



2023年10月26日
株式会社小林産業 代表取締役 小林 隆司

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

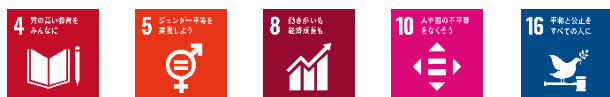
人権・労働

取組テーマ： いきいきと働ける職場づくり

＜具体的な取組内容＞

- 年齢・性別・国籍等による待遇面等での差別が無い職場づくりのため、就業規則を整備していきます。
- 過度な長時間労働を抑制するため、勤怠管理を徹底しています。
- 社員の資格取得や技術向上を支援しています。
- 社員の定期的な健康診断を実施しています。

＜関連のあるゴール＞



製品・サービス

取組テーマ： 地域資源の活用
伝統産業の継承

＜具体的な取組内容＞

- 地域資源である「鹿沼土」を活用し、「さつきの盆栽」という伝統産業を守っていきます。
- 製品の品質確保についての社内基準を定め、熟練の盆栽師が手掛けています。
- 不具合の発生時には、経営トップが関与し、対応しています。

＜関連のあるゴール＞



社会貢献・地域貢献

取組テーマ： 地域経済への貢献
地域づくり

＜具体的な取組内容＞

- 地元人材を積極的に活用しています。
- 地域の防災・減災活動に協力しています。
- 地域の防犯活動に参加しています。
- 地域の環境美化活動に貢献しています。

＜関連のあるゴール＞



内部管理・組織体制

取組テーマ： コンプライアンス
経営理念の明文化

＜具体的な取組内容＞

- コンプライアンスについて社内方針を定め、社員への意識浸透を図っていきます。
- 経営理念を明文化し、当社の理想とする事業活動について、社内外に周知していきます。
- 災害や感染症の発生に備え、BCP（事業継続計画）を策定していきます。

＜関連のあるゴール＞

