンス研修の実施
- ・地域環境美化活動への定期的な参加
- ・災害時における行動の明文化（危機管理マニュアルや安全行動規則等の整備）

地域環境保全への取り組み



会社全体で環境問題への意識を高め、省エネルギーや省資源に繋がる事業活動を徹底することで、持続可能な地域社会の発展に貢献します。

【主な取り組み】

- ・CO₂削減に向けた定期的な社内会議の実施
- ・日報・報告書等の電子化によるペーパーレスへの取り組み
- ・営業用車両におけるハイブリッド車・電気自動車の導入
- ・アイドリングストップの徹底



SDGs とは

Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称。
2030年までの国際目標（2015年9月に国連で採択）。持続可能な世界を実現するための17のゴール・169のターゲットから構成され、地球上の「誰一人として取り残さない」ことをスローガンとしている。