



2023年11月21日
有限会社新やしま 代表取締役 木村 友之

当社は、社会に親しまれる運送会社を目指しております。そのためにSDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

人権・労働

取組テーマ： いきいきと働ける職場づくり

<具体的な取組内容>

- 年次有給休暇を取得しやすい環境整備のため、社内方針を定めています。
- 過度な長時間労働を抑制するため勤怠管理を徹底しています。
- 労働安全衛生に関する社内方針を定めています。
- 社員の健康維持のため、定期的な健康診断を実施しています。
- メンタルヘルス疾患予防に取り組んでいます。

<関連のあるゴール>



環境

取組テーマ： 廃棄物の削減
脱炭素・省エネ

<具体的な取組内容>

- 廃棄物の種類と量を都度把握して、廃棄物の削減に取り組んでいます。
- 温室効果ガスの排出量の把握に努め、具体的な削減施策を策定して取り組みます。
- 自社のエネルギー使用量を把握して、削減計画を策定して取り組みます。

<関連のあるゴール>



製品・サービス

取組テーマ： サービス品質の確保
お客さま満足の追求

<具体的な取組内容>

- 輸送品質の確保や社員の安全確保について、社内方針を定めており、研修等で浸透を図っています。
- 不具合発生時の対応手順、仕組みが整備されており、万全を期しております。
- 人手不足等の社会課題の解決にも貢献しております。

<関連のあるゴール>



内部管理・組織体制

取組テーマ： 盤石な経営

<具体的な取組内容>

- コンプライアンスに関して、社内規則等に定めており、研修等で社員への浸透を図っています。
- 機密情報の管理に関して、社内規則等に定めており、研修等で社員への浸透を図っています。
- リスクマネジメントに関して、取組計画を策定して実践しております。

<関連のあるゴール>

