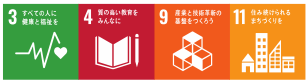
# 株式会社 グローイング
# SDGs 宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取組みを行って参ります。

2025 年 3 月 28 日
株式会社 グローイング
代表取締役 中村 元信

## 当社の SDGs への取組み

### こどもたちに「居場所」を



こどもたちの成長に合わせた運動などの成功体験を通じて、肯定的で自信を養える「居場所」をつくることで自己成長を支援します。

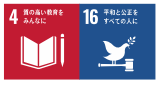
**【主な取組み】**
・人工芝を敷いたスペースでのスポーツや運動による療育
・課外イベント等の日替わりカリキュラム
・看護師、理学療法士、社会福祉士、児童発達の専門家による専門的な療育
・地元スポーツ選手とのふれあい

### 誰もが働きがいを持てる職場づくり

従業員の思いを尊重し、得意分野･専門分野を伸ばすことで、モチベーションを高く保てる職場づくりを実践します。

**【主な取組み】**
・仕事と育児の両立を目指した勤務体制の整備
・有給を活用しやすい体制づくり（産休･育休･夏季休暇等の積極的な取得）
・資格取得費用の会社負担による自己啓発支援
・年 1 回以上の定期健康診断の実施

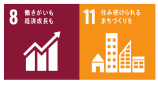
### コンプライアンスの徹底



社内研修やミーティングを継続的に実施し、従業員一人ひとりが高い倫理観を持つことにより、地域から信頼される企業を目指します。

**【主な取組み】**
・ハラスメント研修の実施、ハラスメント禁止の社内規定への明文化
・個人情報の適正な管理、プライバシーポリシーの策定
・定期的なミーティングによる法改正等の情報共有の徹底

### 地域社会への貢献



こどもたちへの療育を通じて、児童や保護者だけでなく、地域全体が安心･安全･笑顔で暮らせる社会の実現に貢献します。

**【主な取組み】**
・地元小中学校との密接な連携
・地元人材の積極的な採用

**SDGs とは**

Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称。
2030 年までの国際目標（2015 年 9 月に国連で採択）。持続可能な世界を実現するための 17 のゴール・169 のターゲットから構成され、地球上の「誰一人として取り残さない」ことをスローガンとしている。