

令和3年4月吉日

お客さま各位

兵庫信用金庫

「ひょうしん SDGs 宣言」の表明について

兵庫信用金庫は、国連が提唱する SDGs（持続可能な開発目標）の理念に賛同し、SDGs の達成に向けた取組みを推進するため、「ひょうしん SDGs 宣言」を制定いたしましたのでお知らせいたします。

当金庫は、創業以来、「地域社会に価値ある存在となる」を経営理念としております。また、「地域・お客さまとの共通価値の創造（地域社会とお客さまとの共存共栄）」を経営の基本方針としており、SDGs への取組みにより、経営理念・経営方針の実現を目指し、持続可能な社会の実現に貢献するよう取り組んでまいります。

〔経営理念〕

愛と信と和を基に あふるる活力により 金庫の発展をめざし
私たちの幸福とともに 地域社会に価値ある存在となろう

SDGs(Sustainable Development Goals＝持続可能な開発目標)

2015年9月、国連で採択された「持続可能な開発のための2030アジェンダ」の中で設定された、2030年までに達成すべき目標のことです。17の目標で構成され、経済・社会・環境の3つの側面からバランスが取れた、持続可能な社会の実現を目指すものです。

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



ひょうしんSDGs宣言

兵庫信用金庫は、「地域・お客様との‘共通価値’の創造と発展（共存共栄）」を経営の基本方針とし、国連が提唱するSDGs（持続可能な開発目標）の達成に取り組む、持続可能な社会の実現に貢献するよう努めてまいります。

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



令和3年4月1日
兵庫信用金庫 理事長
園田 和彦

【重点推進項目】

○ 地域社会の活性化

地域社会の一員として、文化支援や環境保全などの地道な活動を通じて、地域の皆様との絆をより強いものにし、広く地域社会の活性化に取り組んでまいります。

○ 地域経済の持続的な成長・発展

多様な課題の解決を通じて、地域振興や事業活動をご支援することにより、地域経済の持続的な成長・発展に取り組んでまいります。

○ 地球環境の保全

金融機関の本来業務を通じて環境保全に貢献するとともに、資源の効率的利用を通じて事業活動に伴う環境負荷の低減に努めてまいります。

○ 人材育成

女性のキャリア形成支援などを通じて、多様な人材が安心して、生き生きと継続的に働くことができる就業環境を整備し、「地域、お客様の成長を担う」人材の育成に努めてまいります。

「地域・お客様との‘共通価値’の創造と発展(共存共栄)」をめざして

重点推進項目1

地域社会の活性化

地域社会の一員として、文化支援や環境保全などの地道な活動を通じて、地域の皆様との絆をより強いものにし、広く地域社会の活性化に取り組んでまいります。



- 店舗対応(全店舗)
バリアフリー機器(音声ガイド付ATM、筆談器等)設置、
「こども110番の店」指定、AED設置
- 女性の活躍を応援する「女性交流会 in Harima」参加
- わが町基金(日本財団)を活用した地域創生支援
- 「ひめじおれんじプロジェクト」参加(認知症啓発)
- 無事故無違反運動チャレンジ100への参加
- 「ひょうごふれあいランニングパトロール」協賛(地域の見守りボランティア)
- 「100円募金活動」による高齢者支援(社会福祉協議会へ車いす等寄贈)
- 中学生向け職場体験「トライやるウィーク」(模擬紙幣札勘・パンフレット配布等)
- 「世界遺産姫路城マラソン」協賛 ●「ふれあい大学」(文化講演会)協賛
- 地元プロスポーツ(ASハリマアルビオン、ヴィクトリーナ姫路)協賛
- 献血活動

重点推進項目2

地域経済の持続的な成長・発展

多様な課題の解決を通じて、地域振興や事業活動をご支援することにより、地域経済の持続的な成長・発展に取り組んでまいります。



- 産官学連携による経営相談会、訪問相談実施(創業支援、ビジネスマッチング、人材マッチング、M&A支援、事業承継支援など)
- 「ひょうご中小企業技術・経営力評価制度」への積極取組
- 兵庫県立大学との連携協定
- 神戸市産業振興財団との「中小企業の事業承継に関する連携協定」
- 兵庫県中小企業家同友会との連携協定
- 「播磨圏域協議会」への参画
- 「神戸タータン協議会」との提携
- ひょうご観光活性化ファンド、ひょうご農商工連携ファンドへの出資
- 経営者セミナーの開催
- QRコード決済等キャッシュレス化の推進
- サイバーセキュリティ対策の強化

重点推進項目3

地球環境の保全

金融機関の本来業務を通じて環境保全に貢献するとともに、資源の効率的利用を通じて、事業活動に伴う環境負荷の低減に努めてまいります。



- 環境活動推進(「COOL CHOICE」(環境省)賛同)
(電力削減) クールビズ・ウォームビズ、照明LED化推進
(ペーパーレス) 古紙リサイクル運動、出資証券のペーパーレス化
- 緑の募金
- 再生可能エネルギー事業への投資
- エコカーローン、エコ住宅ローンの取扱
- エコ粗品の配付、バイオマスプラスチック製粗品袋の使用
- 「姫路愛城会清掃」への参加

重点推進項目4

人材育成

女性のキャリア形成支援などを通じて、多様な人材が安心して、生き生きと継続的に働くことができる就業環境を整備し、「地域、お客様の成長を担う」人材の育成に努めてまいります。



- 女性活躍推進
 - ・女性活躍推進法に基づく行動計画策定(キャリアアップ研修、トレーニーの実施)
 - ・長時間勤務削減、有給休暇取得推進、仕事と家庭の両立支援
 - ・次世代認定マーク「プラチナくるみん」、女性活躍推進認定マーク「えるぼし」取得
 - ・マネー・プランナー、ライフ・プランナー(専担者)の育成
- 職員の課題解決力の強化
- 公的資格取得支援
- 人権研修
- 全職員による「認知症サポーター養成講座」の受講