

女性活躍推進法に基づく行動計画

兵庫信用金庫は、女性のキャリア形成を支援し、より多くの女性職員が安心して、生き生きと継続的に働くことができる就業環境の整備を行うため、次のような取組みを実施します。

計画期間

平成30年4月1日～平成35年3月31日

当金庫の課題

- ・採用における男女競争倍率、男女の勤続年数に大きな差は見られないが役席に占める女性割合が低い。
- ・役席者を目指す女性が少ない。

この場合の「役席者」は、監督職以上に検印権限委嘱の事務係長を含みます。

目標と取組内容

目標 1： 役席者に占める女性割合を 20%以上にする。

- <取組内容>
- ・女性管理職・監督職・事務係長のトレーニー研修の実施
 - ・業務職向け階層別キャリアアップ研修の実施
 - ・女性総合職向けキャリアアップ研修の実施（年4回）
 - ・女性役席候補者のキャリア研修の実施（年1回）

目標 2： 男女の平均勤続年数の差を 0.7以上にする。
（女性の平均勤続年数/男性の平均勤続年数業 0.7）

<取組内容>

- [長時間勤務の削減]
- ・各月別の平均残業時間の状況確認
 - ・時間外実績推移表での確認と注意喚起

- [有給休暇取得の推進] ・長期休暇の計画的取得の推進
 - ・ 5 連続休暇以外に 3 日の休暇を取得、ジョブローテーションでの上期・下期各 2 日以上 の休暇を取得
 - ・ 有給休暇取得率を向上させるための職場環境の整備

- [仕事と家庭の両立支援] ・産前・産後休業者への「子育て支援のしおり」配付
 育児休業復帰者への研修、育休コミュニケーションシートでネットワーク支援する
 - ・ 男性の育児休業の取得を推奨する

女性の活躍に関する情報公表について

就職活動中の学生など求職者の企業選択に役立てるとともに、女性が活躍しやすい企業として優秀な人材の確保や競争力の強化を目的として、「女性の活躍の現状に関する情報」を公表いたします。

厚生労働省 HP「女性の活躍推進企業データベース」でも公表します

		平成 3 0 年 4 月 1 日現在
女性の活躍の状況に関する情報		
管理職に占める女性職員の割合	：	3 . 4 %
有給休暇の女性職員の取得率	：	7 1 . 0 %
全職員に占める女性職員の割合	：	3 8 . 0 %

以 上