



経営サポートNEWS

第 26 号

〒238-0004 横須賀市小川町 7 番地 かながわ信用金庫 顧客サポート部

電話番号 046-821-1733(平日 9 時～17 時)

経営課題解決に兼業・副業人材活用を！

国が発行している中小企業白書（2024 年版）では、中小企業の最も優先度の高い経営課題として、人材の確保、人材の育成が挙げられています。また、当金庫が随時行っているアンケートにおいても多くのお客さまから、同じような回答をいただいています。そこで今回の経営サポート NEWS では、注目されており、国も推し進めている兼業・副業人材の活用についてお伝えしたいと思います。

1. 副業の状況について

パーソル総合研究所が 2023 年に行った調査モニターを用いたインターネット定量調査「第三回 副業の実態・意識に関する定量調査」では、企業の副業容認率は 2021 年調査と比較して 5.9 ポイント上昇の 60.9%、受入れ率は、0.2 ポイント上昇の 24.4%となっています。また、正社員個人の副業実施率は同 2.1 ポイント減少の 7.0%、副業意向率は、0.8 ポイント上昇の 40.8%となっています。

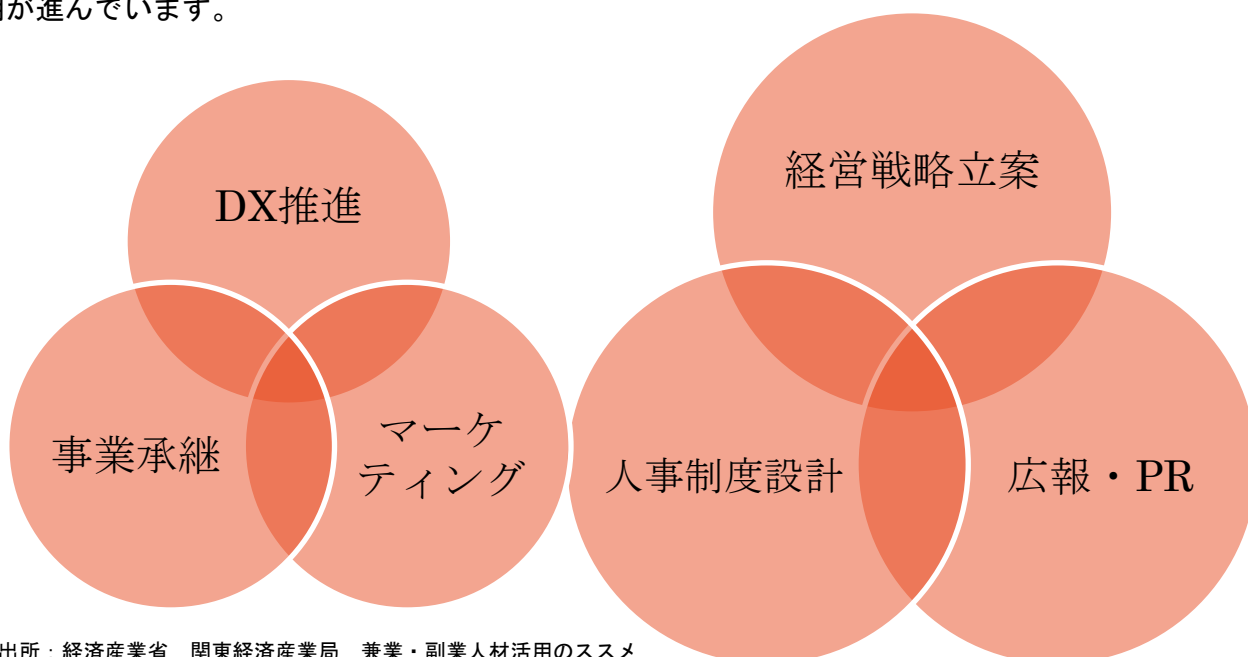
総じて、副業解禁の動きが拡大し、副業人材は、増加しているものの、企業の副業受入れは横ばいとなっていると言えます。

※上記企業調査、個人調査は、勤務先従業員人数 10 人以上の企業とその所属正社員が対象とされています。

※出所：株式会社パーソル総合研究所 第三回副業の実態・意識に関する定量調査

2. 兼業・副業人材の活躍テーマ

兼業・副業人材は経営課題解決に係る様々なテーマに対して活用出来ますが、主に下図のようなテーマで活用が進んでいます。



※出所：経済産業省 関東経済産業局 兼業・副業人材活用のススキ

3. 活用事例について

兼業・副業人材の活用として、次のような事例があります。比較的に従業員が少ない中小企業においても、十分に活用することが可能です。

株式会社 T 社（所在地：神奈川県、業種：美容室の運営、従業員：12 名）

（活用背景）

社長は人材不足が店舗運営に支障をきたすリスクを日々感じていた。

（取組内容）

2名の兼業・副業人材が社員の負担を減らすため、アンケートや売上管理のデジタル化を担当した。

（活動成果）

デジタル化やクラウドサービスとの連携が実現し業務改善を行うことができた。

報酬合計	取組概要
人材 A：1 万 2 千円/1 訪問 人材 B：5 千円/1 面談	・ 人材 A：月 2 回の定例会議への参加とデジタル化対応 ・ 人材 B：研修及び社員面談の対応 ・ 期間：1 年半以上

4. 兼業・副業人材活用の 6 つのメリット

兼業・副業人材活用のメリットとして、①社内にはないノウハウや技術の獲得、②組織の活性化/社員のスキルアップ、③資金と時間の節約、④必要な時に必要な分だけ活用可能、⑤社員の業務量・負担の軽減、⑥雇用や事業承継のお試し期間、が挙げられます。一方で情報漏洩のリスク、競業・利益相反のリスク等も課題としてあるようです。

※出所：経済産業省 関東経済産業局 兼業・副業人材活用のススメ

5. 公的機関の支援策について

（1）国（金融庁）の支援

大企業の社員と地域の中堅・中小企業をマッチングする地域企業経営人材マッチング事業（レビキャリ）を地域金融機関等と連携し実施しています。同事業を活用し採用（転籍、兼業・副業、在籍出向）した企業が、給付金の支給を受ける制度があります。当金庫子会社（かなしんトータルサービス）においても対応しています。

（2）横須賀市の支援

求人掲載料、手数料等民間副業人材紹介事業者に支払う費用の 10/10（1 事業者あたり上限 18 万円、期間は最大 3 か月）の補助を行う制度があります。

※公的機関の補助は予算の制約等がありますので、実際の活用にあたっては、各々の公的機関にご確認するようお願いします。

さいごに・・・兼業・副業人材は必ずしも報酬、金銭のみ求めているものではなく、やりがい等非金銭的報酬を目的としている方も多く存在するようです。事業者の皆様方におかれましては、長年に亘り経営課題となっている事項の解決に兼業・副業人材の活用を行ってみてはいかがでしょうか？ 案外、早期に解決できるかもしれません。

人材確保・育成等の経営サポートのご相談はお取引店舗担当者、もしくは、お気軽にこちらまで・・・

かながわ信用金庫 顧客サポート部 電話 046-821-1733（平日：9 時～17 時）

※ご希望に添えない場合があります。また、経営サポートにあたり専門機関・専門家を利用する場合は、有料となる場合があります。

