

いちい信用金庫は働きやすい職場環境を整備しています

職員が活躍できる職場づくり

健康経営への取り組み

職員の健康管理を経営的視点で捉える「健康経営」の継続的な実践が評価され、2025年4月「健康経営チャレンジ事業所」の認定を受けました。職員への定期的な面談等を通じて健康課題の早期把握および健康保持を図っています。また、全職員を対象に連続して5営業日の連続休暇制度を実施しているほか、毎週水曜日のノー残業デーの取り組みにより心身のリフレッシュや家族との時間を確保しています。



チャレンジ主項目

- ・役職員(家族含む)への定期健診受診勧奨
- ・適切な働き方の実施
- ・病気治療と仕事の両立
- ・運動機会の促進 など

女性が活躍できる職場づくり

女性渉外の育成

お客様の多様なニーズに応えるため、性別を問わず能力を発揮できる組織づくりを進めています。その一環として、これまで男性職員中心であった渉外係において、女性職員を養成し2026年2月営業店に配属しました。



女性管理職への登用

- 女性役席者割合(係長以上)
- (本部)16.7% 課長5名
- (営業店)16.0% 支店長1名、次長11名
- (2026年3月31日現在)

ワークライフバランスへの取り組み

ノー残業デーの設定

毎週水曜日を定時退庫日に設定しております。

特別休暇制度

誕生日休暇年1日、永年勤続表彰休暇3日、ファミリー休暇年3日、慶弔休暇、子の看護等休暇、介護休暇、養育両立支援休暇など

連続休暇

(5営業日連続して取得できる有給休暇制度)取得率
2025年度連続休暇取得率 99.0%

子育て世帯が活躍できる職場づくり

育児・介護休業やワークライフバランスの推進として、子供の学校行事参加や家族の入通院付添時に取得することのできるファミリー休暇、短時間勤務制度などを通じて多様な働き方を後押ししています。

また、休業する職員の業務をカバーする同僚の職員に対して「育児・介護休業応援手当」として一時金を支給する独自制度を導入しました。



- 育児休業取得率
- (男性)75% 3名
- (女性)100% 3名

- 介護休業取得者
- 2名

(2025年度)

ハラスメントへの対応

職務上の地位や人間関係などの職場内の優越的な関係を背景とした業務上必要かつ相当な範囲を超えた言動により就業環境を悪化させる「パワーハラスメント」や、相手の意に反する性的な言動により労働条件の不利益を与える「セクシャルハラスメント」などへの対応として、定期的な研修による意識啓発で未然防止を図っているほか、プライバシーに配慮した相談窓口の運用を通じ、早期解決に取り組んでいます。
※内部通報先として人事部およびリスク統括部が、外部通報先として顧問弁護士が対応する相談窓口を確立しています。

●人材育成

■OJTによる教育訓練

新入職員の配属にあたり、マンツーマンで指導する担当者を任命しています。

日常業務に対する実務的な指導のほか、日々の不安や悩みにも親身に対応し、新入職員を育成しています。

■通信教育の実施

新入職員に対し3年の間に、カリキュラムとして通信講座を継続履修することにより、金融業務に不可欠な知識を段階的に習得させています。

また、職員の自己研鑽を図るため任意での通信講座受講を奨励しています。

■資格取得の促進

ファイナンシャルプランナーやITパスポートなど、公的資格等の取得を促進するため、報奨金制度を整備しています。

■庫内研修の実施

年代や担当業務、業務スキルに応じた人材育成プログラムを体系化しています。

少人数でのグループを編成して、意見交換を交えた実効性のある集合研修とオンライン学習を組み合わせた庫内研修を実施しています。

■eラーニングの活用

時間や場所を問わず効率的に学べるオンライン環境(eラーニング)を導入しています。

隙間時間を活用して多様な知識やビジネススキルを自主的に習得できる環境を提供することにより、キャリア形成を後押ししています。

■目標チャレンジカードの活用

職員自身が半期ごとに目標を設定する「目標チャレンジカード」を活用し、部店長との面接を実施することで達成度やプロセスを振り返ります。また、定期的な対話を通じてスキルアップを促し、自己啓発の意識を浸透させています。

■外部研修への派遣

専門知識をさらに深めるため、外部研修への派遣を積極的に実施しています。

立候補や推薦で選ばれた職員が金融知識や実務的なノウハウを習得することにより、お客さまの多様なニーズに的確に応えることができる職員を育成しています。

■地域貢献活動への参加

職員による地域貢献活動を評価・支援する仕組みとして、各種イベントへの参加に対し、「ボランティア活動」として単位認定しています。

「ボランティア活動」への参加実績に応じた単位ポイントを付与することで、地域貢献活動への積極的な参加を推奨しています。